



נספחים

למכרז למתן שירותי אבטחה למשרד

העלייה והקליטה 13/2023

| | |
|---------|--|
| נספח א | טופס רישום להשתתפות במכרז |
| נספח ב | ערבות הצעה |
| נספח ג | הוכחת ניסיון המציע |
| נספח ד | אישור רואה חשבון בדבר המחזור הכספי |
| נספח ה | אישור רו"ח אודות "עסק חי" |
| נספח ו | טופס הגשת הצעה והתחייבות לעמוד בדרישות המכרז |
| נספח ז | אישור בדבר ניהול פנקסי חשבונות ורשומות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976 |
| נספח ח | תצהיר לפי חוק עסקאות וגופים ציבוריים |
| נספח ט | אישור זיהוי בעלים וזכויות חתימה |
| נספח י | הצהרה על שימוש בתוכנות מקוריות |
| נספח יא | תצהיר על העסקת עובדים זרים כדין ותשלום שכר מינימום |
| נספח יב | תצהיר בדבר קיום חובות בעניין זכויות העובדים ע"י המציע |
| נספח יג | תצהיר על אי העסקת עובדים זרים |
| נספח יד | תצהיר בדבר קיום חובות בעניין זכויות העובדים ע"י בעלי שליטה במציע |
| נספח טו | טופס הצהרת סודיות |
| נספח טז | תצהיר בדבר העדר ניגוד עניינים |
| נספח יז | תצהיר בדבר אי תיאום הצעות במכרז |
| נספח יח | תצהיר בדבר עמידה בהוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות |
| נספח יט | הסכם ההתקשרות |
| | נספח (1) להסכם - דוגמה לתדפיס ערבות ביצוע דיגיטלית |
| | נספח (2) להסכם - התחייבות לקיום הנחיות המשרד לבטחון לאומי ומשטרת ישראל בדבר הטיפול בכלי ירייה שלא במשמרת. |
| | נספח (3) להסכם - טופס אישור כשירות רפואית. |
| | נספח (4) להסכם - הצהרה והתחייבות לעמידה בתנאי החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסויימים, תשס"א-2001. |
| | נספח (5) להסכם - שאלון אישי לאיש אבטחה. |

| | |
|---|----------------|
| מתקני המשרד ושעות עבודה | נספח כ |
| הנספח התמחירי | נספח כא |
| תצהיר מעסיק בדבר תשלום | נספח כב |
| הוראת תכ"מ מספר 8.2.1- הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון | נספח כג |
| אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון | נספח כד |
| נוהל קבלת אישור בדבר הרשעות וקנסות בגין הפרת חוקי העבודה | נספח כה |
| הודעת תכ"מ מספר ה.8.2.1.3- עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה 24 | נספח כו |
| תעריפי שכר יסוד מרביים לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה | נספח כז |
| הצעת מחיר | נספח כט |
| תצהיר בדבר העדר הרשעות פליליות | נספח ל |

טופס הרשמה להשתתפות במכרז מס' 13/2023

פרטי המבקש להשתתף במכרז:

| |
|------------|
| שם המציע/ה |
|------------|

| | | |
|------------|-------------|-----------|
| סוג התאגיד | תאריך רישום | מספר מזהה |
| | | |

| | | |
|-------------------|----------------------|--|
| כתובת משרד (רשום) | טלפון | פקסימיליה |
| איש קשר למכרז | תפקיד איש הקשר במציע | דוא"ל למשלוח תשובות לשאלות הבהרה וכל ההודעות הנוגעות למכרז |
| | | |

נוסח ערבות הצעה

שם הבנק/חברת הביטוח _____
מס' הטלפון _____
מס' הפקס: _____

לכבוד
ממשלת ישראל
באמצעות משרד העלייה והקליטה

הנדון: ערבות מס' _____

אנו ערבים בזה כלפיכם לסילוק כל סכום עד לסך 100,000 ₪ (מאה אלף ש"ח) מתאריך 15/8/2023 (תאריך תחילת תוקף הערבות) אשר תדרשו מאת _____ (להלן "החייב") בקשר עם מכרז פומבי מס' 13/2023 למתן שרותי ביטחון ואבטחה עבור משרד העלייה והקליטה.

אנו נשלם לכם את הסכום הנ"ל תוך 15 יום מתאריך דרישתכם הראשונה, שנשלחה אלינו במכתב בדואר רשום או במסירה ידנית, מבלי שתהיו חייבים לנמק את דרישתכם ומבלי לטעון כלפיכם טענת הגנה כל שהיא, שיכולה לעמוד לחייב בקשר לחיוב כלפיכם, או לדרוש תחילה את סילוק הסכום האמור מאת החייב.

ערבות זו תהיה בתוקף עד תאריך 15.10.2023.

דרישה על פי ערבות זו יש להפנות לסניף הבנק/חב' הביטוח שכתובתו
שם הבנק/חב' הביטוח _____
מס' הבנק ומס' הסניף _____
כתובת סניף הבנק/חברת הביטוח _____

ערבות זו אינה ניתנת להעברה או להסבה.

_____ שם מלא
_____ חתימה וחותמת
_____ תאריך

אישור רואה חשבון בדבר המחזור הכספי

תאריך: _____

לכבוד
(שם המציע)

הנדון : **אישור על מחזור כספי מפעילות בתחום האבטחה לכל אחת משלוש השנים שנסתיימו ביום 31.12.2022, ביום 31.12.2021 וביום 31.12.2020**

לבקשתכם וכרואי החשבון של חברתכם הרינו לאשר כדלקמן :

- א. הננו משמשים כרואי החשבון של חברתכם משנת _____.
- ב. הדוחות הכספיים המבוקרים/סקורים של חברתכם ליום _____ (או לחילופין ליום _____ וליום _____) (1) בוקרו/נסקרו (בהתאמה) על ידי משרדנו.

לחילופין:

הדוחות הכספיים המבוקרים/סקורים של חברתכם ליום/ימים (1) _____ בוקרו על ידי רואי חשבון אחרים.

ג. חוות הדעת/דוח הסקירה שניתנה לדוחות הכספיים המבוקרים/סקורים (בהתאמה) ליום/ימים (1) _____ אינה כוללת כל הסתייגות ו/או הפניית תשומת הלב או כל סטייה אחרת מהנוסח האחיד (2).

לחילופין:

חוות הדעת / דוח הסקירה שניתנה לדוחות הכספיים המבוקרים/סקורים (בהתאמה) ליום/ימים (1) _____ כוללת חריגה מהנוסח האחיד אולם אין לחריגה זו השלכה על המידע המפורט בסעיף ד' להלן.

לחילופין:

חוות הדעת / דוח הסקירה שניתנה לדוחות הכספיים המבוקרים/סקורים (בהתאמה) ליום/ימים (1) _____ כוללת חריגה מהנוסח האחיד אשר יש לה השלכות כמפורט לעיל על המידע המפורט בסעיף ד' להלן.

בהתאם לדוחות הכספיים האמורים המבוקרים/סקורים לימים 31.12.2020, 31.12.2021 ו-31.12.2022 המחזור הכספי של חברתכם מפעילות בתחום האבטחה, לכל אחת משלוש השנים שנסתיימו בתאריכים אלו **הינו כמפורט להלן:**

| מחזור כספי מפעילות בתחום האבטחה באלפי ש"ח | לשנת |
|---|------|
| | 2022 |
| | 2021 |
| | 2020 |

בכבוד רב,

_____ רואי חשבון

1. לצרכי מכתב זה חוות הדעת הכוללות תוספות המפורטות בדוגמאות לתקן ביקורת מספר 99, יראו אותן כחוות דעת ללא סטייה מהנוסח האחיד.
- הערות:
- נוסח דיווח זה נקבע על ידי ועדה משותפת של מינהל הרכש הממשלתי ושל לשכת רואי החשבון בישראל – אוגוסט 2009.
 - יודפס על נייר לוגו של משרד הרו"ח.

נספח ה'

אישור רו"ח אודות "עסק חי"

תאריך: _____

לכבוד

_____ (עורך המכרז)

א.ג.נ.,

הנדון: בעניין מכרז 13/2023 לאספקת שירותי אבטחה למשרד העלייה והקליטה (להלן "המכרז")

דיווח רואה חשבון

א. לבקשתכם וכרואי החשבון של _____ (להלן: "המציע") הנני מדווח כדלקמן: הדוחות הכספיים המבוקרים האחרונים של המציע הינם ליום _____, בוקרו על ידי וחוות דעתי נחתמה בתאריך _____.

לחילופין:

הדוחות הכספיים המבוקרים האחרונים של המציע הינם ליום _____ ובוקרו על ידי רואי חשבון אחרים וחוות הדעת של רואי החשבון האחרים נחתמה בתאריך _____.

ב. הדוחות הכספיים המבוקרים הנ"ל וכל הדוחות הכספיים הסקורים של המציע שנערכו לאחר מכן, שנסקרו על ידי, אינם כוללים הערה בדבר ספקות ממשיים לגבי המשך קיומו של המציע "כעסק חי" (*), או כל הערה דומה המעלה ספק בדבר יכולת המציע להמשיך ולהתקיים "כעסק חי".

ג. לצרכי דיווחי במכתב זה קיבלתי דיווח מהנהלת המציע לגבי תוצאות פעילויותיו מאז הדוחות הכספיים האחרונים המבוקרים/הסקורים וכן ערכתי דיון בנושא העסק החי עם הנהלת המציע (**).

ד. ממועד החתימה על הדוחות הכספיים הנ"ל ועד למועד חתימתי על מכתב זה לא בא לידיעתי, לרבות בהתבסס על הבדיקות כמפורט בסעיף ג' לעיל, מידע על שינוי מהותי לרעה במצבו העסקי של המציע עד לכדי העלאת ספקות ממשיים לגבי המשך קיומו של המציע "כעסק חי".

(*) לעניין מכתבי זה "עסק חי" – כהגדרתו בהתאם לתקן ביקורת מספר 58 של לשכת רו"ח בישראל.
(**) אם מאז מועד חתימת דוח המבוקרים/דוח הסקירה האחרון חלפו פחות מ-3 חודשים כי אז אין דרישה לסעיפים ג', ד'.

בכבוד רב,

רואי חשבון

הערות:

- נוסח דיווח זה של רואה החשבון המבקר לעניין העסק החי נקבע על ידי ועדה משותפת למינהל הרכש הממשלתי וללשכת רואי החשבון בישראל – אוגוסט 2009.
- יודפס על נייר לוגו של משרד הרו"ח.

נספח ו'

חתימת המציע: _____

טופס הגשת הצעה והתחייבות לעמוד בדרישות המכרז

לכבוד

ועדת המכרזים

משרד העלייה והקליטה, ירושלים

הנדון : הצעה למכרז פומבי מס' 13/2023 למתן שירותי בטחון עבור משרד העלייה והקליטה (להלן: "המכרז")

אני הח"מ, _____, נושא/ת ת.ז. _____, מרחוב _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפויה לכל העונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מתכבד להגיש הצעה למכרז שבנדון וכן מצהיר, מאשר ומתחייב כלפי משרד העלייה והקליטה (להלן: "המשרד") כדלקמן:

1. הצהרות והתחייבויות כלליות

- א. הנני מגיש בזאת הצעתי לאספקת השירותים כמפורט במסמכי המכרז ומצהיר שקראתי בעיון רב את כל מסמכי המכרז הנ"ל על כל נספחיו ותנאיו, הבנתי ואני מסכים לדרישות ולתנאים המהווים חלק בלתי נפרד ממנו, ומודיע בזה, שהצעתי ערוכה על פי דרישותיו. כן הבנתי את השיטה לפיה מתבצע המכרז, על שלביו ועל שיטת בחירת הזוכה בו, באם יהיה זוכה.
- ב. הנני מצהיר, כי יש לי הידע המקצועי, הניסיון, היכולת, האפשרות הפיננסית וכן כל הרישיונות, ההיתרים והאישורים הנדרשים על פי כל דין לשם אספקת השירותים על-פי מסמכי המכרז.
- ג. הנני מצהיר כי לא הורשעתי בשבע השנים האחרונות בעבירה פלילית מסוג עוון או פשע, למעט עבירות תעבורה, וכי לא מכהן אצלי נושא משרה שהורשע בעבירה כאמור וכי לא מתנהלים נגדי או נגד נושא משרה אצלי הליכים פליליים בבית משפט או בבית דין מוסמך, והכל למעט אם פורטו על ידי הרשעות או הליכים כאמור בתשקיף למשתתף המצורף להצעתי.
- ד. אני מתחייב לספק את השירותים באיכות גבוהה ביותר הדורשת מקצועיות רבה ומצהיר שיש ברשותי כל המשאבים, כוח האדם ויתר האמצעים הדרושים לאספקת השירותים כאמור ועל פי הנדרש במסמכי המכרז. לא תהיה לי כל זכות לטענת עיכוב או פיגור או ליקוי אחר בקיום התחייבויותי מסיבות כלשהן, לרבות בגין היעדר כוח אדם מיומן ו/או כוח אדם בכלל או באמצעי אחר כלשהו.
- ה. אני מאשר, כי הצעת המחיר להלן כוללת את כל ההוצאות, בין המיוחדות, בין הכלליות ובין האחרות, מכל מין וסוג, הכרוכות במתן השירותים בהתאם לדרישות מסמכי המכרז ולא אציג כל תביעה או טענה בשל אי הבנה ו/או אי ידיעת תוכן מסמכי המכרז, תנאי החוזה ו/או נספחיו ו/או מכל סיבה אחרת.
- ו. מבלי לגרוע מכלליות הצהרותי והתחייבויותי לעיל, ברורות ומובנות לי הסמכויות הנתונות למשרד במסגרת המכרז על פי הדין ועל פי מסמכי המכרז, לרבות הסמכות לברר פרטים אודות המציע אצל גורמים שלישיים, הסמכות לאפשר למציע לתקן פגמים ולהשלים חסרים בהצעתו, הסמכות לחלק את הזכייה במכרז בין מספר מציעים, הסמכות שלא לבחור זוכה במכרז והסמכות לבטל את המכרז או לצמצמו ולא תהיה לי כל טענה או דרישה הנובעת מהחלטת המשרד כאמור.
- ז. לא תהיה לי כל תביעה, טענה או דרישה המבוססת ו/או נובעת מטעות ו/או אי הבנה ו/או אי ידיעה כלשהי של פרטי ההסכם ו/או תנאיו המיוחדים ו/או מסמכי המכרז שניתנו במסגרת המכרז ו/או המידע החלקי שניתן במסגרת המכרז באשר לנוהל המכרז, והנני מוותר בזה, מראש, על כל טענות ו/או תביעות ו/או דרישות כאמור.

- ח. הנני מצהיר כי אני עומד בדרישות תקנה 6(א) לתקנות חובת המכרזים, התשנ"ג-1993, ובתנאי הסף שנקבעו במסמכי המכרז, וכי אין מניעה, לפי כל דין או לפי כל הסכם שאני צד לו, או אחרת, להשתתפותי במכרז ולביצוע כל ההתחייבויות שאני עשוי ליטול על עצמי אם אזכה במכרז.
- ט. הנני מתחייב להודיע למשרד על כל שינוי בעובדה, במצב או בהצהרה שניתנו על ידי במסגרת הצעתי או בכל מסמך אחר שנמסר על ידי למשרד וכן על כל שינוי שחל במצב המציע שיש בו כדי להשפיע השפעה מהותית על יכולתו לקיים התחייבויותיו על פי המכרז ובכלל זה, שינוי במבנה המציע, בבעלות בו, מינוי קדם מפרק, מפרק, כונס נכסים, מנהל מיוחד (בין אם המינוי הוא זמני או קבוע), עריכת הסדר בין המציע לבין חבריו או נושיו, מתן צו הקפאת הליכים המתנהלים נגד המציע, הטלת עיקול או פתיחה בהליכי הוצאה לפועל על נכסים מהותיים של המציע.
- י. ידוע לי כי המשרד שומר לעצמו את הזכות לפסול הצעתו של מציע במקרה של שינוי שחל במציע אשר ייראה מהותי בעיני המשרד, בין אם נודע לו על כך על ידי המציע ובין אם נודע לו עליו בדרך אחרת, לרבות במקרה של הרשעת המציע או נושא משרה בכיר בו בעבירה מסוג עוון או פשע.
- יא. אני מסכים מראש לגילוי הצעתי בפני משתתפים אחרים, אם המשרד ידרש לעשות כן, פרט למידע שהינו בבחינת סוד מקצועי או מסחרי, ובלבד שאודיע עליהם במפורש ובכתב באופן בולט במסגרת הצעתי. עם זאת, אני מסכים, כי במקרה שהמשרד יהא סבור, לפי שיקול דעתו, ולרבות בשל התנגדות מצד מציע אחר, כי אין עילה לחיסוי המידע, יהיה המשרד רשאי לגלותו ולא תהיה לי כלפיו כל טענה, דרישה או תביעה בקשר לכך.
- יב. בהתאם למפרט המכרז, אני מבקש כי סעיפים _____ להצעתי יהיו חסויים. ידוע לי כי כל חלק שאבקש שיהיה חסוי בהצעתי ובקשתי תתקבל על ידי ועדת המכרזים, יהיה חסוי בפני ביתר הצעות.
- יג. הצעתי זו היא בלתי חוזרת, אינה ניתנת לביטול, שינוי או תיקון על ידי ותעמוד לתקופה לתקופה הקבועה במסמכי המכרז.
- יד. הצעתי מוגשת בשמי בלבד, וללא כל הסכם, קשר או תיאום עם גופים או אנשים אחרים המגישים הצעות למכרז זה לרבות קשר של בעל עניין, כהגדרתו בחוק ניירות ערך, התשכ"ח - 1968.
- טו. ידוע לי, כי אשא בכל ההוצאות הכרוכות בהכנת הצעתי למכרז וכי לא אהיה זכאי לכל החזר בגין הוצאות אלו, בין אם אזכה במכרז ובין אם לאו, בין אם יוכרז הזוכה במכרז ובין אם המכרז יבוטל מכל סיבה שהיא, אלא אם וככל שנאמר אחרת במסמכי המכרז במפורש.
- טז. הנני מתחייב לשמור על סודיות כל מידע שיימסר לי על ידי המשרד ולדאוג לשמירת סודיות כאמור גם מצד עובדיי, או כל מי מטעמי.
- יז. הנני מצהיר כי קיבלתי, אם וככל שביקשתי, את כל ההסברים הדרושים לביצוע התחייבויותיי על פי מסמכי המכרז.

2. לוח זמנים

אני מתחייב להיות מוכן לביצוע השירותים כאמור במכרז באופן מיידי ממועד ההודעה על זכייתי במכרז.

3. מסמכי ההתקשרות

אם תתקבל הצעתי, הנני מתחייב לחתום על הסכם התקשרות ולבצעו בהתאם לתנאי המכרז ולהצעתי. אני מסכים בזאת, כי כל המסמכים והנספחים המצורפים למכרז יהוו חלק בלתי נפרד מהסכם ההתקשרות וייראו משלימים זה את זה. כן הנני מתחייב להמציא ערבויות, בטחונות, תעודות ביטוח, ואישורים כנדרש.

שם המציע: _____ מספר תאגיד/ עוסק מורשה: _____

הנני מצהיר/ה כי שמי הוא _____, כי החתימה המופיעה להלן היא חתימתי וכי תוכן תצהירי - אמת.

(ח ת י מ ה)

אישור

אני הח"מ, _____, עו"ד (מ.ר. _____), מרחוב _____, מאשר/ת כי ביום _____ בחודש _____ שנת _____ הופיע/ה לפני מר/גב' _____ המוכר/ת לי אישית וחתם/ה על תצהיר זה לאחר שהזהרתי אות/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת, וכי יהא/תהא צפוי/ה לכל העונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן.

(ח ת י מ ה)

**אישור בדבר ניהול פנקסי חשבונות ורשומות לפי חוק עסקאות
גופים ציבוריים, התשל"ו-1976**

(אישור בדבר ניהול פנקסי חשבונות ורשומות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976 המונפק מאתר רשות המיסים בישראל, יכול להוות תחליף לנספח זה)

1. אני הח"מ

- "פקיד מורשה" כמשמעותו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976.
- רואה חשבון
- יועץ מס

מדווח בזאת כי למיטב ידיעתי

מס' זהות / מס' רשום חבר בני אדם

שם

- א. מנהל / פטור מלנהל * את פנקסי החשבונות והרשומות שעליו לנהל על-פי פקודת מס הכנסה וחוק מס ערך מוסף, התשל"ו-1975.
- ב. נוהג לדווח לפקיד השומה על הכנסותיו ולמנהל מע"מ על עסקאות שמוטל עליהן מס לפי חוק מס ערך מוסף.

2. אישור זה אינו מהווה אסמכתה לעניין קבילות פנקסי החשבונות, אין בו כדי לחייב בצורה כלשהי בפני ועדת ערר או בפני בית המשפט, ואין הוא קובע עמדה ביחס לתקינותם של הדוחות, מועדי הגשתם או נכונות הסכומים ששולמו על פיהם.

3. תוקף האישור מיום הנפקתו ועד ליום

_____ **

תאריך _____ שם _____ תואר _____ מס' רשיון _____ חתימה

* מחק את המיותר.

** רשום את המועד, ולא יאוחר מיום 31 במרס של השנה שלאחר השנה שבה הונפק האישור.

אישור זיהוי בעלים וזכויות חתימה

הח"מ עו"ד/רו"ח _____, מרחוב _____ מאשר בזה
כדלהלן:

1. הנני משמש כעו"ד/רו"ח של התאגיד/עוסק מורשה (להלן: "תאגיד") _____
מס' תאגיד: _____

2. מורשי חתימה בשם התאגיד הנם:

א. _____

ב. _____

ג. _____

חתימת _____ מהם מחייבת את התאגיד.

הערה: במקרה שזכויות החתימה בתאגיד שונות מן המתכונת לעיל, יש לצרף אישור מפורט חתום על ידי עוה"ד או
רוה"ח.

3. בעלי התאגיד הנם:

א. _____

ב. _____

ג. _____

הערה:

(1) במקרה שהמקום אינו מספיק יש לצרף אישור מפורט חתום על ידי עוה"ד או רוה"ח.

(2) במקרה שמי מהבעלים הינו תאגיד יש לפרט את מבנה הבעלות בו וחוזר חלילה.

4. הנני מאשר בזאת כי מורשי החתימה החתומים על מסמכי מכרז זה (מכרז מס' 25/2017) מתוך מורשי
החתימה המפורטים לעיל הנם וכי הם חתמו בפניי על מסמכי המכרז:

א. _____

ב. _____

ג. _____

הערות נוספות:

תאריך _____

עו"ד/רו"ח

נספח י'

הצהרה על שימוש בתוכנות מקוריות

1. אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:
2. הנני נותן הצהרתי זו בשם _____ שהוא הגוף המבקש להתקשר עם משרד העלייה והקליטה במסגרת מכרז זה (להלן: "המציע"). אני מכהן כ_____ והנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.
3. הריני להצהיר כי המציע מתחייב לעשות שימוש אך ורק בתוכנות מקוריות לצורך מכרז מס' 31/2017 ולצורך ביצוע השירותים נשוא המכרז, ככל שהצעתו תוכרז כזוכה על ידי המזמין.
4. זה שמי, להלן חתימתי ותוכן הצהרתי דלעיל אמת.

חתימה

תאריך

אישור

אני החתום מטה, _____ עורך דין, מאשר בזה כי ביום _____ הופיע בפני _____ המוכר לי אישית / שזיהיתיו על פי תעודת זהות מס' _____ ולאחר שהוזהרתי כי עליו לומר את האמת כולה ואת האמת בלבד, וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נכונות הצהרתו דלעיל וחתם עליה.

חתימה

תאריך

תצהיר על העסקת עובדים זרים כדין ותשלום שכר מינימום

- אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:
1. הנני נותן תצהיר זה בשם _____ שהוא הגוף המבקש להתקשר עם המשרד (להלן: "הגוף"). אני מכהן כ_____ והנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם הגוף.
 2. (למילוי ולסימון X במשבצת הנכונה)
 הגוף ובעל זיקה אליו (כהגדרתו בסעיף 2ב(א) לחוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות, תשלום חובות מס, שכר מינימום והעסקת עובדים זרים כדין), התשל"ו-1976 (להלן: "בעל זיקה")) לא הורשע בפסק דין חלוט בעבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 או חוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987.
 - הגוף או בעל זיקה אליו הורשע בפסק דין חלוט בעבירה אחת או בשתי עבירות בלבד לפי חוק עסקאות עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 או חוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987.
 3. (למילוי ולסימון X במשבצת הנכונה במקרה שהגוף או בעל זיקה הורשע בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 או חוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987:
 - ההרשעה האחרונה לא הייתה בשנה שקדמה למועד ההתקשרות כהגדרתו בחוק (להלן: "מועד ההתקשרות").
 - הרשעה האחרונה הייתה בשנה שקדמה למועד ההתקשרות.
 4. ידוע לי כי לצורכי החוק, הוגדרה הרשעה כהרשעה בפסק דין חלוט בעבירה שנעברה אחרי יום כ"ה בחשוון התשס"ג (31 באוקטובר 2002).
 5. זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

_____ המצהיר

אישור

אני הח"מ, _____, עו"ד, מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפני במשרדי ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי _____ ת.ז. _____ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהוזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי ת/יהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

_____ חתימת עוה"ד

_____ חותמת ומספר רישיון עורך דין

_____ תאריך

תצהיר בדבר קיום חובות בעניין זכויות העובדים ע"י המציע

1. אני הח"מ _____, ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן.
2. אני נציגה של _____, ח.פ./ ע.ר/ שותפות רשומה מספר: _____, (להלן - המציע) ואני מכהן כ- _____ והנני מוסמך לתת הצהרה זו מטעם המציע.

2.1. בשלוש השנים האחרונות (2020-2023):

2.1.1. המציע לא הורשע בגין עבירה על-פי חוקי העבודה המפורטים בסעיף 4 מטה.

או (מחק את הסעיף המיותר)

2.1.2. המציע הורשע בגין עבירה על-פי חוקי העבודה המפורטים בסעיף 4 מטה, כמפורט להלן:

2.2. בשלוש השנים האחרונות (2020-2023):

2.2.1. נגד המציע לא קיימים פסקי דין חלוטים בגין חוקי העבודה המפורטים בסעיף 4 מטה.

או (מחק את הסעיף המיותר)

2.2.2. נגד המציע קיימים פסקי דין חלוטים בגין חוקי העבודה המפורטים בסעיף 4 להלן כמפורט להלן:

2.3. המציע יפרט את כל העיצומים הכספיים שהושתו עליו בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בהתאם לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011 בשלוש השנים האחרונות (2020-2023):

2.4. בשנתיים האחרונות (2021-2023):

2.4.1. לא הושטו נגד המציע קנסות בגין חוקי העבודה המפורטים בסעיף 4 מטה על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה.

או (מחק את הסעיף המיותר)

2.4.2. הושטו נגד המציע קנסות בגין חוקי העבודה המפורטים 4 מטה על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה.

3. המציע יצרף אישור מטעם מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעה וקנסות בשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעה, ככל שהיו, או היעדר הרשעות כאלה. נוהל קבלת האישור מפורט בהודעה, "נוהל קבלת אישור בדבר הרשעות וקנסות בגין הפרת חוקי העבודה", מס' ה. 7.11.3.1

4. רשימת חוקים לעניין תצהיר זה:

- 4.1. פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945.
- 4.2. פקודת הבטיחות בעבודה, 1946.
- 4.3. חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תשי"ט-1949.
- 4.4. חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.
- 4.5. חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.
- 4.6. חוק החניכות, תשי"ג-1953.
- 4.7. חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953.
- 4.8. חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954.
- 4.9. חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954.
- 4.10. חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.
- 4.11. חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959.
- 4.12. חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967.
- 4.13. חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.
- 4.14. חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- 4.15. חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.
- 4.16. חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988.
- 4.17. חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), תשנ"א-1991.
- 4.18. חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- 4.19. חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998, פרק ד'.
- 4.20. חוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1988, סעיף 8.
- 4.21. חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001.

- 4.22. חוק מידע גנטי, תשס"א-2000, סעיף 29.
- 4.23. חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002.
- 4.24. חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006.
- 4.25. חוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), תשנ"ז-1997, סעיף 5א

זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

| | | |
|--------------|----|-------|
| חתימה וחותמת | שם | תאריך |
|--------------|----|-------|

אישור עורך הדין

אני הח"מ _____, עו"ד מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפני במשרדי אשר
ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי
ת.ז. _____ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה
צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

| | | |
|--------------|-------------|-------|
| חתימה וחותמת | מספר רישיון | תאריך |
|--------------|-------------|-------|

תצהיר על אי העסקת עובדים זרים

אני החתום מטה, מר/גב' _____, נושא/ת ת.ז. ש מספרה _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בכתב כדלקמן:

1. אני הוסמכתי כדין על ידי _____ (להלן: "המציע") לחתום על תצהיר זה בתמיכה להצעה למכרז מס' 13/2023 שפורסם על ידי משרד העלייה והקליטה (להלן: "המכרז").

2. המציע לא יעסיק לצורך ביצוע העבודות בהתאם למכרז, עובדים זרים, למעט מומחה חוץ ועובדים זרים שהנם תושבי האוטונומיה ביהודה, שומרון וחבל עזה, שברשותם היתר תעסוקה תקף משירות התעסוקה לעבוד בישראל, ושעליהם חל פרק ו' לחוק יישום ההסכם בדבר רצועת עזה ואזור יריחו (הסדרים כלכליים והוראות שונות) (תיקוני חקיקה), תשנ"ה-1994 וזאת, בין במישרין ובין בעקיפין, בין אם על ידי המציע ובין באמצעות קבלן כוח אדם, קבלן משנה או כל גורם אחר עמו יתקשר המציע במידה ויזכה במכרז.

זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

_____ תאריך
_____ שם
_____ חתימה וחותמת

אישור עורך הדין

אני הח"מ _____, עו"ד מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפני במשרדי אשר ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהוזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

_____ תאריך
_____ מספר רישיון
_____ חתימה וחותמת

תצהיר בדבר קיום חובות בעניין זכויות העובדים ע"י בעלי שליטה במציע

1. המציע יצרף נספח זה להצעה בגין כל אחד מבעלי השליטה במציע בנפרד.
 2. בעלי שליטה לעניין זה הינם העומדים בתנאים המוגדרים כ"שליטה" כמשמעותה בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981.
 3. אני הח"מ _____, ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן:
 - 3.1. אני בעל השליטה ב _____, ח.פ./ ע.ר/ שותפות רשומה: _____, (להלן- המציע) ואני מכהן כ _____.
 - 3.2. בשלוש השנים האחרונות (2020-2023):
 - 3.2.1. אנוכי וחברות אחרות בבעלותי לא הורשענו/תי בגין עבירה על-פי חוקי העבודה המפורטים בסעיף 5 מטה.
- או (מחק את הסעיף המיותר)**

- 3.2.2. אנוכי וחברות אחרות בבעלותי הורשענו/תי בגין עבירה על-פי חוקי העבודה המפורטים בסעיף 5 מטה, כמפורט להלן:

- 3.3. בשלוש השנים האחרונות (2020-2023):
 - 3.3.1. נגדי ו-או כנגד חברות אחרות בבעלותי לא קיימים פסקי דין חלוטים בגין חוקי העבודה המפורטים בסעיף 5 מטה.

או (מחק את הסעיף המיותר)

- 3.3.2. נגדי ו-או כנגד חברות אחרות בבעלותי קיימים פסקי דין חלוטים בגין חוקי העבודה המפורטים בסעיף 5 להלן כמפורט להלן:

- 3.4. יפורטו את כל העיצומים הכספיים שהושתו נגדי ו-או כנגד חברות אחרות בבעלותי בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד כלכלה בהתאם לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב- 2011 בשלוש השנים האחרונות (2017-2015):

- 3.5. בשנתיים האחרונות (2021-2023):

3.5.1. לא הושתו נגדי ו-או כנגד חברות אחרות בבעלותי קנסות בגין חוקי העבודה המפורטים בסעיף 4 מטה על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה.

או (מחק את הסעיף המיותר)

3.5.2. הושתו נגדי ו-או כנגד חברות אחרות בבעלותי קנסות בגין חוקי העבודה המפורטים 4 מטה על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה.

4. יצורף אישור מטעם מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעה וקנסות בשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעה, ככל שהיו, או היעדר הרשעות כאלה. נוהל קבלת האישור מפורט בהודעה, "נוהל קבלת אישור בדבר הרשעות וקנסות בגין הפרת חוקי העבודה", מס' ה. 7.11.3.1

5. רשימת חוקים לעניין תצהיר זה:

- 5.1. פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945.
- 5.2. פקודת הבטיחות בעבודה, 1946.
- 5.3. חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תשי"ט-1949.
- 5.4. חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.
- 5.5. חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.
- 5.6. חוק החניכות, תשי"ג-1953.
- 5.7. חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953.
- 5.8. חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954.
- 5.9. חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954.
- 5.10. חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.
- 5.11. חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959.
- 5.12. חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967.
- 5.13. חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.
- 5.14. חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- 5.15. חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.
- 5.16. חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988.
- 5.17. חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), תשנ"א-1991.
- 5.18. חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- 5.19. חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998, פרק ד'.
- 5.20. חוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1988, סעיף 8.
- 5.21. חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001.
- 5.22. חוק מידע גנטי, תשס"א-2000, סעיף 29.

5.23. חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002.

5.24. חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006.

5.25. חוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), תשנ"ז-1997, סעיף 5א

זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

| תאריך | שם | חתימה וחותרמת |
|-------|----|---------------|
|-------|----|---------------|

אישור עורך הדין

אני הח"מ _____, עו"ד מאשר/ת כי ביום _____ הופיעה בפני במשרדי אשר ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

| תאריך | מספר רישיון | חתימה וחותרמת |
|-------|-------------|---------------|
|-------|-------------|---------------|

התחייבות לקיום החקיקה בתחום העסקת עובדים

הספק מתחייב בכתב לקיים בכל תקופת ההסכם שיחתם בעקבות זכייתו במכרז, לגבי העובדים שיועסקו על ידו את האמור בחוקי העבודה המפורטים להלן:

| | |
|------|--|
| 1959 | חוק שירות התעסוקה תשי"ט |
| 1951 | חוק שעות עבודה ומנוחה תשי"א |
| 1976 | חוק דמי מחלה תשל"ו |
| 1950 | חוק חופשה שנתית תשי"א |
| 1954 | חוק עבודת נשים תשי"ד |
| 1965 | חוק שכר שווה לעובדת ולעובד תשכ"ו |
| 1953 | חוק עבודת הנוער תשי"ג |
| 1953 | חוק החניכות תשי"ג |
| 1951 | חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה) תשי"א |
| 1958 | חוק הגנת השכר תשי"ח |
| 1963 | חוק פיצויי פיטורין תשכ"ג |
| 1987 | חוק שכר מינימום תשמ"ז |
| 1988 | חוק שיויון הזדמנויות תשמ"ח |
| 1995 | חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב) תשנ"ה (כולל חוק בריאות ממלכתי) |

2001 חוק חובת הודעה מוקדמת על פיטורים/ התפטרות

2001 חוק למניעת העסקת עברייני מין במוסד המכוון

למתן שירות לקטינים

| | | |
|-------|---------------------------|--------------------|
| | | |
| תאריך | שם מלא של החותם בשם המציע | חתימה וחותמת המציע |

אישור רו"ח / עו"ד המאשר את הצהרת המציע בדבר עמידתו של המציע בחוקים הנ"ל.

| | | |
|-------|---------------------|--------------|
| | | |
| תאריך | שם מלא של עו"ד/רו"ח | חתימה וחותמת |

טופס הצהרת סודיות

אני החתום מטה, _____, ת.ז. _____, _____,
(שם פרטי ומשפחה)

העובד/מועסק אצל _____ מתחייב בזאת לשמור בסוד ולא להעביר, לא להודיע,
(שם המעסיק)

לא למסור ו/או לא להביא לידיעת כל אדם, על ידיעה וכל מידע אשר יגיעו לידיעתי בתקופת עבודתי מטעם
הנותן שירותים למשרד העלייה והקליטה, בתקופת עבודתי כאמור, או לאחר מכן.
(שם המעסיק)

התחייבותי זו חלה לגבי כל סוגי המידע, בין אם יגיעו לידיעתי בתוקף עבודתי כאמור ובין אם יגיעו לידיעתי
בכל דרך אחרת.

כמו כן, אני מתחייב כי אם אקבל רשות להשתמש במאגרי המידע של משרד העלייה והקליטה, אעשה זאת אך
ורק לצורך מתן השירותים למשרד, ובהסכמה מפורשת בכתב מטעם המשרד.

אני מתחייב לפעול בהתאם להוראות חוק הגנת הפרטיות והוראות כל חוק הנוגע לעניין.

אני מצהיר בזה שידוע לי, כי אי מילוי התחייבויותי הנ"ל מהווה עבירה על פי סימן ה' לפרק ז' לחוק העונשין,
התשל"ז – 1977 וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק בגין אי מילוי ההתחייבויות.

חתימת המצהיר

תאריך

תצהיר בדבר העדר ניגוד עניינים

אני הח"מ, נושא ת.ז. _____, מצהיר בזאת כדלקמן:

1. נכון למועד עריכת תצהירי זה, אינני יודע על מניעה חוקית כלשהי, שיש בה כדי למנוע ממני אספקת למתן שירותים בתחום המדיה החברתית למשרד העלייה והקליטה (להלן: "המשרד") ואינני קשור ו/או מעורב, באופן ישיר או עקיף, בכל צורה או דרך, בכל עניין אחר, שיש בו חשש ממשי לניגוד עניינים, ביחס למתן שירות זה.
2. כמו כן הנני מתחייב כי במהלך תקופת ההתקשרות של המשרד עימי, לא אתקשר בנושאים שיש בהם משום ניגוד עניינים כאמור. במקרה בו יש ספק בדבר קיומו של ניגוד עניינים, אבקש את הסכמת המשרד, מראש ובכתב, להתקשרות.
3. מבלי לגרוע מכלליות האמור, ידוע לי כי עלי לדווח מראש למשרד או לנציג מטעמו על כל כוונה שלו, של מי מעובדיי, להתקשר עם כל גורם כאמור בתצהיר זה, ולפעול בהתאם להוראותיו בעניין. המשרד רשאי לא לאשר התקשרות כאמור או לתת הוראות אחרות שיבטיחו העדר ניגוד עניינים, ואני מתחייב לפעול בהתאם להוראות אלו.

תאריך

חתימת המצהיר

אישור עו"ד:

אני הח"מ עו"ד _____ מס' רישיון _____ מאשר בזאת כי ביום _____ הופיע בפני מר/גב _____, אשר זיהה עצמו באמצעות ת.ז. מס' _____ / המוכר לי אישית ולאחר שהזהרתיו לומר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר בפני את נכונות הצהרתו וחתם עליה.

חתימה וחותמת

תאריך

תצהיר בדבר אי תיאום הצעות במכרז

אני הח"מ _____ מס' ת"ז _____ העובד בתאגיד _____
(שם התאגיד) מצהיר בזאת כי:

אני מוסמך לחתום על תצהיר זה בשם התאגיד ומנהליו.

אני נושא המשרה אשר אחראי בתאגיד להצעה המוגשת מטעם התאגיד במכרז זה.

בכוונתי להשתמש, במסגרת הצעה זו בקבלני המשנה המפורטים להלן (יש לפרט את שם התאגיד ופרטי יצירת קשר עימו):

| <u>פרטי יצירת קשר</u> | <u>תחום העבודה בו ניתנת קבלנות המשנה</u> | <u>שם התאגיד</u> |
|-----------------------|--|------------------|
| _____ | _____ | _____ |
| _____ | _____ | _____ |
| _____ | _____ | _____ |

המחירים ו/או הכמויות אשר מופיעים בהצעה זו הוחלטו על ידי התאגיד באופן עצמאי, ללא התייעצות, הסדר או קשר עם מציע אחר או עם מציע פוטנציאלי אחר (למעט קבלני המשנה אשר צוינו בסעיף 3 לעיל).

המחירים ו/או הכמויות המופיעים בהצעה זו לא הוצגו בפני כל אדם או תאגיד אשר מציע הצעות במכרז זה או תאגיד אשר יש לו את הפוטנציאל להציע הצעות במכרז זה (למעט קבלני המשנה אשר צוינו בסעיף 3 לעיל).

לא הייתי מעורב בניסיון להניא מתחרה אחר מלהגיש הצעות במכרז זה.

לא הייתי מעורב בניסיון לגרום למתחרה אחר להגיש הצעה גבוהה או נמוכה יותר מהצעתי זו.

לא הייתי מעורב בניסיון לגרום למתחרה להגיש הצעה בלתי תחרותית מכל סוג שהוא.

הצעה זו של התאגיד מוגשת בתום לב ולא נעשית בעקבות הסדר או דין ודברים עם מתחרה או מתחרה פוטנציאלי אחר במכרז זה.

יש לסמן V במקום המתאים

למיטב ידיעתי, התאגיד מציע ההצעה לא נמצא כרגע תחת חקירה בחשד לתיאום מכרז אם כן, אלא פרט:

אני מודע לכך כי העונש על תיאום מכרז יכול להגיע עד חמש שנות מאסר בפועל לפי סעיף 47א לחוק ההגבלים העסקיים, תשמ"ח-1988.

| | | | | |
|-------|-----------|--------------|-----------|--------------|
| תאריך | שם התאגיד | חותמת התאגיד | שם המצהיר | חתימת המצהיר |
|-------|-----------|--------------|-----------|--------------|

אישור עורך הדין

אני הח"מ _____, עו"ד, מאשר/ת כי ביום _____ הופיעה בפני
במשרדי אשר ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גב'
_____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ המוכר/ת לי באופן
אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא
יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

_____ חתימת עורך הדין

_____ חותמת ומספר רישיון עורך דין

_____ תאריך

תצהיר בדבר עמידה בהוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות

פניות אל המנהל הכללי של משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים כנדרש לפי תצהיר זה ייעשו דרך המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בעבודה, בדוא"ל: mateh.shiluv@economy.gov.il. לשאלות ניתן לפנות למרכז התמיכה למעסיקים, כתובת דוא"ל: info@mtlm.org.il, טלפון: 1700507676.

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:
הנני נותן תצהיר זה בשם _____ שהוא המציע (להלן: "המציע") המבקש להתקשר עם עורך התקשרות מספר _____ לאספקת _____ עבור _____ . אני מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.
(סמן X במשבצת המתאימה):

הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998 לא חלות על המציע.
 הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998 חלות על המציע והוא מקיים אותן.
(במקרה שהוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998 חלות על המציע נדרש לסמן X במשבצת המתאימה):

המציע מעסיק פחות מ-100 עובדים.

המציע מעסיק 100 עובדים או יותר.

(במקרה שהמציע מעסיק 100 עובדים או יותר נדרש לסמן X במשבצת המתאימה):

המציע מתחייב כי ככל שיזכה במכרז יפנה למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998, ובמקרה הצורך – לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן.

המציע התחייב בעבר לפנות למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998, הוא פנה כאמור ואם קיבל הנחיות ליישום חובותיו **פעל ליישומן** (במקרה שהמציע התחייב בעבר לבצע פנייה זו ונעשתה עמו התקשרות שלגביה נתן התחייבות זו).

המציע מתחייב להעביר העתק מהתצהיר שמסר לפי פסקה זו למנהל הכללי של משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, בתוך 30 ימים ממועד ההתקשרות.

זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

_____ חתימה וחותמת

_____ שם

_____ תאריך

אישור עורך הדין

אני הח"מ _____, עו"ד מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפני במשרדי אשר ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

_____ חתימה וחותמת

_____ מספר רישיון

_____ תאריך

הסכם

שנערך ונחתם בירושלים ביום _____ לחודש _____ 2023

- ב י ן -

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת ע"י המנהל הכללי של משרד העלייה והקליטה וחשבת המשרד, שהוסמכו לכך כדין, לפי חוק נכסי המדינה, התשי"א – 1951.

(להלן: "המשרד")

- ל ב י ן -

(להלן: "החברה" / "נותן השירותים")

והואיל והמשרד מעוניין בקבלת שירותי שמירה ואבטחה ביחידותיו השונות הפרוסות ברחבי הארץ, כמפורט בהסכם זה ובנספחיו (להלן: "השירותים");

והואיל וביום _____ פרסם המשרד מכרז מס' 13/2023 לקבלת הצעות למתן השירותים, כמפורט במפרט המכרז על נספחיו (להלן: "המכרז") המצורף להסכם זה כחלק בלתי נפרד ממנו ומסומן כנספח (9);

והואיל והחברה, לאחר בדיקת הדרישות והתנאים, הגישה למשרד הצעה, המצורפת להסכם זה, כחלק בלתי נפרד ממנו, ומסומנת כנספח (10);

והואיל והחברה מצהירה כי בידה כל הרישיונות הנדרשים על פי דין ו/או רשות מוסמכת לביצוע השירותים לרבות רישיון לקיום משרד לשירותי שמירה מאת ועדת הרישוי על-פי חוק חוקרים פרטים ושירותי שמירה, התשל"ב-1972 וכי היא מפעילה ומנהלת משרד כאמור בהתאם להוראות חוק זה וכי היא מוכרת על ידי משטרת ישראל ומשרד הפנים כ- "מפעל ראוי" עם מאגר נשק מאושר על-ידי המשטרה, וכי בידה רישיון לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם, תשנ"ו-1996;

והואיל והחברה מצהירה כי היא בעלת ניסיון במתן שירותי אבטחה בגופים מאובטחים כנדרש במכרז;

והואיל והחברה מצהירה כי הבינה באופן מלא את כל צרכי ודרישות המשרד, כי ברשותה האמצעים והאנשים המתאימים לביצוע השירותים וכי היא תבצע את המוטל עליה במומחיות, מיומנות, ומקצועיות;

והואיל וביום _____ אישרה ועדת בהמכרזים של המשרד את ההתקשרות עם החברה;

לפיכך הותנה, הוצהר והוסכם בין הצדדים כלהלן :

1. מבוא

1.1. המבוא לחוזה זה ונספחיו, מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

2. נספחים להסכם :

2.1. נספח (1) טופס ערבות ביצוע דיגיטאלי.

- 2.2. **נספח (2)** התחייבות לקיום הנחיות המשרד לבטחון לאומי ומשטרת ישראל בדבר הטיפול בכלי ירייה שלא במשמרת.
- 2.3. **נספח (3)** טופס אישור כשירות רפואית.
- 2.4. **נספח (4)** הצהרה והתחייבות לעמידה בתנאי החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסויימים, תשס"א-2001.
- 2.5. **נספח (5)** שאלון אישי לאיש אבטחה.
- 2.6. **נספח (6)** אישור קיום ביטוחים
- 2.7. **נספח (7)** טופס הצהרת סודיות.
- 2.8. **נספח (8)** תצהיר בדבר העדר ניגוד עניינים.
- 2.9. **נספח (9)** מפרט המכרז
- 2.10. **נספח (10)** הצעת הספק למכרז.

3. מהות ההתקשרות

- 3.1. החברה מתחייבת לספק למשרד שירותי שמירה ואבטחה באתרי המשרד השונים ברחבי הארץ באמצעות מאבטחים אשר יועסקו על ידי החברה (להלן: **"נותני השירותים"**) ויספקו את השירותים בהתאם לדרישות המפורטות בהסכם זה על נספחיו ובהתאם לפרק 2 למכרז וליתר הוראות המכרז.
- 3.2. החברה מתחייבת לתת את השירותים למשרד ברמה איכותית גבוהה, מבחינת כוח האדם, הציוד, הפיקוח והארגון ומכל בחינה נוספת אחרת.
- 3.3. החברה מתחייבת לתת את השירותים למשרד באופן שיבטיח את שלומם של כל הנמצאים במשרד, עובדים או מבקרים, על יחידותיו השונות ואת שלמות רכוש המשרד.

4. תקופת ההתקשרות

- 4.1. תוקף הסכם זה הינו מיום _____ או ממועד חתימת חשבות המשרד על ההסכם, לפי המאוחר, ועד ליום _____ או בתום תקופה של 12 חודשים, לפי המאוחר (להלן: **"תקופת ההתקשרות"**).
- 4.2. על אף האמור לעיל למשרד שמורה הזכות, בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי, להאריך את תקופת ההתקשרות האמורה בס"ק 4.1 לעיל, לתקופה, או לתקופות נוספות אשר ביחד לא יעלו על תקופה מצטברת של 5 שנים כמפורט בהסכם ובכפוף לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב – 1992 והתקנות על פיו, לצרכי המשרד, למגבלות חוק התקציב ולאישור ועדת המכרזים של המשרד.
- 4.3. החברה מחויבת לספק את השירותים, ללא תנאים מגבילים כלשהם, למשך כל תקופת ההתקשרות ולמשך כל תקופות ההתקשרות המוארכות.
- 4.4. על אף האמור לעיל, המשרד שומר לעצמו את הזכות להפסיק את ההתקשרות עם החברה מכל סיבה שהיא, לפני תום ההתקשרות, על ידי מתן הודעה בכתב לחברה 45 (ארבעים וחמישה) יום קודם למועד שנקבע על ידו לסיום ההתקשרות.
- 4.5. יודגש כי לא תשמע כל טענת הסתמכות או טענה אחרת של החברה במידה וההתקשרות עימה תופסק במהלך תקופת ההתקשרות הראשונית או לאחריה.
- 4.6. הארכת התקשרות מתוקף אופציה הקיימת בהסכם או לפי כל דין תמומש רק לאחר שהחברה תמציא למשרד רישיון בתוקף לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו בחוק הסדרת עובדים על ידי קבלני כח אדם, תשנ"ו-1996 ותצהירים כאמור בסעיף 2.7.4 להוראת תכ"ס מס' 8.2.1 – "הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון" (להלן: **"הוראת התכ"ס"**) בנוגע לתקופה שחלפה מאז ראשית ההתקשרות. ככל שהיו לחברה הרשעות או קנסות כמפורט בסעיפים לעיל, תפעל ועדת המכרזים בהתאם לאמור בסעיפים 2.3 ו-2.4 להוראת התכ"ס האמורה.

- 4.7. בלי לגרוע מהאמור, המשרד יהיה רשאי להביא את ההסכם לסיומו באופן מיידי בהודעה לחברה אם הוברר כי:
- 4.7.1. החברה אינה מספקת את השירותים, בהתאם להנחיות המשרד ומשטרת ישראל, לרבות הדרישות בדבר הפקדת כלי ירייה שלא במשמרת;
- 4.7.2. החברה אינה ממלאה אחר דרישות הדין החלות עליה;
- 4.7.3. לחברה אין ביטוח לאחרייתה כנדרש בהסכם זה;
- 4.8. יובהר כי על אף הקבוע בסעיף 4.2 לעיל, ששת החודשים הראשונים של ההתקשרות עם החברה ייחשבו תקופת ניסיון במהלכה תיבדק יכולת החברה לעמוד בכל תנאי החוזה.
- 4.9. על אף האמור לעיל, המשרד יהיה רשאי במשך תקופת הניסיון לבטל את ההתקשרות עם החברה בהודעה מוקדמת של 14 ימים מראש.
- 4.10. בכל אחד מהמקרים המנויים בסעיף 4.7 לעיל, התשלום היחיד שהחברה תהיה זכאית לקבל יהיה רק עבור מה שסופק ו/או בוצע על ידה בפועל עד תאריך ההפסקה שייקבע על ידי המשרד. החברה לא תהיה זכאית מעבר לכך לכל תשלום ו/או פיצוי נוסף מהמשרד.

5. מתן השירותים על-ידי החברה

- 5.1. החברה מתחייבת לספק למשרד את מכלול השירותים הנדרשים בהסכם זה ובנספחיו **והכל בהתאם למפורט ב"פרק 2" למכרז**, וזאת לשביעות רצונו המלאה של המשרד. בין היתר, החברה מתחייבת להעמיד לרשות המשרד, בכל תקופת ההתקשרות, כח אדם, נשק ואמצעים הנדרשים לביצוע השירותים בהתאם לאמור בהסכם זה על נספחיו.
- 5.2. החברה וכל העובדים המועסקים על-ידיה במתן שירותים למשרד מתחייבים לפעול בהתאם להנחיות מנהל אגף הביטחון על הביטחון במשרד וכל גורם אחר שימונה מטעמו ובשיתוף פעולה ותיאום מלא עמו.
- 5.3. החברה מתחייבת להבטיח את התייצבותם הסדירה והתקינה של העובדים, כפי שתידרש ובהתאם למפרט.
- 5.4. החברה מתחייבת להעסיק אך ורק עובדים אשר אושרו מראש ובכתב על ידי המשרד ואשר עונים על כל התנאים הנדרשים במפרט לרבות הכשרה מקצועית מתאימה. המשרד יהיה רשאי שלא לאשר עובד מוצע על-ידי החברה.
- 5.5. מנהל אגף הביטחון רשאי מטעמים מקצועיים ובנסיבות מיוחדות לאשר מראש ובכתב קבלת מועמדותם של עובדי המציע בתפקידי מאבטחים, אשר אינם עומדים בדרישות כמפורט במפרט המכרז, ובתנאי שישלימו את מלוא הדרישות כאמור, בתוך פרק זמן כפי שיקבע על ידו.
- 5.6. עם חתימת הסכם זה, תעביר החברה לממונה על הביטחון במשרד רשימה מפורטת של כל העובדים המוצעים מטעמה, לבדיקה ולאישור. לרשימה יצורפו שאלונים שמולאו על-ידי כל מועמד לתפקיד בהתאם לנספח המצורף למפרט המכרז. התהליך האמור יתבצע גם לגבי עובד הנכנס לשירותה של החברה במהלך תקופת ההתקשרות.
- 5.7. למען הסר ספק, החברה אינה רשאית להחליף עובד, אלא אם הודיעה למשרד מראש ובכתב וקיבלה אישור על ההחלפה.
- 5.8. המשרד רשאי לדרוש את הרכקתו של עובד החברה ו/או מי מטעמה, לפי שיקול דעתו הבלעדי. החברה מתחייבת להיענות לדרישה ולהעמיד תחתיו עובד חלופי, ברמה מקצועית מתאימה, בהסכמת המשרד, מראש ובכתב, ולשביעות רצונו, תוך 24 (עשרים וארבע) שעות מקבלת הדרישה.
- 5.9. החברה לא תהא זכאית לדרוש או לקבל תמורה כלשהי בגין עבודתו של עובד שהוצב למשמרת, בטרם נתקבל אישור המשרד להעסקתו.
- 5.10. כמו כן, החברה לא תהיה זכאית לכל תשלום או פיצוי בגין נזקים שנגרמו לה עקב סירובו של מנהל אגף

- הביטחון לאשר את העסקתו של עובד כלשהו באתרי המשרד ו/או עקב דרישתו להרחקת עובד.
- 5.11. בכל מקרה של היעדרות עובד, החברה מתחייבת להעמיד ממלא מקום לאותו עובד, באופן מידי.
- 5.12. מאבטח המסיים את משמרתו יעזוב רק לאחר שהוחלף והעביר התפקיד למחליפו, בצירוף כל ההוראות שקיבל עם הצבתו ובמהלך מילוי תפקידו. לא הגיע המחליף, יודיע על כך למשרד ולנציג החברה. העובד לא יעזוב את משמרתו עד לקבלת הוראה מתאימה מנציגי המשרד והחברה.
- 5.13. החברה תוודא חימוש המאבטחים בכלל המתקנים נשוא הסכם זה.
- 5.14. חימוש המאבטחים ייעשה בהתאם להנחיות המשרד לביטחון לאומי ומשטרת ישראל בעניין. יודגש כי באחריות החברה, לעמוד בהנחיות אגף כלי ירייה במשרד לביטחון לאומי, בדבר הטיפול בכלי ירייה שלא במשמרת (להלן: "ההנחיות") ולחתום על נספח "2" המצורף להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- 5.15. על החברה מוטלת החובה להתעדכן בכל שינוי הנוגע לביצוע ההנחיות ולפעול על פיו.
- 5.16. כל הכרוך בשינוי ו/או עדכון של ההנחיות דנן יהיה על חשבון החברה בלבד, לרבות התקנת אמצעים נלווים נוספים מעבר לקיים היום באתרי המשרד.
- 5.17. המשרד לא יישא באחריות כלשהי בכל הנוגע ליישום ההנחיות דנן. האחריות הבלעדית לביצוען כנדרש מוטלת על החברה והיא שתישא בכל ההשלכות הנובעות מאי ביצוע ההנחיות כנדרש, בין אם על ידה ובין אם על ידי מי מעובדיה, לרבות המאבטחים שיתנו למשרד שירותים במסגרת הסכם זה.
- 5.18. כל חריגה מההנחיות דנן תהווה הפרה יסודית של הסכם זה ותהיה עילה לביטולו.

6. שינוי בהיקף השירותים

- 6.1. המשרד רשאי להודיע לחברה על הפסקת השירותים בחלק מהמתקנים בהתראה בכתב של 15 (חמישה עשר) יום מראש. המשרד לא יחוב בשום תשלום או פיצוי לחברה בגין שינוי בהיקף השירותים כאמור.
- 6.2. המשרד יהא רשאי, לפי שיקול דעתו הבלעדי והמוחלט, להגדיל או להפחית את היקף השירותים לפי הסכם זה וכן להגדיל או להפחית את מספר השומרים, והמאבטחים שעל החברה לספק לפי הסכם זה באתרים מסויימים או במשמרות שונות בכל עת.
- 6.3. כל שינוי המבוקש בהיקף השירותים לגביי האמור לעיל, יהיה מותנה באישור מראש של ועדת המכרזים של המשרד.

7. התחייבויות החברה לגבי העסקת מאבטחים

- 7.1. משך יום העבודה ומשך שבוע העבודה לצורך מתן השירותים נשוא מכרז זה הינם 8.5 שעות ביום ו-43 שעות בשבוע.
- 7.2. מאבטחים לא יספקו שירותי אבטחה במערך האבטחה מעבר ל-8.5 שעות ביום.
- 7.3. **מתן שירותי אבטחה על ידי מאבטחים מעבר ל-8.5 שעות ביום, תתבצע באישור של מנהל אגף הביטחון בלבד.** בכל מקרה לא תאושר מכסת שעות עבודה יומית של יותר מ-12 שעות. **יובהר כי המשרד לא ישלם עבור שעות נוספות אשר לא אושרו מראש.** אולם, אין בכך כדי לגרוע מחובתה של החברה לקיים את כל חובותיו על פי כל דין במסגרת יחסי עובד מעביד.
- 7.4. במקרה ועובדי החברה יספקו שירותים למשרד בשעות נוספות בהתאם לאמור לעיל, החברה תשלם להם עבור השעות הנוספות בהתאם לחוק, לרבות התוספות המחויבות מכוחו. תוספת לשעות עבודה בשבתות וחגי ישראל – תשולם על ידי החברה עפ"י כל דין.
- 7.5. מאבטח לא יועסק ביותר ממשמרת אחת ביממה.
- 7.6. מאבטח המועסק בעבודה אחרת, לא יועסק בביצוע השמירה באותה יממה בה הוא עוסק בעבודה האחרת.
- 7.7. כל המאבטחים יעברו אימוני ירי תקופתיים, ע"פ הנחיות משטרת ישראל, והכל כאמור בנספח "ג"

המצורף להסכם זה ולהוראות פרק 2 למכרז.

7.8. החברה מתחייבת למלא אחר הוראות כל דין הנוגע או מתייחס למתן שירותי אבטחה, לרבות הוראות בדבר העסקת עובדים, רישוי, החזקת נשק וכן האימון והשימוש בו וביצוע שירותי האבטחה עצמם.

8. הציוד הנדרש

החברה מתחייבת לספק על חשבונה את כל הציוד הנדרש לצורך אספקת השירותים במסגרת הסכם זה כמפורט בפרק 2 למכרז.

9. מוקד

החברה תפעיל מוקד קשר מבצעי ארצי המאויש 24 שעות ביממה 365 יום בשנה (מוקד רמה א').

10. הנחיות וכללי עבודה

החברה תוציא למועסקים על-ידה בביצוע הסכם זה הנחיות וכללים לגבי אופן ביצוע השירותים בהתאם לאמור בהסכם זה, ובהתאם להנחיות המשרד כפי שימסרו מעת לעת.

11. כניסה ליחידות המשרד

11.1. לצורך ביצוע הסכם זה, עובדי החברה אשר אושרו בהתאם למפורט לעיל יהיו רשאים להיכנס לכל יחידות המשרד.

11.2. עובדי החברה שאושרו על-ידי המשרד, יהיו רשאים להשתמש ביחידות השונות של המשרד, לצורך ביצוע ההסכם בלבד, דהיינו אך ורק למטרת מתן שירותי אבטחה ושמירה בהתאם להוראות ההסכם ולא לכל מטרה אחרת.

11.3. החברה והמועסקים על ידה לא ישתמשו בכל ציוד של המשרד לרבות טלפונים, מחשבים, מכונות צילום, חישוב ומכונות משרדיות אחרות, אלא לצורך ביצוע התחייבויותיהם לפי הסכם זה ובהתאם להקצאה על-ידי מנהל אגף הביטחון על הביטחון במשרד.

12. התחייבויות כלליות של החברה

12.1. החברה מתחייבת למלא אחר הוראות כל דין ורשות מוסמכת בכל הנוגע לביצוע השירותים ו/או ביצוע החוזה וכל הנובע והכרוך בהם.

12.2. החברה תהיה אחראית כלפי הרשויות המוסמכות בכל הנוגע למילוי חובותיה כאמור לביצוע השירותים על-פי ההסכם.

12.3. החברה מתחייבת לבצע פיקוח שוטף על עובדיה במסגרת מתן השירותים הנדרשים, כמפורט בפרק 2 למכרז.

12.4. החברה מתחייבת לדווח למשרד ככל שנשלל ממנה הרישיון הקבוע בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם, תשנ"ו – 1996. במקרה זה, המשרד יפסיק לאלתר את ההתקשרות עם החברה.

12.5. החברה מתחייבת כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים על ידה בין במישרין ובין בעקיפין.

12.6. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית שבגינה המשרד יהיה רשאי בהתאם לשיקול דעתו לבטל את ההסכם או לחלט את הערבות שברשותו או שניהם וזאת בלי לגרוע מיתר זכויות המשרד על פי כל דין.

13.1. בתמורה למתן השירותים ומילוי כל התחייבויותיה של החברה לפי הסכם זה (ולרבות תמורה שתשולם על פי ביצוע בפועל במתכונת "גב אל גב" או כל תמורה אחרת הקבועה במכרז), ישלם המשרד לחברה סך של עד _____ ₪ (להלן: "התמורה המקסימלית").

13.2. סכום זה ישולם בהתאם למחיר שהוצע על ידי החברה בהצעת המחיר למכרז לכל שעת עבודת מאבטח, בהתאם לעניין וכמפורט להלן.

13.3. התמורה לחברה תהיה לפי הפירוט כדלקמן:

13.3.1. עבור שעת עבודה של מוקדן - _____ ₪.

13.3.2. עבור כל שעה נוספת של מוקדן (בגין שעתיים ראשונות) - _____ ש"ח.

13.3.3. עבור כל שעה נוספת של מוקדן (מעבר לשעתיים הראשונות) - _____ ש"ח.

מספר השעות השנתי הנדרש לתפקיד זה לא יעלה על _____ שעות.

13.3.4. עבור שעת עבודה של מאבטח בסיסי - _____ ₪.

13.3.5. עבור כל שעה נוספת של מאבטח בסיסי (בגין שעתיים ראשונות) - _____ ש"ח.

13.3.6. עבור כל שעה נוספת של מאבטח בסיסי (מעבר לשעתיים הראשונות) - _____ ש"ח.

מספר השעות השנתי הנדרש לתפקיד זה לא יעלה על _____ שעות.

13.3.7. עבור שעת עבודה של מאבטח מתקדם ב' - _____ ₪.

13.3.8. עבור כל שעה נוספת של מאבטח מתקדם ב' (בגין שעתיים ראשונות) - _____ ש"ח.

13.3.9. עבור כל שעה נוספת של מאבטח מתקדם ב' (מעבר לשעתיים הראשונות) - _____ ש"ח.

מספר השעות השנתי הנדרש לתפקיד זה לא יעלה על _____ שעות.

13.3.10. עבור שעת עבודה של מאבטח בכיר - _____ ₪.

13.3.11. עבור כל שעה נוספת של מאבטח בכיר (בגין שעתיים ראשונות) - _____ ש"ח.

13.3.12. עבור כל שעה נוספת של מאבטח בכיר (מעבר לשעתיים הראשונות) - _____ ש"ח.

מספר השעות השנתי הנדרש לתפקיד זה לא יעלה על _____ שעות.

*לתמורה שתשולם יתווסף מע"מ כדין.

13.4. בנוסף לאמור בסעיף זה לעיל, המשרד שומר לעצמו את הזכות לדרוש מהחברה מתן שירותים נוספים באתרים המפורטים ב**נספח כ** למכרז, בגין אירועים בלתי צפויים בהיקף משוער שלא יעלה על 5% מהיקף שעות העבודה המפורט בסעיף זה לעיל והכל בהתאם לקבלת אישור מראש ובכתב ממנהל אגף הבטחון במשרד ומוועדת המכרזים.

13.5. התמורה בגין השירותים הנוספים המוגדרים בס"ק 13.4 לעיל תשולם בהתאם למחיר שעת העבודה של כל עובד כמפורט בסעיף זה לעיל.

13.6. יובהר כי המשרד ישלם לחברה רק בגין ביצוע שעות נוספות שאושרו מראש לספק.

13.7. התמורה לכל שעת עבודה נוספת תשולם בהתאם למחיר לשעת עבודה כמפורט בסעיף 13.3 לעיל.

13.8. התמורה שלעיל כוללת לכל הפחות את עלות השכר לעובדים, נסיעות הנדרשות לצורך רענונים והדרכות, סבסוד ארוחות, הדרכות, ריענונים, תרגילים, כלי רכב וכיו"ב וכל רכיב אחר אשר לא צויין לגביו במפורש במכרז ו/או בחוק ו/או בהוראות החשב הכללי, כי הוא כלול במסגרת שכר העובד ו/או ישולם במסגרת גב אל גב, את כל תשלומי החובה החלים על החברה על פי כל דין, כל הוצאות החברה בביצוע השירותים נשוא הסכם זה, וכן את הרווח לחברה בהתאם להצעת המחיר שהוגשה על ידה במכרז.

13.9. בגין רכיבי הנסיעות, הפרשות לגמל בגין החזר הוצאות, מחלה, מענק מצויינות ושי לחג תשולם לחברה

תמורה בהתאם לביצוע בפועל "גב אל גב" ובהתאם להוראות המכרז וההסכם.

13.10. התמורה הכוללת לפי הסכם זה לא תעלה על סך התמורה המקסימלית. למען הסר ספק, יצוין כי אין בסכום האמור לעיל התחייבות של המשרד לשלמו במלואו, אלא הוא מהווה סכום מקסימלי בלבד.

13.11. התמורה האמורה לעיל, היא סך כל התמורה שהחברה תהא זכאית לה והיא מלאה וסופית, לא תשונה מכל סיבה שהיא (למעט בשל שינויים כאמור לעיל).

13.12. למען הסר ספק, המשרד לא ישלם לחברה תשלום כלשהו בגין עבודה שבוצעה שלא בהתאם להסכם זה על נספחיו.

14. דיווח

14.1. העברת התמורה לספק תהא מותנית בקבלת דיווח אחת לחודש, בהתאם לביצוע בפועל, לכמות ולעלות של כל תפוקה או פעילות בהתאם למחיר המצוין לעיל, בצירוף חשבון ודרישת תשלום, ואישורם על ידי המשרד.

14.2. הספק יצרף לדיווחים פירוט של השירות שבוצע, על ידי כל אחד מבעלי התפקיד במכרז באופן נפרד, ויצרף נתונים ומסמכים רלוונטים על פי הנחיות המשרד.

14.3. לספק לא תהיינה כל דרישות או טענות למשרד בשל עיכובים בתשלום מסיבות של חוסר פרטים בחשבון, בדרישת התשלום או בדוחות ביצוע, או פרטים לא נכונים, או חוסר במסמכים.

14.4. על מנת למנוע עיכובים בתשלום, ידאג הספק כי החשבון, דרישת התשלום ודוחות הביצוע המוגשים על ידו יהיו ברורים וקריאים ויכללו את כל הפרטים הנדרשים על ידי המשרד.

14.5. הדיווחים הכספיים, יבדקו ויאושרו על ידי המנהל מטעם הספק ועל ידי מנהל הכספים/חשב מטעם הספק, בטרם הגשתם למשרד.

14.6. הספק נדרש לפעול באופן דומה מול הספקים והגופים השלישיים עימם הוא עובד, ולהמציא, בהתאם לדרישת המשרד, אסמכתאות מבססות מטעם הספקים שלו להוכחת כל הכנסה והוצאה במסגרת הסכם זה.

14.7. נציג המשרד יבדוק את החשבון שיוגש על ידי הספק ואת המסמכים שצורפו אליו, ויהיה רשאי לבקש מהספק מסמכים נוספים לפי שיקול דעתו, ולאשר או שלא לאשר את החשבון במלואו או בחלקו. לא אישר נציג המשרד את החשבון או חלקו, רשאי הוא להחזיר את החשבון לספק לשם תיקונו.

14.8. מהחשבון שאושר רשאי המשרד להפחית כל סכום המגיע למשרד מהספק על פי החוזה או על פי דין.

14.9. המשרד ישלם לספק כל חשבון שאושר על ידו כאמור לעיל באמצעות העברת הסכום בשקלים חדשים לזכות חשבון הבנק של הספק, אשר פרטיו ימסרו למשרד על ידי הספק בכתב.

15. דיווח ודרישות תשלום

15.1. החברה תגיש למשרד בתום כל חודש, חשבונית מס וכן דוח המרכז את שעות האבטחה וכן דוחות נוכחות של המאבטחים, אשר הופקו באמצעות דיווח נוכחות טלפוני באמצעות מערכת הדיווח האלקטרונית. החברה תדאג להחתים על טופס דיווח הנוכחות בהתאם לאמור, את המאבטחים, נותני השירותים למשרד בהתאם להסכם זה.

15.2. מנהל אגף הביטחון במשרד יבדוק את החשבוניות ואת הדוחות אשר יוגשו לו ואם חלק על פרטיה ו/או נכונותה, ישלם לחברה אך ורק את התשלומים שאינם שנויים במחלוקת.

15.3. הספק יפריד בין חשבונית בגין התשלום עבור שעות העבודה והשעות הנוספות לבין יתר התשלומים המשולמים במתכונת "גב אל גב".

לחשבונית תשלומי "גב אל גב" יצרף הספק:

15.3.1. אישורי מחלה.

15.3.2. אישורי מילואים.

- 15.3.3. טבלה מרכזת של תשלומי "גב אל גב" בחלוקה לעובדים ורכיבי שכר.
- 15.3.4. קובץ חישוב תשלומי "גב אל גב" בפורמט אקסל.
- 15.3.5. אישורי רואה חשבון כמבוקש בהוראה.
- 15.4. הספק הזוכה יידרש להגיש את דיווחים וחשבונות הנדרשים, באמצעות פורטל הספקים הממשלתי, בשים לב להוראות התכ"ם והנחיות החשב הכללי הרלוונטיות, ולחתום על חוזה שימוש בפורטל הספקים, המצורף להוראות התכ"ם 7.12.5. לחילופין, ימציא אישור כספק הרשום לפורטל הספקים.
- 15.5. ויודגש, הספק הזוכה יישא בכלל העלויות הכרוכות בהתחברות לפורטל הספקים הממשלתי.
- 15.6. המשרד ישלם לחברה במועד התשלום הממשלתי הקרוב ביותר למועד הגשת החשבון למשרד בהתאם להוראות תכ"ם 1.4.0.3 שעניינה- 'ביצוע תשלומים בגין התחייבויות'.
- 15.7. המשרד ינכה מהתמורה את הסכומים בגין הליקויים במתן השירותים, ככל שיהיו כאלה, כאמור בסעיף 17 ו-1818 להלן.

16. הצמדה

- 16.1. במקרה שיעודכן רכיב מרכיבי ערך שעת העבודה מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה המדינה, למעט רכיב שכר היסוד, יעודכן ערך שעת העבודה לנותן השירות בהתאם, במועד שבו חל עדכון הרכיבים. יובהר, כי החברה מתחייבת להעביר תוספות אלו לעובדיה במלואן.
- 16.2. הסכום הנוסף, קרי הצעת המחיר (התקורה), שתשולם לחברה, לא תיגדל בעקבות עליית ערך שעת עבודה.
- 16.3. בנוסף לאמור לעיל ומבלי לגרוע מהאמור, במסגרת מימוש האופציה הנתונה למשרד להארכת הסכם ההתקשרות, בנסיבות מיוחדות ומנימוקים שיירשמו, שומר לעצמו המשרד את הזכות הבלעדית לחייב את החברה לבצע העלאה של שכר היסוד של המאבטחים שנקבע במסגרת מכרז זה ולשלם להם את שכר היסוד הצמוד שנקבע, ככל ונקבע. שיעור ההעלאה ומנגנונה ייקבע על ידי ועדת המכרזים. התקורה, מעבר לתמורה בגין עלות המעביד המעודכנת, שתשולם לחברה לא תגדל בעקבות העלאת ערך שכר היסוד.

17. פיצוי מוסכם

- 17.1. מוסכם בין הצדדים כי כל אחד מהליקויים המפורטים להלן, מהווה הפרת הסכם, שבגינה תפצה החברה את המשרד כפיצוי מוסכם ומוערך מראש בסכום כספי, בהתאם לטבלת ה-SLA המפורטת בהסכם זה.
- 17.2. אין באמור בסעיף זה כדי להוות הסכמה של המשרד לסטות מתנאי ההסכם על נספחיו.
- 17.3. אין באמור כדי לגרוע מזכותו של המשרד לתבוע את נזקו, בשיעור העולה על הסכום האמור ו/או לחלט את ערבות הביצוע.

18. אמנת השירות (SLA)

- 18.1. אמנת השירות היא כלי בידי החברה המאפשר לה ניהול נכון ויעיל של משאביה וכלי בידי המשרד, להגדרת מדיניות וסדרי עדיפויות לאספקת השירותים ולביצוע פיקוח על החברה בקיום כל אלה.
- 18.2. תקלות אשר נגרמות כתוצאה מגורם חיצוני בלתי נשלט לא יחשבו כאי עמידה ביעדי האמנה.
- 18.3. פיצויים מוסכמים - במידה והחברה לא תעמוד באיכות השירותים וברמות השירותים המוגדרים להלן בטבלה, ייגבו מהחברה פיצויים מוסכמים מראש כמופיע וכמוסכם בטבלה להלן.
- 18.4. מימוש הפיצויים המוסכמים על ידי המשרד ייעשה בדרך של קיזוז מלוא הפיצוי המוסכם מהחשבונית החודשית האחרונה שעליה תופיע חתימת מנהל אגף הביטחון.
- 18.5. אין באמור לעיל כדי לגרוע מכל סעד שהוא העומד למשרד על פי חוזה זה ו/או על פי כל דין.
- 18.6. במקרה של אי ביצוע, הפיצויים הנקובים הם בנוסף לאי תשלום של המשרד לחברה עבור השירות

| הערות | גובה הפיצוי המוסכם | מרכיב איכות השירות ו-SLA נדרש (בכפוף לשיקול דעתו של מנהל אגף הביטחון) |
|---|---------------------------|---|
| תשלום פיצוי על כל אירוע | 500 ₪ | פגיעה ברמת האבטחה של המתקן |
| | 250 ₪ לכל איחור | מאבטח המאחר למשימה – עד חצי שעה איחור |
| | 500 ש"ח | מאבטח המאחר למשימה מעבר לחצי שעת איחור |
| | 1,500 ₪ לכל הפרה | מאבטח אשר עזב את עבודתו במהלך המשמרת לא ביצע את המוטל עליו במהלך המשמרת. |
| | 500 ש"ח | מאבטח אשר ביצע מטלות אשר לא הוטלו עליו ע"י הגורם המוסמך |
| | 2,000 ₪ | אם נמצאה עמדת שמירה שלא אוישה כלל ע"י עובדי החברה |
| | 500 ₪ עבור כל הפרה כמפורט | מאבטח שהוצב ללא המסמכים או האישורים הנדרשים בהתאם להוראות הסכם זה או שהיו אלה לא תקפים ובכללם: רישיון נשק, תעודת מאבטח בתוקף ומשויכת למשרד העלייה והקליטה וכיוצ"ב |
| | 250 ₪ לכל הפרה | מאבטח המגיע למשימה ללא חלק מהציוד האישי או עם ציוד שאינו תקין |
| | 100 ₪ לכל הפרה | מאבטח המגיע מרושל בהופעתו, לרבות גילוח, צחצוח נעליים, ביגוד וכו' |
| פיצוי של 500 ש"ח עבור כל יום נוסף בו נמשכת אי העמידה במרכיב איכות השירות. | 250 ₪ ליום הראשון להפרה | החברה אינה עומדת בדרישות לציוד אישי למאבטח כפי המצוין במפרט הטכני |

| | | |
|---|-----------------------------|--|
| פיצוי של 1,000 ש"ח עבור כל יום נוסף בו נמשכת אי העמידה במרכיב איכות השירות. | 500 ₪ ליום הראשון להפרה | החברה אינה עומדת בתקן הציוד למתקן. |
| עד לעמידה בתנאי שמירת הכשירות לא יוצב המאבטח במשימה. | 500 ₪ לכל מאבטח שאינו כשיר | הצבת מאבטח שלא עומד בתנאי שמירת הכשירות (הכשרה וריענון) |
| עד לעמידה בתנאי שמירת הכשירות לא יוצב המאבטח במשימה. | 750 ₪ ליום | הצבת מאבטח שלא עומד בקריטריונים לגיוס או שלא אושר ע"י הגורם המקצועי |
| 1500 ₪ עבור כל יום נוסף של אי עמידה בתקן | 1000 ₪ | אי עמידה בתקן כוח האדם למתקן כמופיע במפרטי המכרז |
| פיצוי של 500 ש"ח עבור כל יום בו נמשכת אי העמידה במרכיב איכות השירות. | 500 ₪ החל מהיום הראשון | אי עמידה בתקן נשק ותחמושת |
| פיצוי של 500 ש"ח עבור כל יום נוסף בו נמשכת אי העמידה במרכיב איכות השירות. | 300 ₪ ליום הראשון | אי עמידה בביצוע ביקורות מטעם החברה כאמור במפרטי המכרז |
| 250 ₪ עבור כל שבוע נוסף בו לא מתבצע התרגיל. | 750 ש"ח | איחור בביצוע תרגילים כאמור בסעיפים במפרט השירות, כוח האדם והציוד (נספח ג' להסכם) |
| | 1,000 ₪ עם היוודע דבר ההפרה | אי תשלום, בחודש כלשהו במהלך תקופת ההתקשרות ותקופת ההתקשרות הנוספת, ככל שנוספה, של מלוא השכר למאבטח, לרבות הפרשות וזכויות סוציאליות שמעבר לשכר זה ובכלל זה החזר הוצאות (מבלי לגרוע מהאמור בעניין זה מהוראת תכ"ם 8.2.1). |

18.7. לא מילאה החברה את התחייבויותיה, בקשר למועדי הביצוע הקבועים בחוזה זה, או בקשר להתאמת השירותים לדרישות מפרט השירות, כוח האדם והציוד הנדרש (נספח ג' להסכם), או בקשר לאי עמידת המאבטחים בחובות ההכשרה והריענון, או בקשר לאי עמידת המאבטחים בשיבוץ העבודה, או בקשר לרמת השירותים הנדרשת במסמכי מכרז זה, או בקשר לאי עמידת החברה באספקת כוח האדם הנדרש, זכאי המשרד בנוסף לאמור לעיל לפיצוי מוסכם מראש בסך 5% מהתמורה החודשית המגיעה לחברה על פי חוזה זה.

18.8. הפיצויים על פי סעיף זה הינם כפיצוי מוסכם, מוערך מראש של הנזקים שייגרמו למשרד בגין הפרה של הוראות החוזה, וגביית הסכומים תעשה בלא צורך בהוכחת נזק.

19. ערבות ביצוע דיגיטאלית

- 19.1. לשם הבטחת ביצוע הסכם זה, ימסור הספק למשרד ערבות ביצוע דיגיטלית בסך _____ ₪ (_____ ש"ח). הערבות תהיה בתוקף עד לתום תקופה של 3 חודשים ממועד סיום ההתקשרות (להלן: "הערבות").
- 19.2. הערבות תוגש בנוסח הדוגמה לתדפיס ערבות ביצוע דיגיטלית, המצ"ב **כנספח (1)** להסכם, ותנוהל בהתאם לתקן הערבויות הדיגיטליות ולהוראת תכ"ס "ערבויות דיגיטליות", מס' 14.4.1.
- 19.3. הספק יאריך את תוקפה של ערבות הביצוע, במידת הצורך, ובכל מקרה על פי דרישת המשרד, וזאת לא יאוחר מאשר 14 (ארבעה עשר) ימי עבודה לפני פקיעתה. לא עשה כן, יהיה המשרד רשאי לחלט את הערבות.
- 19.4. בכל מקרה בו לא עמד הספק בהתחייבויותיו לפי ההסכם או על-פי דין או שהמשרד עשה כדין שימוש בזכויותיו והוציא סכומים החלים על הספק בהתאם להסכם או על-פי הדין, יהא המשרד זכאי לממש את הערבות, כולה או מקצתה.
- 19.5. חילט המשרד את ערבות הביצוע, כולה או חלקה, ימציא הספק למשרד ערבות חדשה לתקופה, בסכום ובתנאים זהים לערבות המקורית, תוך 15 (חמישה עשר) ימים מיום חילוטה של הערבות.
- 19.6. אין בגובה הערבות לשמש הגבלה או תקרה להתחייבויותיו או אחריותו של הספק לפי הסכם זה.
- 19.7. להבטחת מילוי התחייבויותיו בהסכם זה, יפקיד הספק בידי המשרד כמפורט במפרט המכרז כתב ערבות בנקאי מקורי, בלתי מותנה, בסכום של _____ (_____), כולל מע"מ, כשהוא חתום על ידי הבנק או חברת ביטוח מורשית כדין, בתנאים ובנוסח המצורף **כנספח (1)** להסכם. על הספק להמציא כתב ערבות ביצוע במעמד חתימת ההסכם והוא מהווה תנאי לתוקפו של ההסכם.
- 19.8. תוקף ערבות הביצוע הוא למשך כל תקופת ההתקשרות ולמשך שלושה חודשים נוספים לאחריה, קרי עד ליום _____. הספק יאריך את תוקפה של ערבות הביצוע, במידת הצורך, ובכל מקרה על פי דרישת המשרד, וזאת לא יאוחר מ-14 (ארבעה עשר) ימי עבודה לפני פקיעתה. לא עשה כן הספק, יהיה המשרד רשאי לחלט את הערבות. בכל מקרה של הארכת תקופת ההתקשרות יוארך תוקף הערבות בהתאם.
- 19.9. בכל מקרה בו לא יעמוד הספק בהתחייבויותיו על פי הסכם זה או על פי דין או שהמשרד עשה שימוש כדין בזכויותיו והוציא סכומים החלים על הספק בהתאם להסכם או על פי דין, וכן בכל מקרה בו רשאי המשרד על פי החוזה לגבות תשלום, פיצוי או שיפוי מהספק – יהיה זכאי המשרד לממש את הערבות כולה או מקצתה, וזאת לאחר שנתן לספק הודעה מראש של 15 (חמישה עשר) ימים.
- 19.10. חילט המשרד את ערבות הביצוע, כולה או חלקה, ימציא הספק למשרד ערבות חדשה לתקופה, בסכום ובתנאים זהים לערבות המקורית, תוך 15 (חמישה עשר) ימים מיום חילוטה של הערבות.
- 19.11. במתן ערבות הביצוע או בחילוטה אין כדי לגרוע מהתחייבויותיו של הספק או מזכויותיו של המשרד או מסעדים אחרים הנתונים לו, על פי ההסכם ועל פי דין.
- 19.12. כל ההוצאות הכרוכות בערבות הביצוע, לרבות הוצאתה, הארכת תוקפה, גבייתה או חידושה, יחולו על הספק.

20. ביקורת

- 20.1. החברה מתחייבת להעמיד לביקורת המשרד את כל ספרי החשבונות שלה ו/או כל הרישומים ו/או כל מסמך הנוגע לביצוע השירותים מיד עם קבלת הדרישה לכך על-ידי נציג המשרד.
- 20.2. שיתוף פעולה עם הביקורת – החברה מתחייבת לשותף פעולה באופן מלא עם ביקורות שיבוצעו על-ידי יחידת הביקורת באגף החשב הכללי, מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה, משרד העלייה והקליטה, משרדי ממשלה אחרים ו/או עם כל גורם מקצועי, אשר ימונה על ידי החשב הכללי או

המשרדים לעניין שמירת זכויות עובדים. במסגרת הביקורת תידרש החברה להמציא, בין היתר, אישורים על תשלומים למס הכנסה, לביטוח הלאומי, לקרנות פנסיה וגמל ועוד, תלושי שכר של עובדים המועסקים במשרדי הממשלה וכל מסמך אחר הרלוונטי לביקורת לרבות קבצים ממוחשבים. סעיף זה הוא יסודי והפרתו תהווה עילה לביטול מידי של ההסכם.

20.3. טיפול בממצאי ביקורת – נמצאה בביקורת הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לחברה עם העתקים למשרד בו התבצעה העבודה, ליחידת הביקורת באגף החשב הכללי ולמינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה. החברה מתחייבת להמציא בתוך 30 ימים תצהיר בכתב בחתימת רואה חשבון, המפרט את תיקון הממצאים במלואם, כולל תשלום רטרואקטיבי בגין הפרת זכויות העובדים בעבר, ככל שיהיה צורך. התשלום הבא לחברה יושהה עד למילוי תנאי זה. מובהר בזאת, כי ככל שהמשרד החליט על הפסקת ההתקשרות לא יהיה משום ויתור כלשהו על טענה או תביעה למיצוי מלוא זכויות המשרד על-פי תנאי הסכם זה ועפ"י כל דין.

20.4. החברה מתחייבת להשיב בכתב בתוך 30 ימים על כל תלונה שתועבר אליה מהמשרד או ממינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר פגיעה בזכויות העובדים המועסקים על-ידה והמספקים שירותים למשרד. בתשובתה תפרט החברה את הליך בדיקת התלונה והאופן שבו טופלה. המשרד יעדכן את יחידת הביקורת באגף החשב הכללי בהתאם.

21. היחסים בין הצדדים

למען הסר ספק מוסכם בין הצדדים כי:

21.1. היחסים בין המשרד לחברה, עובדיה והמועסקים על ידה בביצוע הסכם זה הינם יחסי מזמין – קבלן עצמאי.

21.2. לחברה ולכל המועסקים על ידה בביצוע הסכם זה, לא יהיו זכויות של עובד מדינה או עובד המועסק על ידי המשרד והם לא יהיו זכאים לכל תשלום, פיצוי או הטבה אחרת בקשר עם ביצוע הסכם זה או סיומו.

21.3. על החברה בלבד יחולו המסים ותשלומי החובה האחרים שמעביד חייב לשלם ביחס לעובדיו ובהתאם לדין ולנוהג, לרבות תשלומים לביטוח לאומי, מס מקביל ויתר הזכויות הסוציאליות, והחברה בלבד תהיה אחראית לכל תביעה של עובד מעובדיה הנובעת מיחסי העבודה שביניהם.

21.4. אם חרף כוונתם הברורה של הצדדים כאמור לעיל, יקבע ביום מן הימים על-ידי ערכאה שיפוטית מוסמכת כי מדובר ביחסי עובד – מעביד, על כל הנובע מכך, מתחייבת החברה, מבלי לגרוע מהאמור בהסכם זה בכללותו, לשפות את המשרד מיידית, במלוא הוצאות שיגרמו לו לרבות הוצאות ותשלומים בהם יחוייב וכן הוצאות משפט ושכ"ט עורך-דין.

21.5. אין לראות בכל זכות שניתנה על פי חוזה זה להדריך ו/או להורות לחברה או לכל אחד מהעוסקים בה, אלא כאמצעי להבטיח ביצוע הסכם זה במלואו, בכל שלביו.

21.6. החברה בלבד תהא אחראית לכל תביעה הנובעת מיחסי עובד מעביד והיא מתחייבת לשפות את המשרד מיד בגין כל תשלום שישלם המשרד בקשר לתביעות שנושאות יחסי עובד-מעביד.

22. קיום חוקי העבודה על ידי החברה

22.1. בסעיף זה החברה תיחשב הקבלן.

22.2. הקבלן מתחייב לשלם לעובדים המועסקים על ידו, בקשר לביצועו של חוזה זה, כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם וכן על פי הוראות חוזה זה (להלן: "הוראות הדין"). שכר השעה אשר ישולם על ידי הקבלן לעובדיו לא יפחת מעלות השכר כפי שהצהיר עליה במועד הגשת ההצעות למכרז, ובכל מקרה עלות זו לא תפחת מעלות השכר המינימלית הנקבעת על ידי שר הכלכלה ומתעדכנת מעת לעת. יובהר כי במקרים שבהם נספח התמחיר שנקבע במכרז מיטיב עם

העובד לעומת הוראות הדין, יש לפעול בהתאם לקבוע בנספח התמחיר. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

22.3. הקבלן מתחייב, במקרה הצורך, להסדיר את יחסי העבודה בינו לבין העובדים המועסקים על ידו לצורך חוזה זה בהסכם העסקה התואם את דרישות החוזה. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי. אם יבקש הקבלן להיטיב עם עובדיו יותר מהקבוע בהסכם זה, הוא רשאי על פי שיקול דעתו בלבד לעשות כן ובלבד שיישא בכל עלות נוספת שתידרש.

22.4. הקבלן ימסור לכל עובד על פי חוזה זה תלוש שכר חודשי בהתאם לתיקון מס' 24 לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958. אם נמנע עובד מלאסוף את תלוש השכר שלו בפרק זמן של 30 יום, ישלח לו אותו הקבלן בדואר מיד לאחר המועד האמור.

22.5. הקבלן ימציא לכל עובדיו הודעה לפי חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002. לעובד שאינו קורא עברית תומצא הודעה לעיון בשפה המובנת לו. תנאי לתחילת ההתקשרות יהיה המצאת טופס הכולל את פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה וכן הצהרה כי העובד קיבל את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה, וזאת בצירוף נוסח ההודעה שנמסרה לעובד או נוסח ההודעה המעודכנת לעובד.

22.6. אחת לחצי שנה ימציא הקבלן למשרד הצהרה שהוא עומד בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה ולפי הסכם ההתקשרות כלפי עובדיו המוצבים באתרי המשרד ובמתקניו. על הצהרה להיות חתומה בידי מורשה חתימה מטעם קבלן השירותים ועל ידי עורך דין.

22.7. הקבלן יבטח את עובדיו בביטוח פנסיוני התואם את הקבוע בצו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, (י"פ 5772 (29.1.08), 1736 (להלן: "צו ההרחבה"), בשינויים שיפורטו להלן:

22.7.1. על הקבלן לא יחולו הסייגים הקבועים בסעיף 1.א.4 – 7 לצו ההרחבה.

22.7.2. על אף האמור בצו ההרחבה (ובעיקר בסעיף 6ד' לצו) שיעור ההפרשות מהשכר הפנסיוני לפוליסה אישית על שם העובד בקופת גמל (בהתאם לסעיף 13 של חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005), אשר להם מחויב הקבלן החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות יהיה כדלקמן:

| הפרשות המעביד | הפרשות העובד | הפרשות המעביד לפיצויים | סה"כ |
|---------------|--------------|------------------------|--------|
| 7.5% | 7% | 8.33% | 22.83% |

22.7.2.1. על ההפרשה הפנסיונית לעמוד בכל התנאים המוגדרים בסעיף 14 לחוק פיצוי פיטורים, התשכ"ג-1963.

22.7.2.2. על אף האמור בסעיפים 1.א.3 ו-6ה' – 6ז' לצו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה, עובד המועסק על ידי הקבלן לצורך ביצוע חוזה זה יהיה זכאי לביטוח הפנסיוני ולביצוע ההפרשות בשיעורים המצוינים לעיל החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות.

22.7.2.3. ההפקדות ותשלומי המעביד עבור פיצויי פיטורים לא ניתנים להחזרה למעביד גם במקרה שבו העובד הפסיק את עבודתו מרצונו.

22.7.2.4. למען הסר ספק, מובהר כי למרות הוראות סעיף 23 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005, לא יהיה הקבלן רשאי למשוך את כספי התגמולים שנצברו בקופה, לרבות תגמולי המעסיק.

22.7.3. חל על הקבלן איסור לבצע את ההסדר הפנסיוני באמצעות סוכנות שהוא בעל עניין בה או שבעל עניין בקבלן הוא בעל עניין בסוכנות.

22.8. הקבלן מתחייב להפריש לקופת גמל בגין קצובת הנסיעה המשולמת לעובד. הפרשות כאמור יהיו כדלקמן:

| הפרשות העובד | הפרשות המעביד | סה"כ |
|--------------|---------------|------|
| 5% | 5% | 10% |

1.1.1.

22.9. קרן השתלמות:

22.9.1. הקבלן מתחייב להפריש עבור העובדים תשלומים חודשיים לקרן השתלמות שתיבחר על ידי העובד.

22.9.2. הפרשות עבור הקרן, בין אם נבחרה קרן על ידי העובד ובין אם לאו, יבוצעו ובהתאם לכללים המפורסמים בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון", ובהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה":

| הפרשות העובד | הפרשות המעביד | סה"כ |
|--------------|---------------|------|
| 2.5% | 7.5% | 10% |

1.1.2.

22.10. הקבלן מתחייב, לא יאוחר מ-60 יום מיום החתימה על ההסכם, להעביר ל"גוף מוסדי" ול"מוצר הפנסיוני" (כמשמעותם בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (עיסוק בייעוץ פנסיוני ובשיווק פנסיוני), תשס"ה-2005) (אחד או יותר), שאליו מפקיד הספק את התשלומים הפנסיוניים עבור העובד (בסעיף זה – "הקופה") רשימה הכוללת את הפרטים הבאים:

22.10.1. שם פרטי, שם משפחה, מען העובד, מספר תעודת זהות, תאריך תחילת עבודה של העובד המועסק על ידו לצורך ביצוע חוזה זה, ושכרנו מפריש הספק תשלומים פנסיוניים לקופה.

22.10.2. פירוט שכרו החודשי של העובד החל מיום החתימה על החוזה או החל מיום קליטתו של העובד או החל מהיום שהעובד התחיל לעבוד מכוח חוזה זה, לפי העניין.

22.10.3. העתק מהרשימה יועבר למזמין, מוחתם בחותמת "העתק זהה למקור", וחתום על ידי עורך דין.

22.10.4. רישום חסר או כוזב של הדיווח יהיה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו.

22.10.5. דיווח זה יחזור על עצמו מדי 1 בחודש פברואר ו-1 בחודש אוגוסט של כל שנה. הדיווח יכלול גם את רשימת העובדים שהועסקו על ידי הספק לצורך ביצוע חוזה זה, ושסיימו את עבודתם אצלו מכל סיבה שהיא במהלך חצי השנה שקדמה למועד הדיווח.

22.10.6. ההוראות דלעיל יעוגנו ויפורטו בהודעה לעובד כמפורט בסעיף.

22.11. הקבלן יפעיל מנגנון מסודר וקבוע המתעד את זמני נוכחות העובד במקום העבודה.

22.12. הקבלן מתחייב לעדכן את המזמין באופן מידי על כל התראה מנהלית שיקבל מהממונה בגין הפרה של חוקי העבודה המפורטים בנספח ב – רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, וידווח למשרד על אופן תיקון ההפרה שנמצאה על ידי הממונה. 22.13. הקבלן מתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם ביקורות שייערכו מטעם יחידת הביקורת באגף החשב הכללי, מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה, רשות האוכלוסין וההגירה, משרדי הממשלה וכל גורם מקצועי אשר ימונה על ידי החשב הכללי או על ידי משרדי הממשלה לעניין שמירת זכויות עובדים. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

22.14. במסגרת הביקורת יידרש הקבלן להמציא, בין היתר, אישורים על תשלומים למס הכנסה, למוסד לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה ולקופות גמל, תלושי שכר, דוחות נוכחות של העובדים המועסקים במשרדי הממשלה וכן כל מסמך אחר הרלוונטי לביקורת לרבות קבצים ממוחשבים. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

22.15. במקרים שבהם נמצאה הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לקבלן והעתקים יועברו למשרד שבו התבצעה העבודה. הקבלן מתחייב להמציא בתוך 30 ימים תצהיר מאת ההנהלה בצירוף חוות דעת רואה חשבון המפרט תיקון מלא של הליקויים, כולל תשלום רטרואקטיבי לעובדים שזכויותיהם הופרו. מובהר בזאת כי במקרה שהמשרד החליט על הפסקת ההתקשרות, לא יהיה בכך

משום ויתור כלשהו על טענה או על תביעה למיזוי מלוא זכויות המשרד על פי תנאי ההתקשרות וכל דין.
22.16. הקבלן מתחייב להשיב בכתב בתוך 30 ימים על כל תלונה שתועבר אליו מהמשרד המתקשר בדבר פגיעה בזכויות העובדים המועסקים על ידו במשרד. בתשובתו יפרט הקבלן את הליך בדיקת התלונה ואת האופן שבו טופלה. המשרד יעדכן את יחידת הביקורת באגף החשב הכללי בהתאם.

22.17. הקבלן מתחייב לדווח למשרד אם נשלל ממנו הרישיון הקבוע בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.

22.18. הקבלן מתחייב כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים על ידו בין במישרין ובין בעקיפין, וכן ידועים לו הצעדים שיינקטו נגדו במקרה שיפר סעיף זה בהסכם כמפורט בהוראת תכ"ס, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.11.6.

22.19. הקבלן מתחייב לצרף לתלוש המשכורת הראשון הנמסר לכל עובד מטעמו הנותן שירות במשרד, הודעה בכתב בדבר מיקומה המדויק של תיבת התלונות שאליה יוכל העובד למסור הודעה למשרד בדבר פגיעה בזכויותיו על ידי הקבלן. בנוסף, יידרש הקבלן לצרף הודעה כאמור, מדי שנה, בתלוש המשכורת של חודש ינואר לכלל עובדיו הנותנים שירות במשרד.

22.20. על מנת לעודד מצוינות בקרב העובדים, מתחייב הקבלן לשלם, אחת לשנה ולא יאוחר מחודש אפריל בכל שנה, מענק מצוינות לעובדים מצטיינים בגובה 1% מבסיס השכר המצרפי של עובדי הקבלן באותה שנה כמפורט להלן ועל פי אמות מידה שתקבע המדינה מעת לעת שיפורסמו בהודעה, "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון", מס' 8.2.1.4. יובהר כי הקבלן מתחייב לשלם בכל שנה את הסכום הכולל במלואו.

22.20.1. שכר הבסיס לחישוב מצוינות בעבודה יהיה הסך הכולל של רכיבי שכר היסוד המפורסם בהודעה "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה", מס' 8.2.1.3 (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב בהודעה), בתוספת גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה, ככל שהעובד זכאי להם, וקצובת נסיעה בתקופה אשר בעדה משולם המענק.
22.20.2. המענק שישולם, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

22.21. שי לחג

22.21.1. שי לרגל ראש השנה ולרגל חג הפסח:

22.21.1.1. הקבלן יעניק שי לעובד אשר היה מועסק בתחילת החודש שבו חל ערב ראש השנה או חל ערב פסח, לפי העניין. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף כגון תלושי קנייה.

22.21.1.2. עובד המועסק בחלקיות משרה יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו.

22.21.1.3. גובה השי השנתי ייקבע ויתעדכן בהתאם לעדכונים שיחולו לגבי השתתפות המדינה בשי לחג המוענק לעובדים המועסקים בשירות המדינה, כמפורט בחוזרי נציבות שירות המדינה לעניין זה. השי יינתן בשני חלקים, חלקו לקראת חג הפסח וחלקו לקראת ראש השנה.

22.21.2. שי בטובין לחג

22.21.2.1. הקבלן יעניק לעובד שי בטובין במועדים שבהם ניתן השי לעובדי המדינה (כגון: סלסלת שי לט"ו בשבט, משלוח מנות בפורים וכו') בשווי השתתפות המשרד שניתנה לעובד המדינה. הקבלן יזכה במלוא סכום שווי המתנה שקבע המשרד.

22.21.2.2. המשרד יעביר לקבלן דרישה לרכישת שי בטובין לחג (כגון: סלסלת שי לט"ו בשבט, משלוח מנות בפורים וכו').

22.21.2.3. שווי השתתפות בתשלום לקבלן יהיה שווה לסכום השתתפות המשרד בשי המחולק לעובדי המדינה ללא סכום השתתפות של ועדי העובדים, אם ישנה השתתפות

כאמור.

22.21.2.4. התשלום לקבלן עבור השי ייעשה כנגד הצגת חשבונית והצהרת הקבלן כי השי בטובין ניתן לכלל העובדים.

22.22. תשלום ייחודי בהנחיית החשב הכללי

22.22.1. הנחייה זו מטרתה לחזק את ההגנה על השתכרותם של עובדי הקבלן בתחום האבטחה, השמירה והניקיון, בקיומן של נסיבות מיוחדות עקב סופת שלגים או הקדמת מועד הבחירות לכנסת ישראל (להלן: "נסיבות מיוחדות"), אשר מונעות מן העובד להתייצב לעבודתו או לחילופין להשלים את שעות עבודתו. הגנה זו מוענקת נוכח מאפייניה הייחודיים של אוכלוסייה זו ותנאי העסקה הייחודיים שלה.

22.22.2. בעת קיומן של נסיבות מיוחדות אשר בעטיין נמנע מעובד הקבלן מלהתייצב במקום העבודה או מלהשלים את שעות עבודתו, בסמכותו של החשב הכללי, על פי שיקול דעתו הבלעדי, להנחות כי ישולם לעובד הקבלן במשרדי הממשלה תשלום בגין שעות עבודה שנמנע מלמצע או להשלים - כולן או מקצתן.

22.22.3. השעות בגינן ישולם התשלום הייחודי יקבעו בהתאם לנסיבות ועל-פי שיקול דעתו הבלעדי של החשב הכללי.

22.22.4. החשבים במשרדי הממשלה ישלמו לקבלן בגין העלות האמורה בסעיף זה בכפוף לבדיקה ובקרה אחר ביצוע התשלומים כאמור.

22.22.5. הנחיית החשב הכללי בדבר מתן התשלום האמור, הינה על פי שיקול דעתו, ואין כל תחולה להוראות נציבות שירות המדינה בדבר עובדי המדינה לעניין זה. ואולם, יובהר כי ככל שיינתן תשלום כאמור, ברי כי לא יחרוג תשלום שעות זה מההנחייה שניתנה בעניין זה לגבי עובדי מדינה.

23. שמירת סודיות

23.1. החברה, עובדיה והמועסקים על ידה מתחייבים לשמור סוד ולא להעביר, לא להודיע, לא למסור ולא להביא לידיעת כל אדם כל ידיעה שתגיע אליהם במהלך או עקב ביצוע הסכם זה תוך תקופת ההסכם או לאחר מכן.

23.2. החברה מתחייבת להביא לידיעת עובדיה וכל מי שיועסק על ידה ו/או מטעמה בקשר עם הסכם זה, את דבר ההתחייבות לסודיות כאמור בס"ק (א).

23.3. החברה, עובדיה והמועסקים על ידה יחתמו על התחייבות לסודיות מלאה, כאמור בס"ק (א) ויחתמו כי ידוע להם שאי-מילוי ההתחייבות על פי סעיף זה מהווה עבירה על פי פרק ז', סימן ה', לחוק העונשין, התשל"ז – 1977.

23.4. הצדדים מתחייבים הדדית לשמור בסוד כל מידע מקצועי אשר יגיע לידיעתם במהלך ו/או בקשר עם ביצוע הסכם זה. התחייבות זו תקפה גם לאחר סיום תקופת ההתקשרות.

24. נזיקין ואחריות

24.1. החברה בלבד תשא באחריות הבלעדית על פי כל דין בגין כל נזק גוף ו/או רכוש ו/או פגיעה ו/או הפסד מכל סוג שהוא (להלן: "הנזק") אשר יגרם באופן ישיר או בעקיפין לכל אדם או לגוף כלשהו, לרבות החברה, עובדיה, המשרד, עובדיו וכל צד שלישי, תוך כדי ו/או עקב ו/או כתוצאה ממעשה ו/או מחדל בביצוע השירותים ו/או חוזה זה בקשר אליהם ו/או הנובע מהם מסיבה כלשהי.

24.2. החברה מתחייבת לשפות את המשרד שיפוי מלא על כל הוצאה שהוציא בגין חיוב שהחברה חבה בו על פי הסכם זה ועל פי כל דין, לרבות שכ"ט עו"ד והוצאות משפט.

25. ביטוח

25.1. החברה מתחייבת לרכוש ולקיים את כל הביטוחים המפורטים בזה, לטובתה ולטובת מדינת ישראל – משרד העלייה והקליטה ולהציג למשרד העלייה והקליטה את הביטוחים הכוללים את הכיסויים והתנאים הנדרשים כאשר גבולות האחריות לא יפחתו מהמצוין להלן:

25.1.1. ביטוח חבות מעבידים

- 25.1.1.1. החברה תבטח את אחריותה החוקית כלפי עובדיה בביטוח חבות מעבידים בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.
- 25.1.1.2. גבול האחריות לעובד, למקרה ולתקופת הביטוח לא יפחת מ - 5,000,000 דולר ארה"ב.
- 25.1.1.3. הפוליסה תכלול הרחבה מפורשת כי הכיסוי יחול גם על חבותו של המבוטח הנובעת מאחזקה ושימוש בכלי נשק ברישיון על ידו ועל ידי עובדיו.
- 25.1.1.4. הביטוח יורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם היה ויחשב כמעבידם.
- 25.1.1.5. הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל – משרד העלייה והקליטה היה ונטען לעניין קרות תאונת עבודה/מחלת מקצוע כלשהי כי הם נושאים בחבות מעביד כלשהם כלפי מי מעובדי החברה, קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם שבשירותו.

25.1.2. ביטוח אחריות כלפי צד שלישי

- 25.1.2.1. החברה תבטח את אחריותה החוקית על פי דיני מדינת ישראל בביטוח אחריות כלפי צד שלישי גוף ורכוש בגין פעילותו בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.
- 25.1.2.2. גבול האחריות למקרה ולתקופת הביטוח (שנה) לא יפחת מ - 2,500,000 דולר ארה"ב.
- 25.1.2.3. בפוליסה ייכלל סעיף אחריות צולבת (CROSS LIABILITY).
- 25.1.2.4. בפוליסה יצוין במפורש כי הביטוח הניתן על פי הפוליסה מכסה גם את אחריותו החוקית של המבוטח כלפי צד שלישי הנובעת מאחזקה ושימוש בכלי נשק ברישיון על ידו ועל ידי עובדיו.
- 25.1.2.5. הביטוח יורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי צד שלישי בגין פעילות של קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם.
- 25.1.2.6. כל סייג / חריג לגבי רכוש שאינו בבעלותה של החברה, אולם נמצא בפיקוחה או בהשגחתה ו/או שכל איש שבשירותה פועלים או פעלו בו, יבוטל כלפי רכוש מדינת ישראל וכן כלפי כל רכוש ו/או מתקן מאובטח, אשר ייחשב רכוש צד שלישי.
- 25.1.2.7. הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל – משרד העלייה והקליטה ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי החברה וכל הפועלים מטעמה.

25.1.3. ביטוח אחריות מקצועית

- 25.1.3.1. החברה תבטח את אחריותה המקצועית בביטוח אחריות מקצועית.
- 25.1.3.2. הפוליסה תכסה כל נזק מהפרת חובה מקצועית של החברה, עובדיה ובגין כל הפועלים מטעמה ואשר אירע כתוצאה ממעשה, רשלנות, לרבות מחדל, טעות או השמטה, מצג בלתי נכון, הצהרה רשלנית שנעשו בתום לב, בקשר למתן שירותי אבטחה במשרד העלייה והקליטה לפי מכרז/חוזה עם מדינת ישראל – משרד

העלייה והקליטה

- 25.1.3.3. גבול האחריות למקרה ולתקופת הביטוח (שנה) לא יפחת מ 1,000,000 דולר ארה"ב.
- 25.1.3.4. הכיסוי על פי הפוליסה יורחב לכלול את ההרחבות הבאות:
- 25.1.3.4.1. מרמה ואי יושר של עובדים ;
- 25.1.3.4.2. אובדן מסמכים, לרבות אובדן השימוש ו/או העיכוב עקב מקרה ביטוח ;
- 25.1.3.4.3. אחריות צולבת, אולם הכיסוי לא יחול על תביעות הקבלן כנגד המדינה ;
- 25.1.3.4.4. הארכת תקופת הגילוי לפחות ל 6 חודשים.
- 25.1.3.5. הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל – משרד העלייה והקליטה ככל שיחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי החברה וכל הפועלים מטעמה.

ביטוח רכוש .25.1.4

החברה תבטח את רכושה וכל הציוד המשמש לצורך ביצוע ומתן שירותי האבטחה על פי המכרז/החוזה בביטוח אש מורחב, או כל הסיכונים בהתאם לאופי הרכוש והציוד, לרבות הציוד הנמסר לעובדיה לצורך ביצוע תפקידם על פי המכרז/חוזה עם מדינת ישראל – משרד העלייה והקליטה על פי ערך כינון.

כללי .25.1.5

בכל פוליסות הביטוח הנדרשות יכללו התנאים הבאים :

- 25.1.5.1. לשם המבוטח יתווספו כמבוטחים נוספים : מדינת ישראל – משרד העלייה והקליטה בכפוף להרחבי השיפוי כמפורט לעיל.
- 25.1.5.2. בכל מקרה של צמצום או ביטול הביטוח ע"י אחד הצדדים לא יהיה להם כל תוקף אלא אם ניתנה על כך הודעה מוקדמת של 60 יום לפחות במכתב רשום לחשב משרד העלייה והקליטה.
- 25.1.5.3. המבטח מוותר על כל זכות שיבוב/תחלוף, תביעה, חזרה או השתתפות כלפי מדינת ישראל - משרד העלייה והקליטה ועובדיהם, ובלבד שהוויתור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון.
- 25.1.5.4. החברה תהיה אחראית בלעדית כלפי המבטח לתשלום דמי הביטוח עבור כל הפוליסות ולמילוי כל החובות המוטלות על המבוטח על פי תנאי הפוליסות.
- 25.1.5.5. ההשתתפויות העצמיות הנקובות בכל פוליסה ופוליסה תחולנה בלעדית על החברה.
- 25.1.5.6. כל סעיף בפוליסות הביטוח המפקיע או מצמצם בדרך כל שהיא את האחריות המבטח, כאשר קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי מדינת ישראל, והביטוח הינו בחזקת ביטוח ראשוני המזכה במלוא הזכויות על פי הביטוח.
- 25.1.5.7. תנאי הכיסוי של הפוליסות רכוש, חבות המעבידים ואחריות כלפי צד שלישי, לא יפחתו מהמקובל על פי תנאי "פוליסות נוסח ביט", בכפוף להרחבת הכיסויים המתחייבים על פי הנדרש לעיל.
- 25.1.5.8. חריג כוונה ו/או רשלנות רבתי יבוטל ככל שקיים בכל הפוליסות המבוטחות.
- 25.2. העתקי פוליסות הביטוח, מאושרות ע"י המבטח או אישור בחתימתו על קיום הביטוחים כאמור יומצאו על ידי החברה למשרד העלייה והקליטה עד למועד חתימת החוזה.
- 25.3. החברה מתחייבת בכל תקופת ההתקשרות החוזית עם מדינת ישראל – משרד העלייה והקליטה וכל עוד אחריותה קיימת, להחזיק בתוקף את פוליסות הביטוח. הקבלן מתחייב כי פוליסות הביטוח תחודשנה על ידה מידי שנה בשנה, כל עוד החוזה עם מדינת ישראל - משרד העלייה והקליטה בתוקף.

25.4. החברה מתחייבת להציג את העתקי פוליסות הביטוח המחודשות מאושרות וחתומות על ידי המבטח או אישור בחתימת מבטחו על חידושן ל משרד העלייה והקליטה לכל המאוחר שבועיים לפני תום תקופת הביטוח.

25.5. אין בכל האמור בסעיפי הביטוח כדי לפטור את החברה מכל חובה החלה עליה על פי כל דין ועל פי החוזה ואין לפרש את האמור כוויתור של מדינת ישראל – משרד העלייה והקליטה על כל סעד או זכות המוקנים להם על פי הדין ועל פי חוזה זה.

26. המחאת זכויות

26.1. החברה מתחייבת לא להסב לאחר הסכם זה או חלק ממנו ולא להעביר ו/או למסור לגורם אחר כל זכות ו/או חובה הנובעים מהסכם זה, אלא אם ניתנה לכך הסכמה מראש ובכתב של המשרד.

26.2. החברה מתחייבת לא למסור לאחר ביצועם של השירותים, כולם או מקצתם. אולם, העסקת עובדים – אשר אושרו מראש ובכתב ע"י המשרד – אין בה כשלעצמה משום מסירת ביצועם של השירותים.

27. הפרת ההסכם ותרופות בשל הפרתו או ביטולו

27.1. הפרה החברה הוראה מהוראות ההסכם זה, רשאי המשרד, בנוסף לזכויות העומדות לו על פי כל דין, לנקוט באחד או יותר מהצעדים הבאים:

27.2. לחייב את החברה בהוצאות ובפיצוי על נזקים שנגרמו למשרד בגין הפרת ההסכם כאמור ו/או לממש את הפיצוי המוסכם כאמור בסעיף 17 לעיל ו/או לחלט את הערבות.

27.3. לראות את ההסכם כממשיך לעמוד בתוקפו ולבצע בעצמו או באמצעות אחרים את ההתחייבויות המוטלות על החברה על פי ההסכם זה וזאת על חשבון החברה, לרבות הפרשי המחיר שיצטרך המשרד לשלם לאחרים עקב הפרה האמורה.

27.4. לראות את ההסכם כבטל לאחר שנשלחה לחברה דרישה לתקן את המעוות והיא לא תיקנה תוך המועד שנקבע בדרישת המשרד ולחייב עקב כך את החברה, עד להתקשרות המשרד עם חברה אחרת, בכל ההוצאות והתשלומים הנובעים מהפרה זו. לממש את הערבות.

28. זכות קיזוז

המשרד רשאי לקזז כל סכום המגיע לו מאת החברה, לרבות סכום המגיע בגין נזיקין, בין על פי ההסכם זה וכתוצאה ממנו ובין בכל דרך אחרת, מכל סכום המגיע לחברה מהמשרד, בין על פי ההסכם זה וכתוצאה ממנו ובין בכל דרך אחרת.

29. שונות

29.1. הגדרת התחייבויותיה של החברה בהסכם זה באות להוסיף ולא לגרוע מהאמור במפרט המכרז. במקרה של סתירה בין ההסכם למפרט המכרז, יגברו הוראות מפרט המכרז.

29.2. החברה מצהירה כי נכון למועד ההתקשרות בהסכם זה, אין היא יודעת על מניעה חוקית כלשהי שיש בה בכדי להפריע לביצוע שירותיה על פי ההסכם זה וכי אין היא קשורה ו/או מעורבת, באופן ישיר או עקיף, בכל עניין אחר שיש בו חשש לניגוד אינטרסים ביחס להתחייבויותיה על פי ההסכם זה. כמו כן מתחייבת החברה שלא להתקשר בתקופת ההסכם זה בעניינים שיש בהם משום ניגוד אינטרסים כאמור. במקרה בו יש ספק בדבר קיומו של ניגוד אינטרסים כנ"ל, תבקש החברה את הסכמת המשרד, מראש ובכתב, להתקשרות.

29.3. החברה מתחייבת, כי בכל מקרה של סיום ההסכם, מכל נימוק שהוא, היא תשתף פעולה ככל שיידרש על מנת לאפשר למשרד המשך קבלת שירותים כראוי וזאת, בין היתר, על ידי העברה מסודרת ויעילה של כל

30. סמכות שיפוט

הסמכות הבלעדית לדון בכל תובענה שעילתה בהסכם זה תהא אך ורק לבית המשפט המוסמך בירושלים. חתימת החברה על הסכם זה, מהווה הסכמה לאמור.

31. שינוי בתנאי ההסכם

כל שינוי בתנאיו של ההסכם ו/או נספחיו יעשה בהסכמת הצדדים מראש ובכתב ובחתימת מורשי החתימה של הצדדים. ויתור בדרך של התנהגות לא ייחשב כויתור על זכות הנובעת מהסכם זה.

32. איש הקשר

איש הקשר מטעם המשרד לעניין ביצוע הסכם זה הוא מנהל אגף הביטחון במשרד, מר דוד נוריאל או מי שהוסמך לכך על ידו. איש הקשר מטעם החברה לעניין הסכם זה הוא _____.

33. כתובת הצדדים

משרד העלייה והקליטה - רח' קפלן 2 הקרייה ירושלים.
 החברה - _____
 כל הודעה שישלח אחד הצדדים למשנהו בדואר רשום תראה כאילו נתקבלה תוך 72 (שבעים ושתיים) שעות ממסירתה בבית הדואר כאמור.

34. סעיפי תקציב

סעיפי תקציב: 30-11-02-02 (פיצול קרנות –109).

ולראיה באו הצדדים על החתום:

| | | | |
|----------------------------|-------|----------------|-------|
| _____ | _____ | _____ | _____ |
| מנכ"ל | חשבת | מנהל אגף בטחון | החברה |
| משרד העלייה והקליטה | | | |

אישור עו"ד:

אני הח"מ עו"ד _____ מס' רישיון _____, מאשר בזאת:

- א. החוזה נחתם בפני ע"י מורשי החתימה של החברה, שהוסמכו לכך כדין.
- ב. ידוע לי כי אישור זה ניתן לפי דרישת המשרד וכי המשרד מסתמך על אישורי זה כתנאי להתקשרות בחוזה זה.

_____ חתימה וחתימת

_____ תאריך

נספח (1) להסכם ההתקשרות

דוגמה לתדפיס ערבות ביצוע דיגיטלית

מסמך זה הוא תדפיס של ערבות דיגיטלית ונועד לצרכי המחשה בלבד
תדפיס זה הופק ע"י המערכת של _____ (שם מנפיק הערבות/מקבל הערבות לפי העניין) ביום
DD/MM/YYYY ב- HH:MM:SS על סמך קובץ ערבות דיגיטלית.

נתוני הערבות

קוד הערבות הדיגיטלית: _____

מנפיק הערבות:

_____ מס' סניף: _____

טלפון מנפיק הערבות: _____ פקס' מנפיק הערבות: _____

כתובת מנפיק הערבות: _____

רחוב ומספר: _____ ישוב: _____ מיקוד _____

שם מורשה החתימה 1: _____

שם מורשה החתימה 2: _____

מקבל הערבות:

הנערכים (להלן ביחד ו/או לחוד: "הנערב"):

| שם הנערב | מזהה נערב |
|----------|-----------|
| _____ | _____ |

נושא הערבות:

(שם המכרז / נושא ההתקשרות)

סכומים ותאריכים

סכום הערבות _____ שקלים חדשים.

הצמדה: _____ תאריך בסיס להצמדה: _____

תאריך הנפקת הערבות: _____ (חלק זה יושלם על ידי המנפיק) תאריך סיום תוקף הערבות: _____

ניסוח ההתחייבות

מנפיק הערבות, ערב בזה כלפי מקבל הערבות, בעבור הנערב, לסילוק כל סכום אשר מקבל הערבות ידרוש מאת מנפיק הערבות, בקשר עם נושא הערבות, ואשר לא יעלה על סכום גובה הערבות. מנפיק הערבות מתחייב בזאת לשלם למקבל הערבות את הסכום האמור בתוך מספר הימים לחילוט הקבועים בערבות וזאת מתאריך דרישת מקבל הערבות ומבלי שמקבל הערבות יהיה חייב לנמק את דרישתו או לדרוש תחילה את סילוק הסכום מאת הנערב.

במקרה של דרישה כאמור מנפיק הערבות לא יטען כלפי מקבל הערבות טענת הגנה כל שהיא שיכולה לעמוד לו או לנערב, ולא יתנה את התשלום בתנאי כלשהו או יעכבו מסיבה כלשהי ובכלל זה בסילוק הסכום האמור מאת הנערב.

ערבות זו אינה ניתנה להעברה או להסבה.

ערבות זו ניתנת למימוש לשיעורין, באופן שחילוטה החלקי לא יגרע מתוקפה לגבי יתרת סכום הערבות שלא חולט, ובלבד שסך כל התשלומים על פי ערבות זו לא יעלה על סכום הערבות.

על ערבות זו יחולו הוראות הדין הישראלי בלבד.

הכללים לניהול כתב ערבות זה יהיו בהתאם לתקן הערבויות הדיגיטאליות כפי שפורסם באתר הוראות התכ"ם של החשב הכללי, כנוסחו במועד הנפקת הערבות, ובכלל זה בהתאם לכללים המפורטים להלן:

- ניהול ערבות זו יעשה באופן דיגיטלי, על ידי שליחת דרישות ובקשות בין מערכות מקבל הערבות ומערכות מנפיק הערבות, בהתאם לכללים המפורטים בתקן הערבויות הדיגיטליות.
- התאריכים בערבות מתייחסים לימים קלנדריים, המסתיימים בשעה 23:59, וזאת למעט מניין הימים לתשלום בגין חילוט ערבות על ידי מנפיק הערבות. מניין הימים לתשלום בגין חילוט הערבות, יחל ביום העסקים הבנקאי בו התקבלה הדרישה לחילוט ממקבל הערבות. במקרה שבו הדרישה התקבלה שלא במהלך יום עסקים בנקאי, מנין הימים לביצוע החילוט יחל ביום העסקים הבנקאי העוקב.
- לאחר שתאריך סיום תוקף הערבות חלף, תוקפה של הערבות פוקע ללא צורך בביצוע פעולה נוספת מטעם הנערב, מקבל הערבות או מנפיק הערבות.

מספר ימים לחילוט 15

אסמכתאות (למילוי על ידי המערכת הטכנולוגית, לא על ידי המשרד)

אסמכתא פנימית של מנפיק הערבות: _____

אסמכתאות פנימיות 1 של מקבל הערבות: _____

אסמכתאות פנימיות 2 של מקבל הערבות: _____

אסמכתאות פנימיות 3 של מקבל הערבות: _____

אסמכתאות פנימיות 4 של מקבל הערבות: _____

נספח (2) להסכם ההתקשרות

תאריך: _____

לכבוד

**מנהל אגף הביטחון
משרד העלייה והקליטה**

הנדון: התחייבות לקיום הנחיות המשרד לביטחון פנים ומשטרת ישראל בדבר הטיפול בכלי ירייה שלא

במשמרת

אנו _____ ו- _____, מורשי חתימה בחברת _____
(להלן: "החברה") שנבחרה לספק שירותי אבטחה באתרי משרד העלייה והקליטה (להלן: "המשרד"), מצהירים
בזאת כדלקמן:

1. החברה מתחייבת לפעול בהתאם להנחיות אגף כל ירייה במשרד לביטחון פנים ומשטרת ישראל בדבר הטיפול בכלי ירייה שלא במשמרתם של אנשי האבטחה שיועסקו מטעמה במתן שירותים בשלוחות המשרד (להלן: "ההנחיות").
- ידוע לנו כי על החברה מוטלת החובה להתעדכן בכל שינוי הנוגע לביצוע הנחיות אלו ולפעול על פיו.
2. החברה מתחייבת כי מאבטחי החברה יפקידו את נשקם בסיום יום העבודה בכספת המיועדת לכך בכל שלוחה של המשרד (להלן: "כספות ייעודיות").
3. ידוע לנו כי באחריות החברה להמציא אישור מהנדס בדבר התאמת חדר/מבנה האחסון של כלי הירייה.
4. ידוע לנו כי באחריות החברה להמציא אישור ספק/יצרן הכספת בדבר עמידת הכספת המאובטחת בדרישות משטרת ישראל.
5. ידוע לנו כי באחריות החברה להמציא אישור משטרת ישראל בדבר תקינות הכספת ושימוש בה.
6. ידוע לנו כי ממועד חתימת ההסכם עם המשרד על החברה מוטלת האחריות הבלעדית לביצוע ההנחיות כנדרש. כן ידוע לנו כי החברה תישא בכל ההשלכות הנובעות מאי ביצוע ההנחיות כנדרש, בין אם על ידי החברה ובין אם על-ידי מי מעובדיה, לרבות המאבטחים והקב"טים.
7. ידוע לנו כי החל ממועד חתימת ההסכם עם המשרד, על החברה מוטלת האחריות הבלעדית לדאוג לחימוש המאבטחים בהתאם להנחיות בכל מתקן חדש או בכל מקרה של מעבר למתקן חדש.
8. ידוע לנו כי החל ממועד חתימת ההסכם עם המשרד, כל הכרוך בשינוי ו/או עדכון של ההנחיות דגן יהיה על חשבון החברה, לרבות כלל הטיפול בכספת כולל אחזקה ותיקונים, התקנת אמצעים נלווים נוספים ועוד.
9. ידוע לנו כי הטיפול בכלי הירייה על ידי המאבטח בתום המשמרת באחריות החברה. מפתחות הכספת יהיו ברשות ובאחריות החברה בלבד וגישה לכספת תתאפשר רק למי שאושר על ידי החברה.
10. באחריות החברה לתדרך את המאבטחים בהנחיות המשרד לביטחון פנים ומשטרת ישראל בנושא אחסון כלי ירייה במקום העבודה בדגש על נושא של פליטת כדור ומשחק בנשק. המשרד לא יישא באחריות בכל מקרה של חריגה מנהלי המשרד לביטחון פנים ומשטרת ישראל, לרבות במקרה של גניבת כלי הנשק ו/או גניבת הכספת ו/או שימוש בכלי הנשק שלא לצרכי האבטחה במתקני המשרד.
11. החברה תפצה ו/או תשפה את המשרד בגין כל נזק שייגרם למשרד ו/או למי מעובדיו או מי מטעמו ו/או למי מהמבקרים בו כתוצאה מהפרת התחייבויותיה נשוא כתב זה.

אנו החתומים מטה, מורשי חתימה מטעם חברת _____ המוסמכים לחיובה בחתימתנו,
מאשרים את הסכמת החברה לכל האמור לעיל.
ולראיה באנו על החתום: _____

דוגמה לטופס אישור כשירות רפואית

הנני מאשר/ת בזאת כי בתאריך _____ נבדק על-ידי מר/גב' _____ וממצאי הבדיקה הרפואית מורים כי כושר/ה הגופני ומצב בריאותו/המאפשרים לו/לה לעסוק בתפקידי אבטחה במתקנים שונים וכן מסוגל לעבור קורס מאבטחים.

להלן מגבלות המטופל שיש לקחת בחשבון בעת הצבתו

- א _____
- ב _____
- ג _____

בכבוד רב,

שם הרופא/ה: _____

מס' רישיון _____

חתימת הרופא: _____

מאבטח,

בטרם תמסור אישור רפואי זה, עליך לקרוא בעיון את הפרטים המפורטים להלן ולחתום על הסכמתך להם: הנני מצהיר בזאת כי ביצוע בדיקה רפואית זו נועדה אך ורק לשם בדיקת יכולתי הגופנית לעבוד כמאבטח אצל מעסיקתי, ולספק שירותי אבטחה ברמה נאותה בעבודתי האמורה, ולא לכל צורך אחר.

ובזאת באתי על החתום, ביום: _____

שם: _____

מס' ת.ז. _____

חתימה _____

נספח (4) להסכם ההתקשרות

הצהרה והתחייבות לעמידה בתנאי החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א - 2001

1. הנני הח"מ, _____, מצהיר בזאת כי ידוע לי כי החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א - 2001 והתקנות לפיו (להלן – החוק), חל עלי כנותן השירותים במסגרת מכרז מס' _____ - לאספקת שירותי אבטחה עבור משרד העלייה והקליטה.
2. הנני הח"מ, _____, מצהיר בזאת כי ידוע לי כי בהתאם לחוק, חל איסור על העסקת בגיר ללא קבלת אישור מראש ממשטרת ישראל המעיד כי ההעסקה מותרת לפי החוק. אישור כאמור יכול להתקבל מהמשטרה הן על ידי הבגיר המועמד לעבודה או על ידי המעסיק/המוסד בצירוף כ מטעם הבגיר וצילום ת.ז של הבגיר והכל בהתאם לחוק.
3. הנני הח"מ, _____, מתחייב למלא אחר כל דרישות החוק בנוגע לחובה לקבל את אישור המשטרה לגבי כל אדם או גוף, כמתחייב מהוראות החוק, לשמור את האישורים ולהציגם בכל עת שאדרש.

חתימת המציע:

| שם | תאריך | חתימה/חותמת | מס' זהות/עוסק מורשה/ח.פ. |
|----|-------|-------------|--------------------------|
|----|-------|-------------|--------------------------|

הריני לאשר בזאת כי:

הינם מורשי חתימה של המציע וכי הוזהרו כדין בדבר אמיתות הצהרתם דלעיל ובדבר אי עמידה בדרישותיה.

חתימת עו"ד:

| חותמת וחתימה | תאריך | שם עו"ד |
|--------------|-------|---------|
|--------------|-------|---------|

נספח (5) להסכם ההתקשרות

שאלון אישי לאיש אבטחה

1. כללי

| | | | | |
|---------|---------|----------|---------------|----------|
| | | | | |
| שם פרטי | שם קודם | שם משפחה | שם משפחה קודם | מס' ת.ז. |

| | | | |
|--------|------------|----------|------------|
| | | | |
| שם האב | תאריך לידה | ארץ לידה | תאריך עליה |

| | | | | |
|-------------|------|------|-------|-------|
| | | | | |
| כתובת: רחוב | מספר | ישוב | מיקוד | טלפון |

2. השכלה

| | | |
|------------------|--------------------------------------|--|
| ביה"ס עממי | תיכון עיוני/ מקצועי | מוסד |
| שם: סיום בשנת | שם: שנות לימוד: סיום: תואר: | שם: שנות לימוד: שם: שנות לימוד: |

3. שירות צבאי סדיר

| | | | | |
|----------|------------|------|-------|-----|
| מס' אישי | שירות סדיר | דרגה | תפקיד | חיל |
| | מ- עד | | | |

| | | | |
|---------------|-------------|-------|----------|
| שירות מילואים | פרופיל צבאי | תפקיד | יח' ד.צ. |
| | | | |

4. קורות חיים

הנני מצהיר בזאת כי כל הפרטים שמסרתי כאן, שלמים ונכונים. ידוע לי כי כל השמטה, העלמה או סילוף מידע, עשוי לגרום לביטול מיידי של תפקידי כשומר/ מאבטח במשרד. ידוע לי כי אין במילוי שאלון זה בכדי ליצור יחסי עובד מעביד עם המשרד.

חתימה

מתקני המשרד ושעות עבודה

בנספח זה מפורטות שעות הפעילות של סניפי המשרד, וכן ריכוז שעות עבודה של מאבטחי המשרד במתקנים השונים לפי חלוקה למתקנים ולאזורים. מידע נוסף על מתקני המשרד ושעות פעילותם, כתובת מדויקת ורשימת טלפונים של הסניפים ניתן למצוא באתר האינטרנט של המשרד בכתובת: <http://www.moia.gov.il>.

| מס"ד | היחידה | סוג מתקן | כמות מאבטחים | ימי עבודה שבועיים כולל פירוט | סה"כ שעות שבועיות | רמת הכשרה | הערות |
|------|----------------|-------------|--------------|---|-------------------|----------------------|---------------------------|
| 1 | באר שבע | מרחב+מחוז | 1 | א',ב',ד,ה' 8:00-16:00 | 32 | בדוק ביטחוני לא חמוש | אבטחה אחודה |
| 2 | ירושלים אחמ"ש | מחוז + מרחב | 1 | א' עד ה' 07:30-18:30 | 55 | מתקדם ב' | |
| | ירושלים זקיף 1 | מחוז + מרחב | 1 | א' עד ה' 06:30-15:00 | 42.5 | מתקדם ב' | |
| | ירושלים זקיף 2 | מחוז + מרחב | 1 | א' עד ה' 08:00-19:00 | 55 | מתקדם ב' | |
| 3 | כדורי | מטה | 1 | א' עד ה' 08:00-17:00 | 45 | בסיסי | |
| 4 | גבעת שאול | מטה | 0 | - | - | - | |
| 5 | אשקלון | סניף | 0 | - | - | - | אבטחה אחודה |
| 6 | אילת | סניף | 0 | - | - | - | אבטחה אחודה |
| 7 | בית שמש | סניף | 1 | א',ב',ג',ה' 7:30-16:00 ד' 7:30-18:30 | 45 | מתקדם ב' | |
| 8 | שדרות | סניף | 1 | א' 7:30-16:00 ד' 7:30-18:30 | 19.5 | בסיסי | |
| 9 | קריית מלאכי | סניף | 0 | - | - | - | |
| 10 | ערד | סניף | 1 | א' 7:30-16:00 ב' 7:30-18:30 | 19.5 | בסיסי | |
| 11 | קריית גת | סניף | 0 | - | - | - | אבטחה אחודה |
| 12 | אופקים | סניף | 1 | א' 7:30-16:00 ב' 7:30-18:30 | 19.5 | בסיסי | |
| 13 | דימונה | סניף | 1 | א',ב',ג',ה' 7:30-16:00 ד' 7:30-18:30 | 45 | בסיסי | |
| 14 | אשדוד | מרחב | 1 | א',ג',ה' 07:00-16:00 ד' 07:00-19:00 | 51 | מתקדם ב' | |
| 15 | נתיבות | סניף | 0 | - | - | - | אבטחה אחודה |
| 16 | ת"א אחמ"ש | מחוז | 1 | א'-ה' 7:00-17:00 | 50 | מתקדם ב' | |
| | ת"א זקיף 1 | מחוז | 1 | א'-ה' 6:30-17:00 | 52.5 | מתקדם ב' | |
| | ת"א זקיף 2 | מחוז | 1 | א'-ה' 8:00-19:00 | 55 | מתקדם ב' | |
| 17 | חולון | סניף | 1 | א',ג',ה' 7:30-16:00 ב',ד' 7:30-18:30 | 47.5 | בסיסי | |
| 18 | נתניה | מרחב | 1 | א',ג',ה' 7:30-16:00 ב',ד' 7:30-18:30 | 47.5 | מתקדם ב' | |
| 19 | פתח תקווה | מרחב | 1 | א',ג',ה' 7:30-16:00 ב',ד' 7:30-18:30 | 47.5 | מתקדם ב' | |
| 20 | ראשון לציון | סניף | 0 | - | - | - | אבטחה אחודה |
| 21 | רמלה | סניף | 0 | - | - | - | אבטחה אחודה |
| 22 | רחובות | סניף | 1 | א',ב',ג',ה' 7:30-16:00 ד' 7:30-18:30 | 45 | בסיסי | |
| 23 | כפר סבא | סניף | 1 | א',ב',ג',ה' 7:30-16:00 ד' 7:30-18:30 | 45 | בסיסי | |
| 24 | חדרה | מרחב | 1 | א',ג',ה' 7:00-16:00 ב',ד' 7:00-18:30 | 50 | מתקדם ב' | |
| 25 | מ. ממשלה | מנב"ט מתקן | מנב"ט | א' עד ה' 07:00-16:00 | 45 | מנב"ט מתקן | קריית ממשלה באחריות המשרד |
| | | | | א-ה 07:00-17:00 | 50 | מתקדם ב' | |
| | | | | א-ה 07:00-15:30 | 45 | מתקדם ב' | |
| | | | זקיף 1 | א-ה 08:00-17:00 ב',ד' 08:00-19:00 | 49 | מתקדם ב' | |

| מס"ד | היחידה | סוג מתקן | כמות מאבטחים | ימי עבודה שבועיים כולל פירוט | סה"כ שעות שבועיות | רמת הכשרה | הערות |
|------|--------------|------------|--------------|--|-------------------|----------------------|-------------|
| 26 | קריית ביאליק | סניף | 1 | א',ב',ג,ה' 7:30-16:00 ד' 7:30-18:30 | 45 | בסיסי | |
| 27 | מגדל העמק | סניף | 1 | א',ב',ה' 7:30-16:00 ד' 7:30-18:30 | 36.5 | בסיסי | |
| 28 | עפולה | סניף | 1 | א',ב',ה' 7:30-16:00 ד' 7:30-18:30 | 36.5 | בסיסי | |
| 29 | מעלות | סניף | 1 | א',ג',ד,ה' 7:30-16:00 ב' 7:30-18:30 | 45 | בסיסי | |
| 30 | צפת | סניף | 1 | א',ב',ג,ה' 7:30-16:00 ד' 7:30-18:30 | 45 | בסיסי | |
| 31 | קריית שמונה | סניף | 1 | א',ג',ד,ה' 7:30-16:00 ב' 7:30-18:30 | 45 | בסיסי | |
| 32 | טבריה | סניף | - | - | - | - | אבטחה אחודה |
| 33 | עכו | סניף | - | - | - | - | אבטחה אחודה |
| 34 | נהריה | סניף | 1 | א-ה 08:00-16:00 | 40 | בודק ביטחוני לא חמוש | אבטחה אחודה |
| 35 | נוף הגליל | לשכה | 1 | א-ה 08:00-16:00 | 40 | בודק ביטחוני לא חמוש | אבטחה אחודה |
| 36 | חיפה | לשכה | 1 | א-ה 08:00-16:00 | 40 | בודק ביטחוני לא חמוש | אבטחה אחודה |
| 37 | משרד ראשי | מוקדן | 1 | 24\7 3 משמרות ביום | 168 | מוקדן | |
| 38 | משרד ראשי | מנהל מוקד | 1 | א'-ה' 07:00-15:00 | 40 | מנהל מוקד | |
| 39 | ארצי | סייר מחוזי | 3 | א'-ה' 07:00-17:00 | 150 | מתקדם ב' | |

נספח כ"א

הנספח התמחירי

1. אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:
2. הנני נותן תצהיר זה בשם _____ שהוא הגוף המבקש להתקשר עם המשרד במסגרת מכרז זה (להלן: "המציע"). אני מכהן כ_____ והנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.
3. הנני מצהיר ומתחייב לעמידה בהוראת תכ"ס מס' 8.2.1 המצורפת **נספח כ"ג** והודעת תכ"מ מס' : ה. 8.2.1.3 המצורף **נספח כ"ו למכרז**, לעניין כל רכיבי עלות המעביד שיחולו עליו בקשר לביצוע השירותים הנדרשים ובהתאם לדרישות המכרז.
4. הנני מצהיר שהנתונים המפורטים בשורה המתייחסת לרכיב "שכר היסוד" לכל מאבטח (לפי תפקידו) מהווים את שכר היסוד המינימלי שהמציע מתחייב לשלם לעובדיו, כפי שקבע המשרד.
5. הנני מצהיר ומתחייב לעמוד בכל דרישה עפ"י כל דין. ככל שהמרכיב בטבלה שלהלן מיטיב עם העובד לעומת הוראת דין אחרת – האמור בטבלה יגבר.

| מרכיב | חישוב שנה ראשונה | חישוב שנה שניה | חישוב שנה שלישית | הערות |
|--------------------------------------|------------------|----------------|------------------|--|
| שכר יסוד שעותי מאבטח מתקדם ב' ייעודי | 44 ₪ לשעה | 46 ₪ לשעה | 47 ₪ לשעה | שכר יסוד ברוטו לשעה - שנה ראשונה - 44 ₪ שנה שניה - 46 ₪ שנה שלישית ומעלה - 47 ₪ |
| חופשה (4.62%) | 2.03 ₪ | 2.12 ₪ | 2.17 ₪ | 12 ימי חופשה בתשלום ב-4 השנים הראשונות, הכול בהתאם לחוק חופשה שנתית, תשי"א-1951. ראה פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף 3.5. מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951. צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014, סעיף 15. לפי מדיניות החשב הכללי, חישוב זה הינו חישוב מיטיב, החישוב מופיע בסימולטור לחישוב עלות השכר למעסיק, המצורף בסעיף 5 בהודעת התכ"מ מס' ה-8.2.1.3. |
| חגים (3.46%) | 1.52 ₪ | 1.59 ₪ | 1.63 ₪ | העובדים זכאים ל-9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים עבדו יום לפני ויום אחרי החג אלא אם נעדרו בהסכמת המעסיק. מקור: צו הרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014, סעיף 19. |
| הבראה | 1.64 ₪ | 1.64 ₪ | 2.11 ₪ | ערך יום הבראה החל מיום 1 ביוני 2023 עומד על 471.4 ₪ ליום. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון. דמי הבראה ישולמו לעובד כמרכיב נפרד, אשר ישולם לצד שכר השעה. תעריף זה כולל בתוכו תשלום הבראה גם עבור ימי החג, החופשה והמחלה. יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור העסקה מעבר להיקף משרה מלאה. מקור: צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014. הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012. הוראת תכ"מ, "תשלום קצובת הבראה", מס' 13.3.1. |
| פנסיה (7.5%) | 3.69 ₪ | 3.85 ₪ | 3.97 ₪ | הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות, זאת בהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית. ההפרשה תתבצע על שכר יסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות או שעבד ביום המנוחה יש להפריש גם בגין תמורת עבודה זו. מקור: צו הרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק. הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012. צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014. |
| פיצויים (8.33%) | 4.10 ₪ | 4.28 ₪ | 4.41 ₪ | הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות האמור בסעיף 6ה לצו הרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה. ההפרשה תתבצע על שכר היסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות, יש להפריש בגין עבודה זו בלבד 6%. יובהר כי שיעור הפרשה זה יהיה בעד העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין). במקרה שבו העובד עבד ביום המנוחה - בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%. מקור: חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963. הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012. צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014. |

| | | | | |
|--------------------|---------|---------|---------|--|
| ביטוח לאומי | 2.15 ₪ | 2.32 ₪ | 2.44 ₪ | עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע, משולם 3.55% ביטוח לאומי. מעבר לשכר זה משולם 7.6%. ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים, כמפורט ב חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995 , מעבר לשכר היסוד, כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, הבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות. מקור: חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995 |
| קרן השתלמות (7.5%) | 2.60 ₪ | 2.60 ₪ | 2.64 ₪ | החל מיום 1 בנובמבר 2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשה לקרן השתלמות לטובת העובד, החל מהיום הראשון להעסקת העובד אצל קבלן השירותים. תשלום זה יבוצע עבור עובדים, גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות. ההפרשה תתבצע על בסיס רכיב שכר המיינימום במשק (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה. ההפרשה תתבצע גם על ימי חופשה, חג ומחלה. יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או עבור הגמול המשולם עבור עבודה ביום המנוחה. כלומר, תתבצע הפרשה רק עבור השכר הרגיל המשולם בגין עבודה ביום המנוחה. אחת לשנה הקבלן ימציא אישור רואה חשבון לביצוע ההפקדות לקרן השתלמות לעובדים. מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012. צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014. |
| סה"כ | 61.74 ₪ | 64.41 ₪ | 66.36 ₪ | |

| מרכיב | חישוב שנה ראשונה | חישוב שנה שנייה | חישוב שנה שלישית | הערות |
|-----------------------------------|------------------|-----------------|------------------|--|
| שכר יסוד שעותי מאבטח בודק ביטחוני | 39 ₪ לשעה | 41 ₪ לשעה | 43 ₪ לשעה | שכר יסוד ברוטו לשעה - שנה ראשונה - 39 ₪ שנה שנייה - 41 ₪ שנה שלישית ומעלה - 43 ₪ |
| חופשה (4.62%) | 1.80 ₪ | 1.89 ₪ | 1.98 ₪ | 12 ימי חופשה בתשלום ב-4 השנים הראשונות, הכול בהתאם לחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951. מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951. צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014, סעיף 15. לפי מדיניות החשב הכללי, חישוב זה הינו חישוב מיטיב, החישוב מופיע בסימולטור לחישוב עלות השכר למעסיק, המצורף בסעיף 5 בהודעת התכ"מ מס' ה-8.2.1.3. |
| חגים (3.46%) | 1.35 ₪ | 1.42 ₪ | 1.49 ₪ | העובדים זכאים ל-9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים עבדו יום לפני ויום אחרי החג אלא אם נעדרו בהסכמת המעסיק. מקור: צו הרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014, סעיף 19. |
| הבראה | 1.64 ₪ | 1.64 ₪ | 2.11 ₪ | ערך יום הבראה החל מיום 1 ביוני 2023 עומד על 471.4 ₪ ליום. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון. דמי הבראה ישולמו לעובד כמרכיב נפרד, אשר ישולם לצד שכר השעה. תעריף זה כולל בתוכו תשלום הבראה גם עבור ימי החג, החופשה והמחלה. יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור העסקה מעבר להיקף משרה מלאה. מקור: צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014, הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012. הוראת תכ"מ, "תשלום קצובת הבראה", מס' 13.3.1. |
| פנסיה (7.5%) | 3.28 ₪ | 3.45 ₪ | 3.64 ₪ | הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות, זאת בהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית. ההפרשה תתבצע על שכר יסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות או שעבד ביום המנוחה יש להפריש גם בגין תמורת עבודה זו. מקור: צו הרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק. הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012. צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014. |
| פיצויים (8.33%) | 3.65 ₪ | 3.83 ₪ | 4.05 ₪ | הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות האמור בסעיף 6ה לצו הרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה. ההפרשה תתבצע על שכר היסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות, יש להפריש בגין עבודה זו בלבד 6%. יובהר כי שיעור הפרשה זה יהיה בעד העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין). במקרה שבו העובד עבד ביום המנוחה - בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%. מקור: חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963. הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012. צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014. |

| | | | | |
|--|---------|---------|---------|--------------------|
| עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע, משולם 3.55% ביטוח לאומי. מעבר לשכר זה משולם 7.6%. ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים, כמפורט ב חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995 , מעבר לשכר היסוד, כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, הבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות. מקור: חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995 | ₪ 2.11 | ₪ 1.91 | ₪ 1.74 | ביטוח לאומי |
| החל מיום 1 בנובמבר 2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשה לקרן השתלמות לטובת העובד, החל מהיום הראשון להעסקת העובד אצל קבלן השירותים. תשלום זה יבוצע עבור עובדים, גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות. ההפרשה תתבצע על בסיס רכיב שכר המיינימום במשק (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה. ההפרשה תתבצע גם על ימי חופשה, חג ומחלה. יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או עבור הגמול המשולם עבור עבודה ביום המנוחה. כלומר, תתבצע הפרשה רק עבור השכר הרגיל המשולם בגין עבודה ביום המנוחה. אחת לשנה הקבלן ימציא אישור רואה חשבון לביצוע ההפקדות לקרן השתלמות לעובדים. מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012. צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014. | ₪ 2.64 | ₪ 2.60 | ₪ 2.60 | קרן השתלמות (7.5%) |
| | ₪ 61.02 | ₪ 57.74 | ₪ 55.07 | סה"כ |

| מרכיב | חישוב שנה ראשונה | חישוב שנה שנייה | חישוב שנה שלישית | הערות |
|----------------------------|------------------|-----------------|------------------|--|
| שכר יסוד שעותי אחמ"ש/ סייר | 47 ₪ לשעה | 49 ₪ לשעה | 50 ₪ לשעה | שכר יסוד ברוטו לשעה - שנה ראשונה - 47 ₪ שנה שנייה - 49 ₪ שנה שלישית ומעלה - 50 ₪ |
| חופשה (4.62%) | 2.17 ₪ | 2.26 ₪ | 2.31 ₪ | 12 ימי חופשה בתשלום ב-4 השנים הראשונות, הכול בהתאם לחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951. מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951. צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014, סעיף 15. לפי מדיניות החשב הכללי, חישוב זה הינו חישוב מיטיב, החישוב מופיע בסימולטור לחישוב עלות השכר למעסיק, המצורף בסעיף 5 בהודעת התכ"מ מס' ה.8.2.1.3. |
| חגים (3.46%) | 1.63 ₪ | 1.70 ₪ | 1.73 ₪ | העובדים זכאים ל-9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים עבדו יום לפני ויום אחרי החג אלא אם נעדרו בהסכמת המעסיק. מקור: צו הרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014, סעיף 19. |
| הבראה | 1.64 ₪ | 1.64 ₪ | 2.11 ₪ | ערך יום הבראה החל מיום 1 ביוני 2023 עומד על 471.4 ₪ ליום. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון. דמי הבראה ישולמו לעובד כמרכיב נפרד, אשר ישולם לצד שכר השעה. תעריף זה כולל בתוכו תשלום הבראה גם עבור ימי החג, החופשה והמחלה. יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור העסקה מעבר להיקף משרה מלאה. מקור: צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014. הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012. הוראת תכ"מ, "תשלום קצובת הבראה", מס' 13.3.1. |
| פנסיה (7.5%) | 3.93 ₪ | 4.10 ₪ | 4.21 ₪ | הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות, זאת בהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית. ההפרשה תתבצע על שכר יסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות או שעבד ביום המנוחה יש להפריש גם בגין תמורת עבודה זו. מקור: צו הרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק. הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012. צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014. |
| פיצויים (8.33%) | 4.37 ₪ | 4.55 ₪ | 4.68 ₪ | הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות האמור בסעיף 6ה לצו הרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה. ההפרשה תתבצע על שכר היסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות, יש להפריש בגין עבודה זו בלבד 6%. יובהר כי שיעור הפרשה זה יהיה בעד העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין). במקרה שבו העובד עבד ביום המנוחה - בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%. מקור: חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963. הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012. צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014. |
| ביטוח לאומי | 2.40 ₪ | 2.56 ₪ | 2.68 ₪ | עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע, משולם 3.55% ביטוח לאומי. מעבר לשכר זה משולם 7.6%. ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים, כמפורט בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה- |

| | | | | |
|--|----------------|----------------|----------------|---------------------------|
| <p>1995, מעבר לשכר היסוד, כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, הבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות. מקור: חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995</p> | | | | |
| <p>החל מיום 1 בנובמבר 2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשה לקרן השתלמות לטובת העובד, החל מהיום הראשון להעסקת העובד אצל קבלן השירותים. תשלום זה יבוצע עבור עובדים, גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות. ההפרשה תתבצע על בסיס רכיב שכר המינימום במשק (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה. ההפרשה תתבצע גם על ימי חופשה, חג ומחלה. יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או עבור הגמול המשולם עבור עבודה ביום המנוחה. כלומר, תתבצע הפרשה רק עבור השכר הרגיל המשולם בגין עבודה ביום המנוחה. אחת לשנה הקבלן ימציא אישור רואה חשבון לביצוע ההפקדות לקרן השתלמות לעובדים. מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012. צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014.</p> | <p>2.64 ₪</p> | <p>2.60 ₪</p> | <p>2.60 ₪</p> | <p>קרן השתלמות (7.5%)</p> |
| | <p>70.36 ₪</p> | <p>68.41 ₪</p> | <p>65.75 ₪</p> | <p>סה"כ</p> |

| מרכיב | חישוב שנה ראשונה | חישוב שנה שניה | חישוב שנה שלישית | הערות |
|----------------------|------------------|----------------|------------------|---|
| שכר יסוד שעותי מוקדן | 38 ש"ח לשעה | 40 ש"ח לשעה | 41 ש"ח לשעה | שכר יסוד ברוטו לשעה - שנה ראשונה - 47 ש"ח שנה שנייה - 49 ש"ח שנה שלישית ומעלה - 50 ש"ח |
| חופשה (4.62%) | 1.75 ש"ח | 1.85 ש"ח | 1.89 ש"ח | 12 ימי חופשה בתשלום ב-4 השנים הראשונות, הכול בהתאם לחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951. ראה פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף 16.5. מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951. צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014, סעיף 15. לפי מדיניות החשב הכללי, חישוב זה הינו חישוב מייטב, החישוב מופיע בסימולטור לחישוב עלות השכר למעסיק, המצורף בסעיף 5 בהודעת התכ"מ מס' ה-8.2.1.3. |
| חגים (3.46%) | 1.32 ש"ח | 1.38 ש"ח | 1.42 ש"ח | העובדים זכאים ל-9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים עבדו יום לפני ויום אחרי החג אלא אם נעדרו בהסכמת המעסיק. מקור: צו ההרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014, סעיף 19. |
| הבראה | 1.64 ש"ח | 1.64 ש"ח | 2.11 ש"ח | ערך יום הבראה החל מיום 1 ביוני 2023 עומד על 471.4 ש"ח ליום. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון. דמי הבראה ישולמו לעובד כמרכיב נפרד, אשר ישולם לצד שכר השעה. תעריף זה כולל בתוכו תשלום הבראה גם עבור ימי החג, החופשה והמחלה. יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור העסקה מעבר להיקף משרה מלאה. מקור: צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014. הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012. הוראת תכ"מ, "תשלום קצובת הבראה", מס' 13.3.1. |
| פנסיה (7.5%) | 3.20 ש"ח | 3.37 ש"ח | 3.48 ש"ח | הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות, זאת בהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית. ההפרשה תתבצע על שכר יסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות או שעבד ביום המנוחה יש להפריש גם בגין תמורת עבודה זו. מקור: צו הרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק. הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012. צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014. |
| פיצויים (8.33%) | 3.56 ש"ח | 3.74 ש"ח | 3.87 ש"ח | הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות האמור בסעיף 6ה לצו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה. ההפרשה תתבצע על שכר היסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות, יש להפריש בגין עבודה זו בלבד 6%. יובהר כי שיעור הפרשה זה יהיה בעד העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין). במקרה שבו העובד עבד ביום המנוחה - בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%. מקור: חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963. הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012. צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014. |
| ביטוח לאומי | 1.66 ש"ח | 1.83 ש"ח | 1.94 ש"ח | עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע, משולם 3.55% ביטוח לאומי. מעבר לשכר זה משולם 7.6%. ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים, כמפורט בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, מעבר לשכר היסוד, כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, |

| | | | | |
|--|----------------|----------------|----------------|-----------------------------------|
| <p>הבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות. מקור: חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995</p> | | | | |
| <p>החל מיום 1 בנובמבר 2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשה לקרן השתלמות לטובת העובד, החל מהיום הראשון להעסקת העובד אצל קבלן השירותים. תשלום זה יבוצע עבור עובדים, גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות. ההפרשה תתבצע על בסיס רכיב שכר המינימום במשק (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה. ההפרשה תתבצע גם על ימי חופשה, חג ומחלה. יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או עבור הגמול המשולם עבור עבודה ביום המנוחה. כלומר, תתבצע הפרשה רק עבור השכר הרגיל המשולם בגין עבודה ביום המנוחה. אחת לשנה הקבלן ימציא אישור רואה חשבון לביצוע ההפקדות לקרן השתלמות לעובדים. מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012. צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014.</p> | <p>₪ 2.64</p> | <p>₪ 2.60</p> | <p>₪ 2.60</p> | <p>קרן השתלמות (7.5%)</p> |
| | <p>₪ 58.36</p> | <p>₪ 56.41</p> | <p>₪ 53.74</p> | <p>סה"כ</p> |

| הערות | שכר שעותי | מרכיב |
|--|-------------|--------------------------|
| | 54 ש"ח לשעה | שכר יסוד שעותי מנהל מוקד |
| 12 ימי חופשה בתשלום ב-4 השנים הראשונות, הכול בהתאם לחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951. ראה מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951 . צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014 , סעיף 15. לפי מדיניות החשב הכללי, חישוב זה הינו חישוב מיטיב, החישוב מופיע בסימולטור לחישוב עלות השכר למעסיק, המצורף בסעיף 5 בהודעת התכ"מ מס' ה.8.2.1.3. | 2.49 ש"ח | חופשה (4.62%) |
| העובדים זכאים ל-9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים עבדו יום לפני ויום אחרי החג אלא אם נעדרו בהסכמת המעסיק. מקור: צו הרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014 , סעיף 19. | 1.87 ש"ח | חגים (3.46%) |
| ערך יום הבראה החל מיום 1 ביוני 2023 עומד על 471.4 ש"ח ליום. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון. דמי הבראה ישולמו לעובד כמרכיב נפרד, אשר ישולם לצד שכר השעה. תעריף זה כולל בתוכו תשלום הבראה גם עבור ימי החג, החופשה והמחלה. יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור העסקה מעבר להיקף משרה מלאה. מקור: צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014 . הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012 . הוראת תכ"ס, "תשלום קצובת הבראה", מס' 13.3.1 . | 1.64 ש"ח | הבראה |
| הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות, זאת בהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית. ההפרשה תתבצע על שכר יסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות או שעבד ביום המנוחה יש להפריש גם בגין תמורת עבודה זו. מקור: צו הרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק . הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012 . צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014 . | 4.50 ש"ח | פנסיה (7.5%) |
| הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות האמור בסעיף 6 לצו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה. ההפרשה תתבצע על שכר היסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות, יש להפריש בגין עבודה זו בלבד 6%. יובהר כי שיעור הפרשה זה יהיה בעד העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין). במקרה שבו העובד עבד ביום המנוחה - בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%. מקור: חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963 . הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012 . צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014 . | 5.00 ש"ח | פיצויים (8.33%) |
| עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע, משולם 3.55% ביטוח לאומי. מעבר לשכר זה משולם 7.6% ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים, כמפורט בחוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), התשנ"ה-1995, מעבר לשכר היסוד, כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, הבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות. מקור: חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995 . | 2.98 ש"ח | ביטוח לאומי |
| החל מיום 1 בנובמבר 2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשה לקרן השתלמות לטובת העובד, החל מהיום הראשון להעסקת העובד אצל קבלן השירותים. תשלום זה יבוצע עבור עובדים, גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות. ההפרשה תתבצע על בסיס רכיב שכר המיינום במשק (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה. ההפרשה תתבצע גם על ימי חופשה, חג ומחלה. יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או עבור הגמול המשולם עבור עבודה ביום המנוחה. כלומר, תתבצע הפרשה רק עבור השכר הרגיל המשולם בגין עבודה ביום המנוחה. אחת לשנה הקבלן ימציא אישור רואה חשבון לביצוע ההפקדות לקרן השתלמות לעובדים. מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012 . צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014 . | 2.60 ש"ח | קרן השתלמות (7.5%) |
| | 75.08 ש"ח | סה"כ |

| מרכיב | שכר שעותי | הערות |
|---------------------------|-----------|--|
| שכר יסוד שעותי מנב"ט מתקן | 60 ₪ לשעה | 60 ש"ח ברוטו לשעה |
| חופשה (4.62%) | 2.77 ₪ | 12 ימי חופשה בתשלום ב-4 השנים הראשונות, הכול בהתאם לחוק חופשה שנתית, תשי"א-1951. מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951 . צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014, סעיף 15 . לפי מדיניות החשב הכללי, חישוב זה הינו חישוב מיטיב, החישוב מופיע בסימולטור לחישוב עלות השכר למעסיק, המצורף בסעיף 5 בהודעת התכ"מ מס' ה-8.2.1.3. |
| חגים (3.46%) | 2.08 ₪ | העובדים זכאים ל-9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים עבדו יום לפני ויום אחרי החג אלא אם נעדרו בהסכמת המעסיק. מקור: צו הרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014, סעיף 19 . |
| הבראה | 1.64 ₪ | ערך יום הבראה החל מיום 1 ביוני 2023 עומד על 471.4 ₪ ליום. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון. דמי הבראה ישולמו לעובד כמרכיב נפרד, אשר ישולם לצד שכר השעה. תעריף זה כולל בתוכו תשלום הבראה גם עבור ימי החג, החופשה והמחלה. יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור העסקה מעבר להיקף משרה מלאה. מקור: צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 4 בדצמבר 2012, הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012, הוראת תכ"ס, "תשלום קצובת הבראה", מס' 13.3.1 . |
| פנסיה (7.5%) | 4.99 ₪ | הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות, זאת בהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדיורגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית. ההפרשה תתבצע על שכר יסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות או שעבד ביום המנוחה יש להפריש גם בגין תמורת עבודה זו. מקור: צו הרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק, הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012, צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014 . |
| פיצויים (8.33%) | 5.54 ש"ח | הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות האמור בסעיף 6ה לצו הרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה. ההפרשה תתבצע על שכר היסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות, יש להפריש בגין עבודה זו בלבד 6%. יובהר כי שיעור הפרשה זה יהיה בעד העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין). במקרה שבו העובד עבד ביום המנוחה - בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התנוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%. מקור: חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963. הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012, צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014 . |
| ביטוח לאומי | 3.47 ₪ | עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע, משולם 3.55% ביטוח לאומי. מעבר לשכר זה משולם 7.6% ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים, כמפורט בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, מעבר לשכר היסוד, כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, הבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות. מקור: חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995 . |
| קרן השתלמות (7.5%) | 2.60 ₪ | החל מיום 1 בנובמבר 2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשה לקרן השתלמות לטובת העובד, החל מהיום הראשון להעסקת העובד אצל קבלן השירותים. תשלום זה יבוצע עבור עובדים, גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות. ההפרשה תתבצע על בסיס רכיב שכר המינימום במשק (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה. ההפרשה תתבצע גם על ימי חופשה, חג ומחלה. יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או עבור הגמול המשולם עבור עבודה ביום המנוחה. כלומר, תתבצע הפרשה רק עבור השכר הרגיל המשולם בגין עבודה ביום המנוחה. אחת לשנה הקבלן ימציא אישור רואה חשבון לביצוע ההפקדות לקרן השתלמות לעובדים. מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012, צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014 . |
| סה"כ | 83.09 ₪ | |

להלן מרכיבי שכר נוספים אשר ישולמו על פי הביצוע:

| מרכיב | הערות |
|------------------------------|--|
| נסיעות | יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל לעובד, עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 22.6 ₪ ליום עבודה. במקרה שבו נותן השירותים מספק שירותי הסעות, המשרד ישלם לנותן השירותים עלות תעריף חופשי חודשי באזור קבלת השירותים, אלא אם נקבע אחרת בתנאי המכרז |
| הפרשות לגמל בגין החזר הוצאות | (5%) הפרשות לגמל יעשו על החזרי הוצאות נסיעה בלבד לקופה אישית על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו. מרכיב זה לא ישולם במקרה שבו נותן השירותים מספק שירותי הסעות לעובדים. |
| מחלה | תשלום זה יבוצע על ידי המשרד כנגד קבלת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל, אחת לחודש. יובהר כי המזמין ישלם לנותן השירותים לפי צבירת ימי המחלה של העובד בחברה בתקופת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי, או לפי צבירת ימי המחלה של העובד בתקופת עבודתו במשרד הממשלתי. אין באמור כדי לגרוע מחובותיו החוקיות של נותן השירותים כלפי העובד. התשלום לדמי מחלה יבוצע בהתאם להוראות חוק דמי מחלה התשל"ו 1976, -אולם על אף האמור בחוק זה, תקופת הזכאות לדמי מחלה תהייה יומיים לכל חודש שהעובד עבד אצל אותו מעסיק או באותו מקום עבודה - ובסה"כ 24 ימי מחלה אך לא יותר מ-130 יום, בניכוי התקופה שבעדה קיבל העובד דמי מחלה על פי חוק דמי מחלה. בגין מרכיב זה ישולמו כל מרכיבי השכר הסוציאליים (פנסיה, פיצויים, קרן השתלמות ועלויות מעסיק ביטוח לאומי). |

1. המציע מתחייב לכלול בעלות השכר גם כל עלות נוספת המנויה בהודעת התכ"מ מס' 8.2.1.3 ובכל דין ושאינה נכללת במסגרת רכיבי השכר שפורטו לעיל או במסגרת מרכיבים שישולמו במתכונת "גב אל גב".
2. התשלום בגין נסיעות, הפרשות לגמל ומימוש ימי מחלה ישולמו בהתאם לביצוע בפועל ובמתכונת "גב אל גב" בהתאם להוראות המכרז והוראות החשב הכללי.
3. התמורה לספק תכלול את רכיב התקורה, בהתאם להצעת המחיר של המציע הזוכה במכרז.
4. זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

חתימה וחותמת המציע

שם מלא של החותם בשם המציע

תאריך

אישור

אני החתום מטה, עורך דין, מאשר בזה כי ביום _____ הופיע בפני _____ המוכר לי אישית / שזיהיתיו על פי תעודת זהות מס' _____ ולאחר שהזהרתיו כי עליו לומר את האמת כולה ואת האמת בלבד, וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נכונות הצהרתו דלעיל וחתם עליה.

חתימה

תאריך

נספח כ"ב

תצהיר מעסיק בדבר תשלום

אני הח"מ _____ מס ת"ז _____ העובד _____ במציע _____ (שם התאגיד) מצהיר בזאת כי:

שנה ראשונה

1. שכר היסוד שישולם על ידינו לעובד עבור שעת עבודה ביום חול רגיל לא יפחת מהמפורט להלן-

| | | | | | | | |
|-----------------------|--------------------------|--------------------------------|---------------------|-----------------|----------------------|--------------------------------|----------------------|
| מאבטח בסיסי לשעה 39 ₪ | מאבטח מתקדם ב' לשעה 44 ₪ | מאבטח מתקדם ב' אחמ"ש לשעה 47 ₪ | מנהל מוקד לשעה 54 ₪ | מוקדן לשעה 38 ₪ | מנב"ט מתקן לשעה 60 ₪ | בודק ביטחוני לא חמוש לשעה 39 ₪ | סייר מחוזי לשעה 47 ₪ |
|-----------------------|--------------------------|--------------------------------|---------------------|-----------------|----------------------|--------------------------------|----------------------|

2. עלות השכר המינימלית למעביד לשעת עבודה, הכוללת את כל המרכיבים המפורטים בנספח התמחיר המצורף, לא תפחת מהמפורט להלן:

| | | | | | | | |
|--------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|------------------------|--------------------|-------------------------|-----------------------------------|-------------------------|
| מאבטח בסיסי לשעה 55.07 ₪ | מאבטח מתקדם ב' לשעה 61.74 ₪ | מאבטח מתקדם ב' אחמ"ש לשעה 65.75 ₪ | מנהל מוקד לשעה 75.08 ₪ | מוקדן לשעה 53.74 ₪ | מנב"ט מתקן לשעה 83.09 ₪ | בודק ביטחוני לא חמוש לשעה 55.07 ₪ | סייר מחוזי לשעה 65.75 ₪ |
|--------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|------------------------|--------------------|-------------------------|-----------------------------------|-------------------------|

3. עלות השכר המינימלית למעביד לכל שעה נוספת (בגין שעותיים ראשונות) לא תפחת מהסכומים המפורטים להלן:

| | | | | | | | |
|--------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|------------------------|--------------------|-------------------------|-----------------------------------|-------------------------|
| מאבטח בסיסי לשעה 58.20 ₪ | מאבטח מתקדם ב' לשעה 65.66 ₪ | מאבטח מתקדם ב' אחמ"ש לשעה 70.14 ₪ | מנהל מוקד לשעה 80.58 ₪ | מוקדן לשעה 56.71 ₪ | מנב"ט מתקן לשעה 89.54 ₪ | בודק ביטחוני לא חמוש לשעה 58.20 ₪ | סייר מחוזי לשעה 70.14 ₪ |
|--------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|------------------------|--------------------|-------------------------|-----------------------------------|-------------------------|

4. עלות השכר המינימלית למעביד לכל שעה נוספת (מעבר לשעותיים הראשונות) לא תפחת מהסכומים המפורטים להלן:

| | | | | | | | |
|--------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|------------------------|--------------------|--------------------------|-----------------------------------|-------------------------|
| מאבטח בסיסי לשעה 69.84 ₪ | מאבטח מתקדם ב' לשעה 78.79 ₪ | מאבטח מתקדם ב' אחמ"ש לשעה 84.16 ₪ | מנהל מוקד לשעה 96.70 ₪ | מוקדן לשעה 68.05 ₪ | מנב"ט מתקן לשעה 107.44 ₪ | בודק ביטחוני לא חמוש לשעה 69.84 ₪ | סייר מחוזי לשעה 84.16 ₪ |
|--------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|------------------------|--------------------|--------------------------|-----------------------------------|-------------------------|

שנה שניה

1. שכר היסוד שישולם על ידינו לעובד עבור שעת עבודה ביום חול רגיל לא יפחת מהמפורט להלן-

| | | | | | | | |
|--------------------------|-----------------------------|--------------------------------------|------------------------|--------------------|-------------------------|--------------------------------------|-------------------------|
| מאבטח בסיסי 41 ₪ לשעה | מאבטח מתקדם ב' 46 ₪ לשעה | מאבטח מתקדם ב' אחמ"ש 49 ₪ לשעה | מנהל מוקד 54 ₪ לשעה | מוקדן 40 ₪ לשעה | מנב"ט מתקן 60 ₪ לשעה | בודק ביטחוני לא חמוש 41 ₪ לשעה | סייר מחוזי 49 ₪ לשעה |
|--------------------------|-----------------------------|--------------------------------------|------------------------|--------------------|-------------------------|--------------------------------------|-------------------------|

2. עלות השכר המינימלית למעביד לשעת עבודה, הכוללת את כל המרכיבים המפורטים בנספח התמחיר המצורף, לא תפחת מהמפורט להלן:

| | | | | | | | |
|-----------------------------|--------------------------------|---|---------------------------|-----------------------|----------------------------|---|----------------------------|
| מאבטח בסיסי 57.74 ₪ לשעה | מאבטח מתקדם ב' 64.41 ₪ לשעה | מאבטח מתקדם ב' אחמ"ש 68.41 ₪ לשעה | מנהל מוקד 75.08 ₪ לשעה | מוקדן 56.41 ₪ לשעה | מנב"ט מתקן 83.09 ₪ לשעה | בודק ביטחוני לא חמוש 57.74 ₪ לשעה | סייר מחוזי 68.41 ₪ לשעה |
|-----------------------------|--------------------------------|---|---------------------------|-----------------------|----------------------------|---|----------------------------|

3. עלות השכר המינימלית למעביד לכל שעה נוספת (בגין שעתיים ראשונות) לא תפחת מהסכומים המפורטים להלן:

| | | | | | | | |
|-----------------------------|--------------------------------|---|---------------------------|-----------------------|----------------------------|---|----------------------------|
| מאבטח בסיסי 61.18 ₪ לשעה | מאבטח מתקדם ב' 68.64 ₪ לשעה | מאבטח מתקדם ב' אחמ"ש 73.12 ₪ לשעה | מנהל מוקד 80.58 ₪ לשעה | מוקדן 56.69 ₪ לשעה | מנב"ט מתקן 89.54 ₪ לשעה | בודק ביטחוני לא חמוש 61.18 ₪ לשעה | סייר מחוזי 73.12 ₪ לשעה |
|-----------------------------|--------------------------------|---|---------------------------|-----------------------|----------------------------|---|----------------------------|

4. עלות השכר המינימלית למעביד לכל שעה נוספת (מעבר לשעתיים הראשונות) לא תפחת מהסכומים המפורטים להלן:

| | | | | | | | |
|-----------------------------|--------------------------------|---|---------------------------|-----------------------|-----------------------------|---|----------------------------|
| מאבטח בסיסי 73.42 ₪ לשעה | מאבטח מתקדם ב' 82.64 ₪ לשעה | מאבטח מתקדם ב' אחמ"ש 87.74 ₪ לשעה | מנהל מוקד 96.70 ₪ לשעה | מוקדן 71.63 ₪ לשעה | מנב"ט מתקן 107.44 ₪ לשעה | בודק ביטחוני לא חמוש 73.42 ₪ לשעה | סייר מחוזי 87.74 ₪ לשעה |
|-----------------------------|--------------------------------|---|---------------------------|-----------------------|-----------------------------|---|----------------------------|

שנה שלישית

1. שכר היסוד שישולם על ידינו לעובד עבור שעת עבודה ביום חול רגיל לא יפחת מהמפורט להלן-

| | | | | | | | |
|--------------------------|-----------------------------|--------------------------------------|------------------------|--------------------|-------------------------|--------------------------------------|-------------------------|
| מאבטח בסיסי ש 43 לשעה | מאבטח מתקדם ב' ש 47 לשעה | מאבטח מתקדם ב' אחמ"ש ש 50 לשעה | מנהל מוקד ש 54 לשעה | מוקדן ש 41 לשעה | מנב"ט מתקן ש 60 לשעה | בודק ביטחוני לא חמוש ש 43 לשעה | סייר מחוזי ש 50 לשעה |
|--------------------------|-----------------------------|--------------------------------------|------------------------|--------------------|-------------------------|--------------------------------------|-------------------------|

2. עלות השכר המינימלית למעביד לשעת עבודה, הכוללת את כל המרכיבים המפורטים בנספח התמחיר המצורף, לא תפחת מהמפורט להלן:

| | | | | | | | |
|-----------------------------|--------------------------------|---|---------------------------|-----------------------|----------------------------|---|----------------------------|
| מאבטח בסיסי ש 61.02 לשעה | מאבטח מתקדם ב' ש 66.36 לשעה | מאבטח מתקדם ב' אחמ"ש ש 70.36 לשעה | מנהל מוקד ש 75.08 לשעה | מוקדן ש 58.36 לשעה | מנב"ט מתקן ש 83.09 לשעה | בודק ביטחוני לא חמוש ש 61.02 לשעה | סייר מחוזי ש 70.36 לשעה |
|-----------------------------|--------------------------------|---|---------------------------|-----------------------|----------------------------|---|----------------------------|

3. עלות השכר המינימלית למעביד לכל שעה נוספת (בגין שעתיים ראשונות) לא תפחת מהסכומים המפורטים להלן:

| | | | | | | | |
|-----------------------------|--------------------------------|---|---------------------------|-----------------------|----------------------------|---|----------------------------|
| מאבטח בסיסי ש 64.17 לשעה | מאבטח מתקדם ב' ש 70.14 לשעה | מאבטח מתקדם ב' אחמ"ש ש 74.61 לשעה | מנהל מוקד ש 80.58 לשעה | מוקדן ש 61.18 לשעה | מנב"ט מתקן ש 89.54 לשעה | בודק ביטחוני לא חמוש ש 64.17 לשעה | סייר מחוזי ש 74.61 לשעה |
|-----------------------------|--------------------------------|---|---------------------------|-----------------------|----------------------------|---|----------------------------|

4. עלות השכר המינימלית למעביד לכל שעה נוספת (מעבר לשעתיים הראשונות) לא תפחת מהסכומים המפורטים להלן

| | | | | | | | |
|--------------------------|--------------------------------|---|---------------------------|-----------------------|-----------------------------|--------------------------------------|----------------------------|
| מאבטח בסיסי ש 77 לשעה | מאבטח מתקדם ב' ש 84.16 לשעה | מאבטח מתקדם ב' אחמ"ש ש 89.54 לשעה | מנהל מוקד ש 96.70 לשעה | מוקדן ש 73.42 לשעה | מנב"ט מתקן ש 107.44 לשעה | בודק ביטחוני לא חמוש ש 77 לשעה | סייר מחוזי ש 89.54 לשעה |
|--------------------------|--------------------------------|---|---------------------------|-----------------------|-----------------------------|--------------------------------------|----------------------------|

עלות השכר תעודכן בהתאם לשינויים מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה המדינה.

פרטי המעביד: _____

תאריך: _____

חתימה: _____


אישור עורך הדין

אני הח"מ _____, עו"ד, מאשר/ת כי ביום _____ הופיעה בפני במשרדי אשר ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ המוכרת לי באופן אישי, ואחרי שהזרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

_____ חתימת עורך הדין

_____ חותמת ומספר רישיון עורך דין

_____ תאריך

| | |
|---|---|
| <p>פרק ראשי</p> <p>נוטני שירותים חיצוניים ועובדי קבלן</p> | <p>הוראת תכ"ם</p>  |
| <p>מס' הוראה 8.2.1</p> | <p>הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון</p> |
| <p>מהדורה 17</p> | |

1. **מבוא**
 - 1.1. משרדי הממשלה מקיימים מכרזים והסכמי התקשרות עם קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון.
 - 1.2. הוראה זו מוסיפה על האמור בכל דין, לרבות [חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976](#), [חוק חובת המכרזים, תשנ"ב-1992](#), [חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011](#), חוקי העבודה, הסכמים קיבוציים, צווי הרחבה והוראות תכ"ם, המסדירות התקשרויות ופיקוח על ביצוען מכוח סעיף 24 [לתקנות חובת המכרזים, תשנ"ג-1993](#).
 - 1.3. נספח התמחיר, שבו מפורטים מרכיבי השכר לעובדים (בהתאם לחלקיות משרה) [בהודעה, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום הניקיון"](#) ובהודעה, ["עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה"](#), הוא חלק בלתי נפרד מהוראה זו.
 - 1.4. מנכ"ל המשרד יוודא יישום הוראה זו לצורך קיום זכויות עובדי קבלני השירותים. יישום ההוראה יקנה למנכ"ל ולמשרד הגנות בדין פלילי ואזרחי, כפי שנקבע [בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011](#).
 - 1.5. הוראות מכרזים והסכמי התקשרות של משרדי הממשלה עם קבלני השירותים יותאמו להוראה זו.
 - 1.6. **מטרת ההוראה**
 - להסדיר היבטים שונים בהתקשרות משרדי ממשלה ויחידות סמך (להלן: "משרדי הממשלה") עם קבלני שירותים (להלן: "הקבלנים"), כדי לאתר ולמנוע תופעות של הפרת זכויות עובדים המועסקים על ידי הקבלנים במשרדי הממשלה.
 - 1.7. ראה הגדרות הוראה זו [בנספח א – הגדרות](#).

2. **הנחיות לביצוע**
 - 2.1. **תנאי סף להשתתפות במכרזים למתן שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון**
 - 2.1.1. למציע רישיון לעסוק כקבלן שירותים כמשמעותו [בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996](#).
 - 2.1.2. המשרד לא יתקשר עם ספק, אלא אם התקיימו כל אלה:
 - 2.1.2.1. עד מועד ההתקשרות לא הורשעו הספק ובעל הזיקה אליו, כהגדרתו [בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976](#), ביותר משתי עבירות בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים [בנספח ג - רשימת החוקים המפורטים בתוספת שלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה ובנספח ד – רשימת צווי הרחבה](#), ואם הורשעו ביותר משתי עבירות – כי במועד ההתקשרות חלפו 3 שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה;

- 2.1.2.2. ב-3 השנים שקדמו למועד ההתקשרות לא הוטלו על הספק או על בעל הזיקה אליו, כהגדרתו [בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976](#), עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה, בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים ב**נספח ג - רשימת החוקים המפורטים בתוספת שלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה ובנספח ד – רשימת צווי הרחבה**; לעניין זה יראו מספר הפרות שבגינם הוטל עיצום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור מנהל מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר.
- 2.1.3. התחייבות המציע, כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים כמפורט [בהוראת תכ"ם, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.11.6.](#)
- 2.2. מסמכים שעל המציע להגיש בעת הגשת ההצעה למכרז
- 2.2.1. העתק נאמן למקור של הרישיון לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו [בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.](#)
- 2.2.2. תצהיר של המציע ושל בעלי הזיקה בו, בדבר קיום חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים על פי דיני עבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת השירותים (ראה [נספח ב – רשימת חוקי העבודה](#)). בתצהיר יפורט, בין היתר, המידע הבא:
- 2.2.2.1. ההרשעות הפליליות של המציע בגין הפרת דיני עבודה.
- 2.2.2.2. ההרשעות הפליליות של בעלי השליטה במציע בגין הפרת דיני עבודה.
- 2.2.2.3. ההרשעות הפליליות של חברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה (אם קיימות) בגין הפרת דיני עבודה.
- 2.2.2.4. פסקי דין חלוטים בגין הפרת דיני עבודה.
- 2.2.2.5. כל הקנסות שהושתו על כל הנ"ל בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה (להלן: "הכלכלה"), בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות.
- 2.2.2.6. כל העיצומים הכספיים שהושתו על כל הנ"ל בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה בכלכלה, ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות, בהתאם [לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011.](#)
- 2.2.3. תצהיר ובו התחייבות כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים כמפורט [בהוראת תכ"ם, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.11.6.](#)
- 2.2.4. אישור מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעה, קנסות בשנה האחרונה ועיצומים כספיים ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעה, אם היו, או היעדר הרשעות. ראה נוהל קבלת האישור [בהודעה, "נוהל קבלת אישור בדבר הרשעות וקנסות בגין הפרת חוקי העבודה"](#).
- 2.2.5. נספח התמחיר המפרט את מרכיבי השכר לעובדים (ראה [הודעה, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום הניקיון"](#), והודעה, ["עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה"](#)) וכן את עלות השכר המינימלית אשר המציע ישלם לעובדיו.
- 2.2.6. נוסח מלא וחתום של הצהרת המעביד אודות עלות השכר (ראה [נספח ז – עלות השכר למעביד](#)).
- 2.2.7. הצהרה כי הצעתו כוללת את עלות השכר למעביד וכן עלויות נוספות בגין ההסכם, כולל רווח למתן השירותים המבוקשים במסגרת המכרז.

2.3. תנאים לדחיית הצעה בהתאם לתקנה 6 א' לתקנות חובת המכרזים

2.3.1.2 ככלל, ועדת המכרזים תדחה הצעה המקיימת אחד מהתנאים בסעיפים 2.3.1.1 ו- 2.3.1.2

המפורטים להלן. אולם הוועדה רשאית להחליט מטעמים מיוחדים שיירשמו בפרוטוקול שלא לדחות הצעה במכרז. זאת, אף אם התקיים לגביה אחד התנאים בהתחשב בין היתר בהתנהלותו של המציע בדרך כלל בכל הקשור לשמירת זכויות עובדים וכן ביחס שבין היקף הפעילות של המציע שבשלה הורשע או נקנס בשל הפרת דיני העבודה לבין היקף פעילותו הכולל:

2.3.1.1. במקרים שבהם הורשע המציע או מי מבעלי הזיקה אליו ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז בעברה פלילית אחת לפחות הנוגעת לחוקי

העבודה המפורטים בנספח ב – רשימת חוקי העבודה.

2.3.1.2. במקרים שבהם נקנס המציע או מי מבעלי הזיקה אליו על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה

במשרד הכלכלה ביותר משני קנסות בגין עבירות על חוקי העבודה (המפורטים בנספח

ב – רשימת חוקי העבודה) בשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעות

במכרז. מספר קנסות בגין אותה עברה ייספרו כקנסות שונים.

2.4. תנאי לפסילת הצעה

2.4.1. במקרה שלהלן לוועדת המכרזים לא יהיה שיקול דעת, כאמור בסעיף 0 לעיל, והוועדה תפסול את

ההצעה על סף:

2.4.1.1. הצעות שעולה מהן כי בקיום ההתקשרות ייפגעו זכויות עובדים. וועדת המכרזים תבחן

תנאי זה בהצעה בהתאם לעלויות השכר המפורטות בנספח התמחיר, עלויות נוספות

בהתאם לדרישות שנקבעו במסמכי המכרז ועצם קיומו של רווח לספק בלבד.

2.5. ציון סף להתמודדות במכרזים

2.5.1. ציוני מבדק זכויות עובדים נקבעים על ידי חטיבת הביקורת באגף החשב הכללי ומפורסמים בקובץ

המצורף להוראת תכ"ם, "מערך מרכזי לביקורת על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני

שירותים בתחומי השמירה, האבטחה, הניקיון וההסעדה", מס' 5.1.4.

2.5.2. משרד האוצר פועל לתיקון תקנות חובת המכרזים, תשנ"ג-1993, שלפיו קבלן שירות בתחום

שמירה, אבטחה, ניקיון או הסעדה, אשר קיבל ציון מבדק נמוך בשל הפרת זכויות עובדים בתחומים

אלו כפי שייקבע בתקנות חובת המכרזים, תשנ"ג-1993, לא יוכל להגיש הצעות במכרזים

שמפרסמת המדינה בתחומים אלו לתקופה שתיקבע בתקנות.

2.6. אמות מידה לבחירת הצעה

2.6.1. ועדת המכרזים תהיה רשאית להתחשב כאמת מידה לבדיקת הצעה בהתנהלותו של המציע בנוגע

לשמירת זכויות עובדים [לפי תקנה 22(א)(6) בתקנות חובת המכרזים, תשנ"ג-1993], לרבות

בקיומה של חוות דעת שלילית בכתב או בדוח ביקורת שלילי בעניין זה, מאת משרד שאתו התקשר

המציע במהלך 3 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות וכן בנתונים נוספים בנוגע לשמירה

על זכויות עובדים, אשר הוגשו במסגרת המסמכים שהוגשו במועד הגשת הצעה למכרז.

2.6.2. ועדת המכרזים תכלול במסגרת אמות המידה את ציוני מבדק זכויות עובדים, המפורסמים בקובץ

המצורף להוראת תכ"ם, "מערך מרכזי לביקורת על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני

שירותים בתחומי השמירה, האבטחה, הניקיון וההסעדה", מס' 5.1.4. ציון מבדק זכויות העובדים

יהווה 40% מאמות המידה לבחירת ההצעה במכרז.

2.6.3. דירוג קבלן שירותים במכרז, בגינו טרם פורסם ציון מבדק זכויות עובדים, ייקבע על פי מדדי איכות ומחיר בלבד, כאשר משקל ציון מבדק זכויות עובדים במכרז יוקצה באופן יחסי בין אמות המידה האחרות במכרז.

2.6.4. אם ייוודע לעורך המכרז שהמזיע או בעל הזיקה אליו, אשר קיבל ציון מבדק סופי, ולאחר מכן הקים עסק, או תאגיד, או שהגיש הצעות למכרז באמצעות חברות (חברה בת, חברה אחות, חברה נכדה), בין היתר, כדי לחמוק מציון המבדק שקיבל בעבר, רשאי עורך המכרז, בתיאום עם הלשכה המשפטית ואגף הרישוי במשרד הכלכלה והמסחר, לייחס את ציון המבדק, שניתן בעבר למזיע, לעסק החדש שהקים או לחברה בקבוצה. ההחלטה בדבר ייחוס ציון המבדק כאמור תתקבל לאחר שיערך למזיע שימוע במסגרתו יציג את טענותיו.

2.7. סעיפים בהסכם ההתקשרות

2.7.1. בכל הסכם עם קבלן השירותים יכלול עורך המכרז של המשרד את הסעיפים הבאים:

2.7.1.1. הקבלן מתחייב לשלם לעובדים המועסקים על ידו, בקשר לביצועו של חוזה זה, כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם וכן על פי הוראות חוזה זה (להלן: "הוראות הדין"). שכר השעה אשר ישולם על ידי הקבלן לעובדיו לא יפחת מעלות השכר כפי שהצהיר עליה במועד הגשת ההצעות למכרז, ובכל מקרה עלות זו לא תפחת מעלות השכר המינימלית הנקבעת על ידי שר הכלכלה ומתעדכנת מעת לעת. יובהר כי במקרים שבהם נספח התמחיר שנקבע במכרז מיטיב עם העובד לעומת הוראות הדין, יש לפעול בהתאם לקבוע בנספח התמחיר. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

2.7.1.2. הקבלן מתחייב, במקרה הצורך, להסדיר את יחסי העבודה בינו לבין העובדים המועסקים על ידו לצורך חוזה זה בהסכם העסקה התואם את דרישות החוזה. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי. אם יבקש הקבלן להיטיב עם עובדיו יותר מהקבוע בהסכם זה, הוא רשאי על פי שיקול דעתו בלבד לעשות כן ובלבד שיישא בכל עלות נוספת שתידרש.

2.7.1.3. הקבלן ימסור לכל עובד על פי חוזה זה תלוש שכר חודשי בהתאם לתיקון מס' 24 לחוק [הגנת השכר, תשי"ח-1958](#). אם נמנע עובד מלאסוף את תלוש השכר שלו בפרק זמן של 30 יום, ישלח לו אותו הקבלן בדואר מיד לאחר המועד האמור.

2.7.1.4. הקבלן ימציא לכל עובדיו הודעה לפי [חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה \(תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה\)](#), תשס"ב-2002. לעובד שאינו קורא עברית תומצא הודעה לעיון בשפה המובנת לו. תנאי לתחילת ההתקשרות יהיה המצאת טופס הכולל את פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה וכן הצהרה כי העובד קיבל את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה, וזאת בצירוף נוסח ההודעה שנמסרה לעובד או נוסח ההודעה המעודכנת לעובד.

2.7.1.5. אחת לחצי שנה ימציא הקבלן למשרד הצהרה שהוא עומד בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה ולפי הסכם ההתקשרות כלפי עובדיו המוצבים באתרי המשרד ובמתקניו. על ההצהרה להיות חתומה בידי מורשה חתימה מטעם קבלן השירותים ועל ידי עורך דין.

2.7.1.6. הקבלן יבטח את עובדיו בביטוח פנסיוני התואם את הקבוע בצו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה 2011 (י"פ 5772 (29.1.08), 1736 (להלן: "צו ההרחבה"), בשינויים שיפורטו להלן:

2.7.1.6.1. על הקבלן לא יחולו הסייגים הקבועים בסעיף 1.א.4 – 5 לצו ההרחבה.

2.7.1.6.2. על אף האמור בצו ההרחבה (ובעיקר בסעיף 6 ד' לצו) שיעור הפרשות מהשכר הפנסיוני לפוליסה אישית על שם העובד בקופת גמל (בהתאם לסעיף 13 של חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-ה (2005) אשר להם מחויב הקבלן החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות יהיה כדלקמן:

| הפרשות המעביד | הפרשות העובד | הפרשות המעביד לפיצויים | סה"כ |
|---------------|--------------|------------------------|--------|
| 7.5% | 7% | 8.33% | 22.83% |

2.7.1.6.3. על ההפרשה הפנסיונית לעמוד בכל התנאים המוגדרים בסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963.

2.7.1.6.4. על אף האמור בסעיפים 1.א.3 ו- 6.ה. – 6.ז.6' – 6' לצו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה, עובד המועסק על ידי הקבלן לצורך ביצוע חוזה זה יהיה זכאי לביטוח הפנסיוני ולביצוע הפרשות בשיעורים המצוינים לעיל החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות.

2.7.1.6.5. ההפקדות ותשלומי המעביד עבור פיצויי פיטורים לא ניתנים להחזרה למעביד גם במקרה שבו העובד הפסיק את עבודתו מרצונו.

2.7.1.6.6. למען הסר ספק, מובהר כי למרות הוראות סעיף 23 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005, לא יהיה הקבלן רשאי למשוך את כספי התגמולים שנצברו בקופה, לרבות תגמולי המעסיק.

2.7.1.6.7. חל על הקבלן איסור לבצע את ההסדר הפנסיוני באמצעות סוכנות שהוא בעל עניין בה או שבעל עניין בקבלן הוא בעל עניין בסוכנות.

2.7.1.7. הקבלן מתחייב להפריש לקופת גמל בגין קצובת הנסיעה המשולמת לעובד. הפרשות כאמור יהיו כדלקמן:

| הפרשות העובד | הפרשות המעביד | סה"כ |
|--------------|---------------|------|
| 5% | 5% | 10% |

2.7.1.8. קרן השתלמות

2.7.1.8.1. הקבלן מתחייב להפריש עבור העובדים תשלומים חודשיים לקרן השתלמות שתיבחר על ידי העובד.

2.7.1.8.2 הפרשות עבור הקרן, בין אם נבחרה קרן על ידי העובד ובין אם לאו, יבוצעו ובהתאם לכללים המפורסמים בהודעה, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום הניקיון", ובהודעה, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה".

| הפרשות העובד | הפרשות המעביד | סה"כ |
|--------------|---------------|------|
| 2.5% | 7.5% | 10% |

2.7.2 הקבלן מתחייב, לא יאוחר מ-60 יום מיום החתימה על ההסכם, להעביר ל"גוף מוסדי" ול"מוצר הפנסיוני" [כמשמעותם בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ייעוץ, שיווק ומערכת סליקה פנסיוניים), תשס"ה-2005] (אחד או יותר), שאליו מפקיד הספק את התשלומים הפנסיוניים עבור העובד (בסעיף זה – "הקופה") רשימה הכוללת את הפרטים הבאים:

2.7.2.1 שם פרטי, שם משפחה, מען העובד, מספר תעודת זהות, תאריך תחילת עבודה של העובד המועסק על ידו לצורך ביצוע חוזה זה, ושבגינה מפריש הספק תשלומים פנסיוניים לקופה.

2.7.2.2 פירוט שכרו החודשי של העובד החל מיום החתימה על החוזה או החל מיום קליטתו של העובד או החל מהיום שהעובד התחיל לעבוד מכוח חוזה זה, לפי העניין.

2.7.2.3 העתק מהרשימה יועבר למזמין, מוחתם בחותמת "העתק זהה למקור", וחתום על ידי עורך דין.

2.7.2.4 רישום חסר או כוזב של הדיווח יהיה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו.

2.7.2.5 דיווח זה יחזור על עצמו מדי 1 בחודש פברואר ו-1 בחודש אוגוסט של כל שנה. הדיווח יכלול גם את רשימת העובדים שהועסקו על ידי הספק לצורך ביצוע חוזה זה, ושסיימו את עבודתם אצלו מכל סיבה שהיא במהלך חצי השנה שקדמה למועד הדיווח.

2.7.2.6 ההוראות דלעיל יעוגנו ויפורטו בהודעה לעובד כמפורט בסעיף 2.7.1.4 לעיל.

2.7.2.7 התקשרויות בתחום הניקיון

2.7.2.7.1 הקבלן מתחייב לנהל רישום מרוכז ומסודר לוותק שנצבר לעובדיו. חישוב הוותק יעשה בהתאם לכללים המפורסמים בהודעה, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום הניקיון".

2.7.2.7.2 הקבלן מתחייב כי, במועד סיום ההתקשרות עם המשרד הממשלתי, יעביר למשרד ולקבלן הנכנס במקומו את רשימת העובדים שהועסקו על ידו לצורך מתן השירותים במשרד, וכן הוותק שצברו בהתאם לקבוע בסעיף 7 לצו ההרחבה בענף הניקיון מיום 1 במרץ 2014.

2.7.3 כללי הצמדה

2.7.3.1 כללי הצמדה יחולקו לשניים. כללי הצמדה עבור רכיבים שהם שכר עבודה וכללי הצמדה עבור רכיבים שאינם שכר עבודה. לשם כך, יש לדרוש מקבלן השירותים לציין במסגרת הגשת הצעתו במכרז את היקף משרות כוח האדם אשר יועסק על ידו לצורך ביצוע ההתקשרות.

2.7.3.2 כללי הצמדה בעדכון רכיבי השכר: במקרה שעודכן רכיב מרכיבי ערך שעת העבודה מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה המדינה, יעודכן ערך שעת העבודה לנותן השירות בהתאם, במועד שבו חל עדכון הרכיבים. תקורת הקבלן לא

תגדל בעקבות עליית ערך שעת עבודה. יובהר כי הקבלן מתחייב להעביר תוספות אלו לעובדיו במלואן.

2.7.3.2.1. במקרים בהם עובדי הקבלן מרוויחים שכר יסוד הגבוה מהשכר המינימלי

המפורסם בהודעה, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום

[הניקיון](#)" או הודעה, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום

[השמירה והאבטחה](#)". עדכון בשכר היסוד המינימלי לא יגרור עליה

מקבילה בשכר העובדים כל עוד שכרם גבוה מהשכר המעודכן אשר

פורסם בהודעה.

2.7.3.3. התשלום עבור רכיבים שאינם שכר עבודה יוצמדו על פי הכללים הקבועים בהוראת

[תכ"ם, "כללי הצמדה בהתקשרויות", מס' 7.3.2.](#)

2.7.4. הארכת התקשרות מתוקף אופציה הקיימת בהסכם או לפי כל דין תמומש רק לאחר שהקבלן ימציא

למשרד רישיון בתוקף כאמור בסעיף 2.1.1 לעיל ותצהירים כאמור בסעיפים 2.1 ו-2.2 לעיל, בנוגע

לתקופה שחלפה מאז ראשית ההתקשרות. אם היו לקבלן הרשעות או קנסות כמפורט בסעיפים

לעיל, תפעל ועדת המכרזים בהתאם לאמור בסעיפים 00 ו-2.4 לעיל.

2.7.5. במסגרת השיקולים להארכת התקשרות מתוקף אופציה הקיימת בהסכם, יובא בחשבון על ידי

ועדת מכרזים בין היתר ציון המבדק הסופי, אשר ניתן לקבלן השירותים.

2.7.6. הקבלן יפעיל מנגנון מסודר וקבוע המתעד את זמני נוכחות העובד במקום העבודה.

2.7.7. הקבלן יתחייב לעדכן את המזמין באופן מיידי על כל התראה מנהלית שיקבל מהממונה בגין הפרה

של חוקי העבודה המפורטים [בנספח ג – רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק](#)

[להגברת האכיפה של דיני העבודה](#), וידווח למזמין על אופן תיקון ההפרה שנמצאה על ידי הממונה.

2.7.8. הקבלן יתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם ביקורות שייערכו מטעם יחידת הביקורת באגף החשב

הכללי, מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה, רשות האוכלוסין וההגירה, משרדי הממשלה

וכל גורם מקצועי אשר ימונה על ידי החשב הכללי או על ידי משרדי הממשלה לעניין שמירת זכויות

עובדים. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

2.7.9. במסגרת הביקורת יידרש הקבלן להמציא, בין היתר, אישורים על תשלומים למס הכנסה, למוסד

לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה ולקופות גמל, תלושי שכר, דוחות נוכחות של העובדים המועסקים

במשרדי הממשלה וכן כל מסמך אחר הרלוונטי לביקורת לרבות קבצים ממוחשבים. הפרת סעיף

זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

2.7.10. במקרים שבהם נמצאה הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לקבלן והעתקים

יועברו למשרד שבו התבצעה העבודה. הקבלן יתחייב להמציא תוך 30 ימים תצהיר מאת הנהלה

בצירוף חוות דעת רואה חשבון המפרט תיקון מלא של הליקויים, כולל תשלום רטרואקטיבי לעובדים

שזכויותיהם הופרו. מובהר בזאת כי במקרה שהמשרד החליט על הפסקת ההתקשרות, לא יהיה

בכך משום ויתור כלשהו על טענה או על תביעה למיצוי מלוא זכויות המשרד על פי תנאי

ההתקשרות וכל דין.

2.7.11. הקבלן יתחייב להשיב בכתב תוך 30 ימים על כל תלונה שתועבר אליו מהמשרד המתקשר בדבר

פגיעה בזכויות העובדים המועסקים על ידו במשרד. בתשובתו יפרט הקבלן את הליך בדיקת

התלונה ואת האופן שבו טופלה. המשרד יעדכן את יחידת הביקורת באגף החשב הכללי בהתאם.

2.7.12. הקבלן מתחייב לדווח למשרד אם נשלל ממנו הרישיון הקבוע [בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני](#)

[כוח אדם, תשנ"ו-1996](#).

- 2.7.13. הקבלן מתחייב כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים על ידו בין במישרין ובין בעקיפין, וכן ידועים לו הצעדים שיינקטו נגדו במקרה שיפר סעיף זה בהסכם כמפורט ב**הוראת תכ"ם, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.11.6.**
- 2.7.14. הקבלן מתחייב לצרף לתלוש המשכורת הראשון הנמסר לכל עובד מטעמו הנותן שירות במשרד, הודעה בכתב בדבר מיקומה המדויק של תיבת התלונות שאליה יוכל העובד למסור הודעה למשרד בדבר פגיעה בזכויותיו על ידי הקבלן. בנוסף, יידרש הקבלן לצרף הודעה כאמור, מדי שנה, בתלוש המשכורת של חודש ינואר לכלל עובדיו הנותנים שירות במשרד.
- 2.7.15. על מנת לעודד מצוינות בקרב העובדים, מתחייב הקבלן לשלם, אחת לשנה ולא יאוחר מחודש אפריל בכל שנה, מענק מצוינות לעובדים מצטיינים בגובה 1% מבסיס השכר המצרפי של עובדי הקבלן באותה שנה כמפורט להלן ועל פי אמות מידה שתקבע המדינה מעת לעת שיפורסמו ב**הודעה, "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון."** יובהר כי הקבלן מתחייב לשלם בכל שנה את הסכום הכולל במלואו.
- 2.7.15.1. שכר הבסיס לחישוב מצוינות בעבודה יהיה הסך הכולל של רכיבי שכר היסוד המפורסם ב**הודעה, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום הניקיון"** או **הודעה, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה"** (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב בהודעה), בתוספת גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה, ככל שהעובד זכאי להם, וקצובת נסיעה בתקופה אשר בעדה משולם המענק.
- 2.7.15.2. המענק שישולם, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים, או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).
- 2.7.16. **שי לחג**
- 2.7.16.1. שי לרגל ראש השנה ולרגל חג הפסח **לעובד שמירה**:
- 2.7.16.1.1. הקבלן יעניק שי לעובד אשר היה מועסק בתחילת החודש שבו חל ערב ראש השנה או חל ערב פסח, לפי העניין. **השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף כגון תלושי קנייה.**
- 2.7.16.1.2. עובד המועסק בחלקיות משרה יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו.
- 2.7.16.1.3. גובה השי השנתי ייקבע בהתאם לעדכונים שיחולו לגבי השתתפות המדינה בשי לחג, המוענק לעובדים המועסקים בשירות המדינה, כמפורט בחוזרי נציבות שירות המדינה בנושא וב**צו ההרחבה בענף השמירה ואבטחה** (על פי הגבוה מביניהם). השי יינתן בשני חלקים, חלקו לקראת חג הפסח וחלקו לקראת ראש השנה.
- 2.7.16.2. שי לרגל ראש השנה ולרגל חג הפסח **לעובדי ניקיון**:
- 2.7.16.2.1. הקבלן יעניק שי לעובד המועסק לפחות ב-50% משרה או שעבד לפחות 93 שעות בחודש בממוצע בשלושת החודשים אשר קדמו לחג. עובד המועסק בהיקף משרה נמוך מהאמור לעיל יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו בשלושת החודשים שקדמו למתן השי. **השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף כגון תלושי קנייה.**

2.7.16.2.2. גובה השי השנתי ייקבע ויתעדכן בהתאם למפורט ב**הודעה**, "**עלות שכר**

למעסיק לכל שעת עבודה בתחום הניקיון". השי יינתן בשני חלקים, חלקו

לקראת חג הפסח וחלקו לקראת ראש השנה.

2.7.16.3. **שי בטובין לחג**

2.7.16.3.1. הקבלן יעניק לעובד שי בטובין במועדים שבהם ניתן השי לעובדי המדינה

(כגון: סלסלת שי לט"ו בשבט, משלוח מנות בפורים וכו') בשווי השתתפות

המשרד שניתנה לעובד המדינה. הקבלן יזוכה במלוא סכום שווי המתנה

שקבע המשרד.

2.7.16.3.2. המשרד יעביר לקבלן דרישה לרכישת שי בטובין לחג (כגון: סלסלת שי

לט"ו בשבט, משלוח מנות בפורים וכו').

2.7.16.3.3. שווי ההשתתפות בתשלום לקבלן יהיה שווה לסכום השתתפות המשרד

בשי המחולק לעובדי המדינה ללא סכום ההשתתפות של ועדי העובדים,

אם ישנה השתתפות כאמור.

2.7.16.3.4. התשלום לקבלן עבור השי ייעשה כנגד הצגת חשבונית והצהרת הקבלן

כי השי בטובין ניתן לכלל העובדים.

2.8. **תשלום ייחודי בהנחיית החשב הכללי**

2.8.1. הנחייה זו מטרתה לחזק את ההגנה על השתכרותם של עובדי הקבלן בתחום האבטחה, השמירה

והניקיון, בקיומן של נסיבות מיוחדות עקב סופת שלגים או הקדמת מועד הבחירות לכנסת ישראל

(להלן: "נסיבות מיוחדות"), אשר מונעות מן העובד להתייצב לעבודתו או לחילופין להשלים את

שעות עבודתו. הגנה זו מוענקת נוכח מאפייניה הייחודיים של אוכלוסייה זו ותנאי העסקה הייחודיים

שלה.

2.8.1.1. בעת קיומן של נסיבות מיוחדות אשר בעטיין נמנע מעובד הקבלן מלהתייצב במקום

העבודה או מלהשלים את שעות עבודתו, בסמכותו של החשב הכללי, על פי שיקול דעתו

הבלעדי, להנחות כי ישולם לעובד הקבלן במשרדי הממשלה תשלום בגין שעות עבודה

שנמנע מלבצע או להשלים - כולן או מקצתן.

2.8.1.2. השעות בגינן ישולם התשלום הייחודי יקבעו בהתאם לנסיבות ועל-פי שיקול דעתו

הבלעדי של החשב הכללי.

2.8.1.3. החשבים במשרדי הממשלה ישלמו לקבלן בגין העלות האמורה בסעיף 2.8.1.1 לעיל,

בכפוף לבדיקה ובקרה אחר ביצוע התשלומים כאמור.

2.8.1.4. הנחיית החשב הכללי בדבר מתן התשלום האמור, הינה על פי שיקול דעתו, ואין כל

תחולה להוראות נציבות שירות המדינה בדבר עובדי המדינה לעניין זה. ואולם, יובהר

כי ככל שיינתן תשלום כאמור, ברי כי לא יחרוג תשלום שעות זה מההנחיה שניתנה

בעניין זה לגבי עובדי מדינה.

2.9. **גמול שעות עבודה במנוחה השבועית**

- 2.9.1 הנחייה זו מטרתה להבהיר את נושא גמול שעות העבודה במנוחה השבועית. ככלל, בגין עבודה במנוחה השבועית, שמתבצעת בהתאם להוראת הגורמים הרלוונטיים, ישופה קבלן השירותים בערך השעתי כולל גמול נוסף של 50%.
- 2.9.2 בהתאם לסעיף 7 [לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951](#), העובד יהיה זכאי ל-36 שעות מנוחה רצופות בכל שבוע, ובכללן 25 שעות בגין יום המנוחה הדתי (יום שישי, שבת או ראשון), בהתאם לדתו ולבחירתו. סעיף 17 [לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951](#), קובע כי עובד אשר התבקש לעבוד ביום המנוחה, יהא זכאי לגמול בשיעור של 150% משעת עבודתו, לכל הפחות, וכן יהא זכאי לשעות מנוחה חלופיות, במספר ובזמן שנקבע בהיתר ההעסקה.
- 2.9.3 בהתאם [לצו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה 2022](#), עובדי שמירה ואבטחה יהיו זכאים ל-36 שעות מנוחה בשבוע, כאמור לעיל, אשר תחולנה משעה 16:00 ביום שישי ועד לשעה 04:00 ביום ראשון. לדוגמה, עובד אשר עבד ביום שישי החל מהשעה 12:00 ועד לשעה 20:00 ביום זה, יהא זכאי לגמול עבודה במנוחה שבועית בגין שעות העבודה מהשעה 16:00 ואילך; עובד אשר עבד במוצאי שבת במשמרת אשר הסתיימה ביום ראשון לאחר השעה 04:00 בבוקר, יהא זכאי לגמול עבודה במנוחה השבועית עד השעה 04:00 בלבד.
- 2.9.4 לאור האמור בסעיפים 2.9.1 - 2.9.3 לעיל, על ועדת המכרזים לפעול למניעת מצב של מכרז הפסד. באחריות המשרד לציין במסגרת מסמכי המכרז כי מצבת כוח האדם המוצע תאפשר מתן 36 שעות מנוחה שבועיות לעובד, או לחלופין שיפוי קבלן השירותים עבור גמול שעות עבודה במנוחה השבועית.
- 2.10 ניהול ההתקשרות מול הקבלן הזוכה
- 2.10.1 המשרד ישלם לקבלן בפועל סכום שישקף לכל הפחות את עלות השכר המינימלית ואת העלויות הנוספות כולל רווח בהתאם להצעת הקבלן במועד הגשת ההצעות במכרז ובכפוף לזכויות המזמין כמפורט בהסכם.
- 2.10.2 מועד התשלום לקבלן יהיה לא יאוחר מ-21 ימים מהמועד שבו הומצא החשבון למזמין, בהתאם לכללים המפורטים ב[הוראת תכ"ם, "מועדי תשלום", 1.4.3](#).
- 2.10.3 יחידת הביקורת באגף החשב הכללי תערוך אחת ל-9 חודשים ביקורת על התקשרויות משרדי הממשלה עם קבלני שירותים לקיום דיני העבודה המפורטים ב[נספח ב – רשימת חוקי העבודה](#). מטרת הביקורת היא בדיקת היעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ביצוע ההתקשרות. הביקורות כאמור ייעשו בהתאם להוראות תכ"ם שייקבעו ויחליפו את הבדיקות שבוצעו על ידי המשרדים.
- 2.10.4 רואה החשבון, אשר ביצע את הביקורת, ימסור בסיום הביקורת חוות דעת בנוגע להצרת ההנהלה בדבר היעדר הפרות בדיני העבודה במסגרת ביצוע ההתקשרות, בהתאם ל[נספח ה – הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה, וחוות דעת רואה חשבון](#). כמו כן, ימסור רואה החשבון דוח המפרט את ממצאי הביקורת. יחידת הביקורת תעביר את הממצאים לחשב המשרד הרלוונטי, לתיקון הליקויים ולהתייחסות.
- 2.10.5 במקרים שבהם נמצאו בביקורת הפרות אשר קבלן השירותים לא פעל לתיקון באופן מדי, ייערך שימוע על ידי יחידת הביקורת בנוכחות קבלן השירותים, הלשכה המשפטית של המשרד, חשב המשרד ונציגים רלוונטיים מהמשרד, ובמהלכו יידונו תוצאות הדוח וההפרות הדורשות תיקון.
- 2.10.6 אי תיקון ההפרות תוך פרק זמן סביר יגרום לחשיפה לאחריות אזרחית ו/או פלילית כמתואר בסעיף 2.112.11 להלן. על כן לאחר השימוע, יודאו הגורמים המקצועיים במשרד האחראים לביצוע ההתקשרות כי ההפרות תוקנו על ידי קבלן השירותים בשיתוף פעולה עם חשב המשרד, הלשכה

- המשפטית במשרדו ובאמצעות רואי החשבון מטעם המערך המרכזי. חשב המשרד ידווח ליחידת הביקורת אודות תיקון ההפרות.
- 2.10.7. במקרה של אי תיקון ההפרות תוך פרק זמן סביר שהוגדר בשימוע, יפעלו הגורמים המקצועיים האחראים על ביצוע ההתקשרות בשיתוף החשב לחילוט הערבות של קבלן השירותים ו/או תפעל ועדת המכרזים לביטול החוזה עמו, בהתאם ל[חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011](#). חשב המשרד יעדכן בהתאם את יחידת הביקורת.
- 2.10.8. אחת לשנה יודא חשב המשרד כי הקבלן אשר זכה במכרז של המשרד הממשלתי נושא ברישיון כקבוע ב[חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996](#). לביצוע מעקב כאמור ראה רשימת קבלני שירות המפורסמת על ידי משרד הכלכלה באתר האינטרנט של המשרד.
- 2.10.9. כל שינוי בתנאי הסכם ההתקשרות או כל פרשנות של סעיף בהסכם מחייבים אישור בכתב של היועץ המשפטי ושל חשב המשרד (או מי מטעם).
- 2.10.10. בהתאם לאמור בסעיף 2.7.12 לעיל, ולצורך דווח יעיל במקום העבודה למסירת הודעה על פגיעה בזכויות עובדים, הסמנכ"ל הבכיר למינהל ומשאבי אנוש יתקין במקום בולט וגלוי תיבה לקבלת תלונות מאת עובדי הקבלן (להלן: "תיבת תלונות"). הודעה בדבר מיקום התיבה תועבר לקבלן השירות במועד חתימת ההסכם. בנוסף, ייתלה בלוח המודעות של המשרד נוסח הודעה המפורט ב[בנספח ו – נוסח הודעה במשרד על תיבת התלונות](#).
- 2.10.11. הסמנכ"ל הבכיר למינהל ומשאבי אנוש יהיה אחראי על מינוי עובד לריקון תיבת התלונות אחת לשבוע. במקרה שנמצאו תלונות בתיבה, יעבירם באופן מידי לגורמים הרלוונטיים במשרד, ובכלל זה, המנהל הכללי של המשרד, חשב המשרד, היועץ המשפטי ויחידת הביקורת של החשב הכללי במשרד האוצר, וזאת לשם בירור המידע שצוין בתלונה.
- 2.10.12. הסמנכ"ל הבכיר למינהל ומשאבי אנוש יודא כי עובדי ניקיון, שמירה ואבטחה יהיו רשאים לרכוש ארוחה תמורת סכום זהה לסכום שמשלם עובד המדינה המועסק באותו מקום עבודה, תמורת אותה ארוחה.
- 2.10.13. הסמנכ"ל הבכיר למינהל ומשאבי אנוש ידאג להקצאת מקום בטוח לעובדים לאחסון חפציהם האישיים בזמן העבודה וכן למקום ראוי וסביר שבו יוכלו לנוח ולהתרענן בהפסקה.
- 2.11. [הגברת אכיפת חוקי עבודה](#)
- 2.11.1. [חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011](#), קובע כללי אכיפה מינהלית, אחריות אזרחית ופלילית נגד מזמין שירות, קרי משרדי הממשלה, בתחומים שפורטו לעיל. משרדי הממשלה יעשו כל שביכולתם על מנת למנוע מקרים של הפרת זכויות עובדים על ידי קבלני שירותים. יישום הוראה זו, לרבות כריתת חוזה בהתאם למפורט בסעיף 2.6.1 לעיל, יקנה למשרד ולמנהל הכללי שלו הגנות בדין אזרחי ופלילי.
- 2.11.2. ההוראות הקבועות בסעיפים שלהלן נועדו להנחות את המשרד בהתמודדות עם סוגיות שונות בהתקשרויות לרכישת שירותי ניקיון, אבטחה ושמירה הנובעות מהוראות חוק הגברת האכיפה. להלן דרכי הפעולה שעל המשרד לנקוט במקרים השונים:
- 2.11.3. [הטלת עיצום כספי על מזמין שירות](#)
- 2.11.3.1. במקרה שהתקבלה הודעה מאת הממונה על דרישת תשלום שנמסרה לקבלן או התראה מאת הממונה על הפרת חובות הקבלן לפי דיני העבודה המפורטים ב[בנספח ג – רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני](#)

[העבודה](#). ידרוש הגורם האחראי במשרד בכתב באופן מידי מהקבלן ויתרה בו כי אי-תיקון ההפרה מהווה עילה לביטול ההתקשרות. הגורם האחראי במשרד יידע את המנהל הכללי של המשרד, יושב ראש ועדת המכרזים ויחידת הביקורת בחשב הכללי על אודות ההודעה כאמור.

2.11.3.2. במקרה שההפרה לא תוקנה על ידי הקבלן לשביעות רצון מזמין השירות תוך 21 יום ממועד קבלת הודעת הממונה, הגורם האחראי במשרד יפעל לביטול החוזה תוך חילוט הערובה שנתן הקבלן. אי-ביצוע האמור יכול להביא להטלת עיצומים כספיים על המשרד או להטלת אחריות פלילית על המנהל הכללי של המשרד, כאמור בסעיף 2.11.5 לעיל בגין הפרת זכויות עובדים.

2.11.4. אחריות אזרחית על מזמין שרות

2.11.4.1. הטלת אחריות אזרחית על המשרד בשל הפרת חובת הקבלן בגין הפרת חוקי עבודה המפורטים ב**נספח ג – רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה** וצווי הרחבה המפורטים ב**נספח ד – רשימת צווי הרחבה** כלפי עובדו תחול אם השירות ניתן במשרד באמצעות 4 עובדי קבלן לפחות (בין שמועסקים על ידי אותו קבלן ובין שלא) במהלך תקופה רצופה של 6 חודשים באופן קבוע ורציף.

2.11.4.2. במקרה שהתקבלה במשרד הודעה על העברת דרישה לקבלן למילוי חובותיו כמעסיק מאת העובד או ארגון העובדים היציג באותו מקום עבודה או ארגון העובדים שהעובד חבר בו, ובאין ארגון כאמור על ידי ארגון העוסק בקידום זכויותיהם של עובדים או הודעה ממפקח העבודה כי יש לו מידע ולפיו הקבלן לא מילא את החובה כלפי עובדו (להלן: "ההודעה"), ידרוש הגורם האחראי במשרד בכתב באופן מידי מהקבלן לתקן את ההפרה ולקבל תוך 21 יום את התייחסותו להודעה. הגורם האחראי במשרד יידע את המנהל הכללי, יושב ראש ועדת המכרזים ויחידת הביקורת בחשב הכללי וכן את הגורם הפונה אודות קבלת הודעה והטיפול בה.

2.11.4.3. תוך 14 יום מקבלת הודעת הדרישה יפעל הגורם האחראי במשרד לבדיקה וביקורת באשר להודעת הדרישה ותיקון ההפרה אם ישנה.

2.11.4.4. תוך 21 יום מיום קבלת הודעת הדרישה, אם התברר כי אכן קיימת הפרה כאמור בהודעת הדרישה, והקבלן טרם תיקן אותה, תעביר ועדת המכרזים הודעה לקבלן כי אם ההפרה לא תתוקן תוך 7 ימים לשביעות רצון מזמין השירות, יחל המזמין בהליכי ביטול החוזה תוך חילוט הערבות שנתן הקבלן ופרסום מכרז חדש. אי-ביצוע האמור עשוי להביא להטלת אחריות אזרחית על המשרד.

2.11.5. אחריות פלילית על מנהל כללי של המשרד

2.11.5.1. הפר קבלן את חוקי העבודה המנויים ב**נספח ג – רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה**, רשאי הממונה לשלוח למנהל הכללי של המשרד מזמין השירות התראה ולפיה עליו לפעול לתיקון ההפרה בידי הקבלן או לפעול בתום לב לביטול החוזה של המשרד עם הקבלן ולחילוט הערובה שנתן הקבלן, בפרק הזמן הנקוב בהתראה.

2.11.5.2. לא תוקנה ההפרה בידי הקבלן או לא פעל המשרד בתום לב לביטול החוזה עם הקבלן ולחילוט ערובה שנתן הקבלן כאמור בהתראה, תחול אחריות פלילית על המנהל הכללי של המשרד, אלא אם כן הוכיח כי עשה כל שניתן בנסיבות העניין לקיום חובתו.

2.11.5.3. המנהל הכללי של המשרד חייב לפקח ולעשות כל שניתן למניעת חתימה על חוזה שלא כלולים בו הסעיפים 2.2.2.5 ו- 2.7.1.1 בידי המשרד. הפרת חובה זו דינה קנס. למרות האמור לעיל, נחתם חוזה כאמור בידי המשרד, תחול אחריות פלילית על המנהל הכללי של המשרד, אלא אם כן הוכיח שעשה כל שניתן כדי למנוע את העברה.

2.11.6. ביקורת בהתקשרויות עקיפות

על מנת לחזק את ההגנה על השתכרותם של עובדי שירותים מתחומי השמירה, האבטחה והניקיון, במקרים בהם המשרד הממשלתי אינו מתקשר באופן ישיר עם ספקי השירותים, אלא ההתקשרות נעשית באמצעות גורם שלישי מתווך (להלן: "חברת ניהול"), יש לפעול כדלקמן:

2.11.6.1. בכל הסכם התקשרות של המדינה עם חברת ניהול, תתחייב חברת הניהול לבצע ביקורת במטרה לוודא שנשמרות זכויותיהם של עובדי ספקי השירותים כאמור לעיל על-פי כל דין, הסכם קיבוצי ו/או צווי הרחבה בענף השמירה, האבטחה והניקיון ו/או הנחיות החשב הכללי.

2.11.6.2. הביקורת תתבצע בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, ותקנותיו.

2.11.6.3. בתום כל שנה קלנדרית ממועד החתימה על ההסכם, תבצע חברת הניהול ביקורת בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, כלפי העובדים המועסקים על ידה ו/או באמצעות ספק השירותים.

2.11.6.4. הארכת התקשרות בין המדינה לחברת ניהול, מתוקף אופציה הקיימת בהסכם או לפי כל דין, תמומש רק לאחר שחברת הניהול תמציא למשרד הממשלתי בתום כל שנה קלנדרית, הצהרה חתומה בידי מורשה חתימה מטעם חברת הניהול ועל ידי עורך דין, לפיה חברת הניהול ביצעה ביקורת בעניין מתן השירותים לקיום דיני העבודה.

2.11.6.5. חברת הניהול תעביר למשרד העתק של דוח הביקורת הסופי תוך 30 ימים ממועד השלמתו ולא יאוחר מתום כל שנה קלנדרית ממועד חתימה על ההסכם.

2.11.6.6. המשרד הממשלתי יעביר את דוחות הביקורת ליחידת הביקורת באגף החשב הכללי. יחידת הביקורת תהא רשאית לבחון את דוחות הביקורת. ככל שיימצא ליקוי בדוח הביקורת, תיידע יחידת הביקורת את הגורם האחראי במשרד.

2.11.6.7. באחריות הגורם האחראי במשרד לבחון את דוח הביקורת. ככל שיימצא ליקוי בדוח הביקורת, יטפל הגורם האחראי במשרד בממצאים מול חברת הניהול, שתעשה כל שביכולתה לתיקון ההפרה בידי ספק השירותים.

2.11.6.7.1. אי תיקון הפרות תוך פרק זמן סביר יאפשר לגורם האחראי במשרד להשתמש בעת הצורך בכלים המשפטיים העומדים לרשותו מכוח הסכם ההתקשרות ומכוח החוק.

3. מסמכים ישימים

3.1. חוק הבנקאות (רישוי), תשמ"א-1981.

3.2. חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011.

3.3. חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005.

3.4. חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ייעוץ, שיווק ומערכת סליקה פנסיוניים), תשס"ה-2005.

3.5. חוק חובת המכרזים, תשנ"ב-1992.

- 3.6. [חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.](#)
- 3.7. [חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.](#)
- 3.8. [חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976.](#)
- 3.9. [חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963.](#)
- 3.10. [חוק ניירות ערך, תשכ"ח-1968.](#)
- 3.11. [חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.](#)
- 3.12. [חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה \(תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה\), תשס"ב-2002.](#)
- 3.13. [חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951.](#)
- 3.14. [תקנות חובת המכרזים תשנ"ג-1993.](#)
- 3.15. [פקודת הראיות \[נוסח חדש\], תשל"א-1971.](#)
- 3.16. [צו הרחבה \[נוסח משולב\] לפנסיה חובה 2011.](#)
- 3.17. [צו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה 2022.](#)
- 3.18. [הוראת תכ"ם, "הגדרות בנושא התקשרויות ורכישות", מס' 7.0.1.](#)
- 3.19. [הוראת תכ"ם, מערך מרכזי לביקורת על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה, הניקיון וההסעדה, מס' 5.1.4.](#)
- 3.20. [הוראת תכ"ם, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.11.6.](#)
- 3.21. [הוראת תכ"ם, "כללי הצמדה בהתקשרויות", מס' 7.3.2.](#)
- 3.22. [הוראת תכ"ם, "מועדי תשלום", מס' 1.4.3.](#)
- 3.23. [תקשי"ר, "סכומי השתתפות המשרדים ויחידות הסמך בשי לחגים ובפעולות חברה ותרבות לעובדים פעילים וגמלאים", פרק 06.41.](#)
- 3.24. [הודעה, "נוהל קבלת אישור בדבר הרשעות וקנסות בגין הפרת חוקי העבודה".](#)
- 3.25. [הודעה, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום הניקיון".](#)
- 3.26. [הודעה, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה".](#)
- 3.27. [הודעה, "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון".](#)
- 3.28. [אתר האינטרנט של מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים.](#)
4. **נספחים**
- 4.1. [נספח א – הגדרות.](#)
- 4.2. [נספח ב – רשימת חוקי העבודה.](#)
- 4.3. [נספח ג – רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה.](#)
- 4.4. [נספח ד – רשימת צווי הרחבה.](#)
- 4.5. [נספח ה – הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה, וחוות דעת רואה חשבון.](#)
- 4.6. [נספח ו – נוסח הודעה במשרד על תיבת התלונות.](#)
- 4.7. [נספח ז – עלות השכר למעביד.](#)
- 4.8. [נספח ח – טבלת שינויים שבוצעו בהוראה.](#)

1. בעל עניין – כמשמעותו בחוק ניירות ערך, תשכ"ח-1968.
2. בעל זיקה – כהגדרתו בסעיף 2ב לחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976.
3. הגורם האחראי במשרד - סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש במשרד.
4. הממונה – מפקח עבודה בכיר שמינה שר התעשייה המסחר והתעסוקה.
5. חוק להגברת האכיפה – חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011.
6. קופת גמל – קרן או תכנית ביטוח שניתן לגביהן אישור קופת גמל לפי הוראות סעיף 13 של חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005.
7. שירותים – שירותי שמירה, אבטחה וניקיון.
8. תצהיר בכתב – כמשמעותו בסימן א' לפרק ב' לפקודת הראיות [נוסח חדש], תשל"א-1971.
9. ראה הגדרות נוספות בהוראת תכ"ם, "הגדרות בנושא התקשרויות ורכישות", מס' 7.0.1.

- קבלן יתחייב בכתב לקיים בתקופת הסכם ההתקשרות את האמור בחוקים הבאים:
- פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945.
 - פקודת הבטיחות בעבודה, 1946.
 - חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תש"ט-1949.
 - חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.
 - חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.
 - חוק החניכות, תשי"ג-1953.
 - חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953.
 - חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954.
 - חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954.
 - חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.
 - חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959.
 - חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967.
 - חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.
 - חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
 - חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.
 - חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988.
 - חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), תשנ"א-1991.
 - חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
 - פרק ד' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998.
 - סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998.
 - חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
 - חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001.
 - סעיף 29 לחוק מידע גנטי, תשס"א-2000.
 - חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002.
 - חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006.
 - סעיף 5א לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), תשנ"ז-1997.

להלן רשימת החוקים המפורטים בתוספת שלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011:

- מתן חופשה שנתית לפי פרק שני לחוק חופשה שנתית.
- תשלום דמי חופשה לפי סעיפים 10 ו-11 לחוק חופשה שנתית.
- תשלום פדיון חופשה לפי סעיף 13 לחוק חופשה שנתית.
- איסור העסקה בשעות נוספות שאינה מותרת או בלא היתר לפי סעיף 6 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העסקה בשעות נוספות או במנוחה השבועית שלא בהתאם להוראות היתר שניתן לפי הוראות הפרק הרביעי לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העסקה במנוחה שבועית בלא היתר, לפי סעיף 9 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- תשלום גמול שעות נוספות לפי סעיף 16 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- תשלום גמול עבודה במנוחה השבועית לפי סעיף 17 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העסקה נער מעבר לשעות העבודה הקבועות בסעיף 20 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העסקה נער במנוחה השבועית לפי סעיף 21 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העסקה נער בעבודת לילה בלא היתר לפי סעיף 24 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העסקה נער בעבודת לילה שלא בהתאם להוראות היתר לפי סעיף 25 לחוק עבודת הנוער.
- איסור ניכוי סכומים משכרו של עובד לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר – כשניכוי הסכומים היה ביזמת המזמין או לפי הוראותיו.
- העברת סכומים שנוכו ליעדם, לפי סעיף 25א לחוק הגנת השכר.
- איסור הלנת שכר לפי סעיף 25ב(ב1)(1) לחוק הגנת השכר.
- תשלום שכר מינימום לפי חוק שכר מינימום, תשמ"ז 1987.
- תשלום שכר מינימום לפי הסכם קיבוצי כללי ענפי שהורחב בצו הרחבה, לפי סעיף 33ד(ב) לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.
- תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה.

- צו הרחבה בדבר תשלום דמי הבראה.
- צו הרחבה לעניין השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה.
- צו הרחבה לפנסיה חובה.
- צו הרחבה לעניין דמי חג.
- צו הרחבה בדבר תשלום תוספת יוקר.
- צו הרחבה בענף הניקיון ואחזקה 1979.
- צו הרחבה בענף השמירה 2009.
- צו הרחבה בענף השמירה 2022.

נספח ה

הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה, וחוות דעת רואה חשבון

תאריך: XX/MM/YY

לכבוד
משרד ממשלתי

א.ג.נ.,

הנדון: הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות עם משרד

XXX

אני הח"מ _____ מנכ"ל ו- _____ סמנכ"ל הכספים של חברת _____
(להלן: "החברה")
מצהירים בזאת כדלקמן:

א. החברה ח.פ. מספר _____ שילמה בקביעות לכל עובדיה המועסקים במסגרת ההתקשרות שבנדון, שכר שאינו נמוך משכר המינימום לפי חוק שכר מינימום התשמ"ז-1987 ותקנותיו וכן הבראה, גמל ופיצויים/פנסיה בהתאם להסכם ההתקשרות שבנדון.
ב. בנוסף, החברה לא הפרה את חוק חובת עבודת הנוער, התשי"ג-1953 במסגרת ההתקשרות.

על החתום:

מנכ"ל: _____

סמנכ"ל כספים: _____

תאריך: _____

תאריך: XX/MM/YY

הנדון: חברת _____ חוות דעת רו"ח _____
בהתייחס להצהרה מיום XX/MM/YY

לבקשתכם וכראוי החשבון מטעם חשבות משרד XXXX, בדקנו את האמור בהצהרה הנ"ל שהוצגה במכתב מיום בדבר "תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות עם משרד XXX והמצורפת בזאת ומסומנת בחותמת משרדנו לשם זיהוי בלבד.
הצהרה זו היא באחריות הנהלת _____ . אחריותנו היא לחוות דעה על ההצהרה הנ"ל בהתבסס על ביקורתנו. ערכנו את ביקורתנו בהתאם לנוהל הביקורת שגובש לנושא זה על ידי לשכת רו"ח ויחידת הביקורת בחשכ"ל מיום 1/2/10. על פי נוהל הביקורת, נדרש מאתנו לתכנן את הביקורת ולבצעה על בסיס הנוהל האמור כדי להשיג מידה סבירה של ביטחון שאין באמור בהצהרה הנ"ל הצגה מטעה מהותית.
הביקורת כוללת בדיקה מדגמית – כמפורט בנוהל – של ראיות התומכות במידע שבהצהרה הנ"ל. אנו סבורים שביקורתנו מספקת בסיס סביר לחוות דעתנו.
לדעתנו, בהתבסס על ביקורתנו, האמור בהצהרה הנ"ל משקף באופן נאות מכל הבחינות המהותיות את המפורט בה.

בכבוד רב
משרד רו"ח XXXX

אל ציבור עובדי חברות השמירה, הניקיון וההסעדה-

הודעה בדבר קיום תיבת תלונות

הנכם רשאים להגיש תלונה בתיבה זו אם לדעתכם נפגעות זכויותיכם ו/או תנאי העסקתכם.

דוגמאות לאי שמירת זכויות: אי תשלום שעות נוספות, אי הפרשה לפנסיה, אי תשלום ימי חופשה, ניכויים אסורים, אי תשלום תוספת ותק, הלנת שכר וכדומה.

כמו כן, ניתן להתלונן בדרכים הבאות:

- המוקד הטלפוני של משרד הכלכלה, שמספרו: **1-800-354-354** (השירות ניתן בשפות עברית, ערבית, רוסית ואנגלית).
- מוקד יחידת הביקורת בחשב הכללי במשרד האוצר, שמספרו: **02-531-7070**, בימי ג' בין השעות 09:00-15:00.
- טופס תלונה באתר: [טופס תלונה](#).

הצהרת המעביד

1. השכר שישולם על ידינו לעובד עבור שעת עבודה ביום חול רגיל לא יפחת מ- _____ שקלים חדשים לשעה.

2. עלות השכר למעביד לשעת עבודה, כולל כל המרכיבים המפורטים בנספח התמחיר שצירפנו, לא תפחת מ-

_____ שקלים חדשים לשעה.


עלות השכר תעודכן בהתאם לשינויים מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה המדינה.

פרטי המעביד: _____

תאריך: _____

חתימה: _____

| טבלת שינויים | | | |
|--|------------------|-------------|--------|
| תאור עדכון/נימוקים | סעיף/ים מושפע/ים | תאריך פרסום | מהדורה |
| הוספת סעיף בדבר ציון סף להתמודדות במכרזים | 4.5 | 22.11.2016 | 13 |
| עדכון סעיף בנושא אמות מידה לבחירת הצעה | 4.6 | | |
| הוספת סעיף בדבר ביקורת בהתקשרויות עקיפות | 4.10.6 | | |
| שכתוב מרבית סעיפי ההוראה | כל ההוראה | | |
| הוספת הנחיות בעניין גמול שעות עבודה ביום המנוחה השבועי | 2.9 | 01.11.2019 | 14 |
| הוספת הנחיות בעניין שעות מנוחה לעובדי שמירה ואבטחה | 2.9.3 | 04.09.2022 | 15 |
| עדכון בנוגע לסבסוד ארוחות | 2.10.12 | 22.01.2023 | 16 |
| קיצור ימי אשראי לחברות קבלן בתחומי השמירה והניקיון | 2.10.2 | 04.04.2023 | 17 |

| אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון | | הודעה: |
|--|------------------------------------|--|
| פרק ראשי: | נותני שירותים חיצוניים ועובדי קבלן |  <p>משרד האוצר אגף החשב הכללי תכ"ם – נותני שירותים חיצוניים ועובדי קבלן</p> |
| פרק משני: | העסקת עובדי קבלן | |
| הוראה מקשרת: | 8.2.1 | |
| מספר הודעה: | ה.8.2.1.4 | |
| מהדורה: | 1 | |

1. ביום 4 בדצמבר 2012 חתם שר האוצר על הסכם קיבוצי מיוחד עם ההסתדרות בעניין שיפור תנאי השכר וההעסקה של עובדי ניקיון ושמירה המועסקים על ידי קבלני שירותים במשרדי הממשלה. במסגרת ההסכם התחייבה המדינה לשלם לעובדי קבלן מצטיינים בתחומי השמירה והניקיון (להלן: "הקבלן") מענק מצוינות וזאת על מנת לעודד מצוינות בקרב העובדים.

2. הקבלן ישלם אחת לשנה ולא יאוחר מחודש אפריל בכל שנה, מענק מצוינות לעובדים מצטיינים בשיעור של 1% מבסיס השכר המצרפי של עובדי הקבלן באותה שנה ועל פי אמות מידה שתקבע ועדת המכרזים כאמור בסעיף 5 לעיל. במקרה שהשירותים ניתנו רק בחלק מהשנה בסיס השכר יכלול את התשלומים ששולמו באותו חלק בלבד.

3. שכר הבסיס לחישוב מצוינות בעבודה יהיה הסך הכולל של רכיבי שכר היסוד המפורסם ב**הודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה"** (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב בהודעה הרלוונטית) בתוספת גמול בעד עבודה בשעות נוספות, אם ישנם, וקצובת נסיעה בתקופה אשר בעדה משולם המענק. המענק שישולם לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורין או ערך שעה ולא יופרשו בגינו הפרשות כלשהן.

4. קבלן השירותים ישלם בכל שנה לעובדים המצטיינים את הסכום הכולל של המענק כאמור בסעיף 2 במלואו.
5. ועדת המכרזים של המשרד תקבע את אמות המידה לבחירת עובדים מצטיינים ואת אופן שקלולן בהתאם לאופי ולדרישות ההתקשרות. הוועדה רשאית להתחשב בין היתר בקריטריונים הבאים:

5.1. תחום הניקיון:

- 9.1.1. איכות הניקיון – מילוי המשימות בהתאם להוראות.
- 9.1.2. תודעת שירות ונימוס.
- 9.1.3. נוכחות העובד, איחורים לעבודה וכדומה.
- 9.1.4. הופעה חיצונית מסודרת.
- 9.1.5. חוות דעת מפקח הניקיון.
- 9.1.6. חוות דעת האחראי לתפעול מרכז הניקיון במשרד (עובד מדינה).
- 9.1.7. קבלת ביקורת באופן ענייני.
- 9.1.8. נכונות וגמישות למילוי מקום במקרה הצורך.
- 9.1.9. ניקוד אחראי הניקיון – ניתן להתחשב, בין היתר, גם באמת מידה: יכולת ניהול והנעת העובדים.

9.2. תחום השמירה והאבטחה:

- 9.2.1. עבודה על פי הוראות הביטחון.
- 9.2.2. תודעת שירות ונימוס.
- 9.2.3. הקפדה על נוכחות בעבודה, העדר איחורים.
- 9.2.4. הופעה חיצונית מסודרת.
- 9.2.5. נכונות וגמישות למילוי מקום במקרה הצורך.

9.2.6. חוות דעת קצין הביטחון של המשרד (עובד מדינה).

9.2.7. יכולת עבודת צוות ושיתוף פעולה.

9.2.8. קבלת ביקורת באופן ענייני.

9.2.9. גילוי אחריות בביצוע המשימות.

6. הקבלן יפרסם לעובדיו אחת לשנה הודעה המפרטת את אמות המידה להענקת מענק מצוינות ואופן שקלולו.
7. סכום המענק לעובד לא יעלה על ממוצע שתי משכורות של העובד בשנה שעברה ניתן המענק. גם עובד המועסק בחלקיות משרה יהיה זכאי לקבלת מענק.
8. קבלן המעניק שירותים במספר מבנים במשרד, יעניק את מענק ההצטיינות על פי אמות המידה שנקבעו לכל הפחות ב-50% מהמבנים בהם הוא מעסיק את עובדיו, זאת על מנת לעודד הצטיינות בקרב העובדים בכלל מתקני המשרד. לדוגמא: הקבלן מועסק ב-4 מבנים, מענק הצטיינות יחולק לעובדי ניקיון המועסקים ב-2 מבנים לפחות.
9. קבלן השירותים לא יאשר מענק לעובד אשר בגינו התקבלה תלונה מצד עובד מדינה:
 - 9.1. חוות דעת האחראי לתפעול מכרז הניקיון במשרד – לעניין עובד בתחום הניקיון.
 - 13.2. חוות דעת קצין הביטחון של המשרד – לעניין עובד בתחום השמירה.

| נוהל קבלת אישור בדבר הרשעות וקנסות בגין הפרת חוקי העבודה | | הודעה: |
|--|---------------------|--|
| נותני שירותים חיצוניים ועובדי קבלן | פרק ראשי: | <p>משרד האוצר אגף החשב הכללי תכ"ם – נותני שירותים חיצוניים ועובדי קבלן</p>  |
| העסקת עובדי קבלן | פרק משני: | |
| 8.2.1 | הוראה מקשרת: | |
| ה. 8.2.1.1 | מספר הודעה: | |
| 3 | מהדורה: | |

10. בהתאם למפורט ב**הוראת תכ"ם**, "**הגנה על זכויות עובדים המועסקים בידי קבלני שירותים בתחומי השמירה האבטחה והניקיון**", **מס' 8.2.1**, על כל חברה להציג אישור של מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת בדבר הרשעות ו/או קנסות בגין הפרת חוקי העבודה.
11. את האישורים הללו ניתן לקבל בכתובת:
 רחוב סלמה 53 תל אביב
 טלפון: 03-6223116
 פקס: 03-6828690
12. הפקת האישורים אורכת זמן, ולכן יש לפנות למינהל ההסדרה מספר ימים לפני המועד בו זקוקה החברה לאישור. ניתן לקבל את האישור גם באמצעות הפקס.
13. החברה תפנה את בקשתה על נייר לוגו של החברה עם חתימה של החברה על הבקשה בציון מספר ח.פ של החברה. פנייה שלא על פי כללים אלה לא תיענה.
14. המשרד יקפיד כי חברה שאינה מגישה אישור כאמור תיפסל. כמו כן, יש להקפיד כי מספר הח.פ של מגישי ההצעה תואם את מספר הח.פ שלגביו התקבל האישור ממינהל ההסדרה והאכיפה.

| | |
|-----------|------------------------------------|
| פרק ראשי | נותני שירותים חיצוניים ועובדי קבלן |
| מס' הודעה | ה.2.1.3.8 |
| מהדורה | 24 |

עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה

1. מבוא

- 1.1. הודעה זו מציגה למשרדים את מרכיבי השכר המינימליים שעל המעסיק לשלם לעובדים בתחום השמירה וכן מרכיבים נוספים, אליהם נדרשת ועדת המכרזים להתייחס בעת בדיקת ההצעות. זאת על מנת שוועדת המכרזים תוכל לוודא כי המעסיק מתחייב לשלם את כל מרכיבי השכר הנדרשים, ללא מתן פרשנות וכי לא ייפגעו זכויות עובדים.
- 1.2. התחשיב שלהלן בוצע לפי 182 שעות עבודה חודשיות עבור משרה מלאה.
- 1.3. הטבלאות המופיעות בסעיף 2 נכונות למועד פרסום ההוראה. יתכנו שינויים בתעריפים השונים, הנובעים משינוי שכר המינימום ומשינוי חוקים והוראות שונות בתחום. על המשרד לוודא כי טבלת מרכיבי השכר עדכנית למועד עריכת המכרז. במקרה שבו נקבע במכרז תעריף הגבוה מהתעריף המינימלי המחושב להלן, יש לעדכן את מרכיבי השכר האחרים בהתאם.
- 1.4. למען הסר ספק, יובהר, כי המעסיק חייב בכל מקרה לעמוד בהתחייבויותיו הנובעות מכל חוק, דין, הסכם או צו הרחבה, גם אם אינן מופיעות בטבלאות שלהלן או מופיעות באופן חסר. כמו כן, במקום שבו המרכיב בטבלה מטיב עם העובד לעומת הוראות הדין, יש לפעול בהתאם לטבלה.

2. נספח תמחירי לעובדי השמירה

- 2.1. הנספח התמחירי שלהלן הינו מיום 1 ביוני 2023, בהתאם ל[הסכם הקיבוצי המיוחד מיום 4 בדצמבר 2012](#) ולצווי הרחבה בענף השמירה והאבטחה [מיום 2 באוקטובר 2014](#), [מיום 22 בדצמבר 2016](#) ו**מיום 7 באפריל 2022**. הנספח שלהלן מתייחס למאבטח שלפי הכשרתו זכאי לשכר מינימלי בענף, בחישוב ותק של שנה ראשונה ו-5 ימי עבודה בשבוע. מאבטחים אשר שכרם עודכן בשל תקופת הכשרתם, זכאים לשכר מינימלי שונה, כמפורט ב**נספח א – שכר מאבטחים בהתאם לסוג ההכשרה**.

| מרכיב | חישוב שנה ראשונה | הערות |
|---------------------|------------------|---|
| שכר יסוד מאבטח כללי | ₪ 33.67 | שכר היסוד החודשי לעובד שמירה ולאחראי על עובדי השמירה, המוגדר בחוזה שבין המדינה לקבלן השמירה, יעמוד על 6,128.93 ₪ לחודש עבור משרה מלאה, קרי 33.67 ₪ לשעת עבודה. מקור: צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 7 באפריל 2022 . חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 . |

| מרכיב | חישוב שנה ראשונה | הערות |
|-------|-------------------|---|
| חופשה | 1.55 ₪ (4.62%) | 12 ימי חופשה בתשלום ב-4 השנים הראשונות, הכול בהתאם לחוק חופשה שנתית, תשי"א-1951. ראה פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף 3.5. מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951 . צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014 , סעיף 15. לפי מדיניות החשב הכללי, חישוב זה הינו חישוב מיטיב, החישוב מופיע בסימולטור לחישוב עלות השכר למעסיק, כמפורט בסעיף 5 להלן. |
| חגים | 1.17 ₪ (3.46%) | העובדים זכאים ל-9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים שבהם העובדים עבדו יום לפני ויום אחרי החג, אלא אם נעדרו בהסכמת המעסיק. מקור: צו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014 , סעיף 19. |
| הבראה | 1.64 ₪ | ערך יום הבראה החל מיום 1 ביוני 2023 עומד על 471.4 ₪ ליום. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון. דמי הבראה ישולמו לעובד כמרכיב נפרד, אשר ישולם לצד שכר השעה. תעריף זה כולל בתוכו תשלום הבראה גם עבור ימי החג, החופשה והמחלה. יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור העסקה מעבר להיקף משרה מלאה. ראה פירוט הזכאות לימי הבראה בסעיף 3.6. מקור: צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014 . הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012 . הוראת תכ"ם, "תשלום קצובת הבראה", מס' 13.3.1 . |

| הערות | חישוב שנה ראשונה | מרכיב |
|--|---------------------------|---------------------------|
| <p>הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005. תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות, זאת בהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר יסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות או שעבד ביום המנוחה יש להפריש גם בגין תמורת עבודה זו.</p> <p>מקור: צו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק.</p> <p>הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012.</p> <p>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014.</p> | <p>₪ 2.85 (7.5%)</p> | <p>פנסיה</p> |
| <p>הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005. תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות האמור בסעיף 6ה לצו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר היסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות, יש להפריש בגין עבודה זו בלבד 6%. יובהר כי שיעור הפרשה זה יהיה בעד העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין).</p> <p>במקרה שבו העובד עבד ביום המנוחה - בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%.</p> <p>מקור: חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963.</p> <p>הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012.</p> <p>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014.</p> | <p>₪ 3.17 (8.33%)</p> | <p>פיצויים</p> |
| <p>עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע, משולם 3.55% ביטוח לאומי. מעבר לשכר זה משולם 7.6%.</p> <p>ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים, כמפורט בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995. מעבר לשכר היסוד, כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, הבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות.</p> <p>מקור: חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.</p> | <p>₪ 1.35</p> | <p>ביטוח לאומי</p> |

| הערות | חישוב שנה ראשונה | מרכיב |
|--|--------------------------|---------------------------|
| <p>החל מיום 1 בנובמבר 2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשה לקרן השתלמות לטובת העובד, החל מהיום הראשון להעסקת העובד אצל קבלן השירותים. תשלום זה יבוצע עבור עובדים, גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות.</p> <p>ההפרשה תבצע על בסיס רכיב שכר המינימום במשק (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה. ההפרשה תבצע גם על ימי חופשה, חג ומחלה.</p> <p>יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או עבור הגמול המשולם עבור עבודה ביום המנוחה. כלומר, תבצע הפרשה רק עבור השכר הרגיל המשולם בגין עבודה ביום המנוחה.</p> <p>אחת לשנה הקבלן ימציא אישור רואה חשבון לביצוע ההפקדות לקרן השתלמות לעובדים.</p> <p><u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012.</u></p> <p><u>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014.</u></p> | <p>₪ 2.60 (7.5%)</p> | <p>קרן השתלמות</p> |
| | <p>₪ 48.01</p> | <p>סה"כ</p> |

להלן מרכיבי שכר נוספים אשר ישולמו על פי הביצוע:

| הערות | מרכיב | |
|---|-------|------------------------------|
| <p>יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל לעובד, עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 22.6 ש"ח ליום עבודה.</p> <p>במקרה שבו הקבלן מספק שירותי הסעות, המשרד ישלם לקבלן עלות תעריף חופשי חודשי באזור קבלת השירותים, אלא אם נקבע אחרת בתנאי המכרז.</p> <p><u>מקור: צו הרחבה בדבר השתתפות המעסיק בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה.</u></p> | | נסיעות |
| <p>הפרשות לגמל יעשו על החזרי הוצאות נסיעה בלבד לקופה אישית על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו.</p> <p>מרכיב זה לא ישולם במקרה שבו הקבלן מספק שירותי הסעות לעובדים.</p> <p><u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012.</u> <u>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014.</u></p> | (5%) | הפרשות לגמל בגין החזר הוצאות |
| <p>תשלום זה יבוצע על ידי המשרד כנגד קבלת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל, אחת לחודש. יובהר כי המזמין ישלם לקבלן לפי צבירת ימי המחלה של העובד בחברה <u>בתקופת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי</u>, או לפי צבירת ימי המחלה של העובד <u>בתקופת עבודתו במשרד הממשלתי</u>. אין באמור כדי לגרוע מחובותיו החוקיות של הקבלן כלפי העובד.</p> <p>התשלום לדמי מחלה יבוצע בהתאם להוראות <u>חוק דמי מחלה התשל"ו-1976</u>, אולם על אף האמור בחוק זה, תקופת הזכאות לדמי מחלה תהייה יומיים לכל חודש שהעובד עבד אצל אותו מעסיק או באותו מקום עבודה - ובסה"כ 24 ימי מחלה אך לא יותר מ-130 יום, בניכוי התקופה שבעדה קיבל העובד דמי מחלה על פי חוק דמי מחלה.</p> <p>2. בגין מרכיב זה ישולמו כל מרכיבי השכר הסוציאליים (פנסיה, פיצויים, קרן השתלמות ועלויות מעסיק ביטוח לאומי).</p> <p><u>מקור: חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976.</u> <u>צו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014.</u></p> | | מחלה |

3. תוספות נוספות המשולמות לפי העניין לעובדי שמירה ואבטחה

3.1. שעות נוספות - במקרה שבו העובד ביצע שעות נוספות בפועל, יש לשלם שעות נוספות על פי החוק וצו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה.

- 3.2. חופשה מסיבות משפחתיות - כל עובד המועסק 6 חודשי עבודה ומעלה זכאי לחופשה בתשלום, בנוסף לימי החופשה בתשלום להם זכאי לפי סעיף 3.5 כדלקמן:
- 3.2.1. לרגל נישואין זכאי העובד ל-3 ימי חופשה.
- 3.2.2. לרגל נישואי בנו/בתו זכאי העובד ל-1 יום חופשה.
- 3.2.3. לרגל לידת בן/בת זכאי העובד ל-1 יום חופשה.
- 3.3. היעדרות ביום הזיכרון - עובד שבן משפחתו נהרג במהלך שירותו הצבאי ו/או בעקבות פעולות איבה, יהיה זכאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ולקבל תשלום בגין יום עבודה מלא מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו. לעניין זה "בן משפחתו" - בנו/בתו/אביו/ אמו/בן או בת זוג/אחיו/אחותו/סבו/סבתו.
- 3.4. ימי אבל - בתקופת אבל זכאי העובד להיעדר מעבודתו לתקופה שלא תעלה על 7 ימים ויהיה זכאי לשכר מלא בגין ימי היעדרותו מהעבודה, מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.
- יובהר כי, ימי החופשה, המפורטים בסעיפים 3.2 - 3.4, הינם בנוסף לימי החופשה השנתית להם זכאי העובד.
- 3.5. ימי חופשה - כל עובד זכאי לחופשה שנתית בשכר, כמפורט להלן:

| מספר ימי חופשה | מספר שנות עבודה אצל המעסיק או במקום העבודה |
|----------------|--|
| 12 ימי עבודה | 1 - 4 |
| 13 ימי עבודה | 5 |
| 18 ימי עבודה | 6 |
| 19 ימי עבודה | 7 - 8 |
| 23 ימי עבודה | 9 ואילך |

- 3.6. ימי הבראה - העובד יהיה זכאי לדמי הבראה, בהתאם לוותק שצבר אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד, בהתאם לאמור להלן:

| מספר ימי הבראה | תקופת העבודה (בשנים) |
|----------------|----------------------|
| 7 | עד 3 שנים |
| 9 | 4 - 10 |
| 10 | 11 - 15 |
| 11 | 16 - 19 |
| 12 | 20 - 24 |
| 13 | מהשנה ה-25 ואילך |

- 3.7. מענק מצוינות - ישולם כנגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדי ניקיון ואחראי ניקיון מצטיינים, על בסיס אמות מידה שנקבעו על ידי המדינה בהודעה, "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון".

- 3.7.1. גובה המענק יהיה 1% מסך המרכיבים הבאים המשולמים לקבלן: שכר היסוד המפורסם בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב לעיל), גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי לו) וקצובת הנסיעה.
- 3.7.2. המענק ישולם לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר תום התקופה בעדה משולם המענק.

- 3.7.3. המענק שישולם אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).
- 3.7.4. בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי, בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.
- 3.8. שי לחג - גובה השי לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח) יעודכן על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה. נכון ליום 1 בינואר 2022, גובה השי לחג יעמוד על 300 ₪. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון תלושי קנייה). גובה השי וכללי הזכאות לשי יעודכנו בהתאם לקבוע בהוראת התכ"ם, "הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון", מס' 8.2.1.
- 3.8.1. תשלום כאמור יבוצע לאחר הצגת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדים.
- 3.8.2. בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.
4. מרכיבי עלות נוספים
- 4.1. נוסף לאמור לעיל, בעת ניתוח ההצעות, על ועדת המכרזים לבחון מרכיבי עלות נוספים כגון ביגוד, והכל בהתאם לדרישות המכרז. זאת על מנת לוודא כי אין מדובר בהצעת הפסד וכי לא ייפגעו זכויות עובדים.
5. סימולטור לחישוב עלות שכר למעסיק
- 5.1. לחישוב עלות השכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה, ראה קובץ מצורף, "סימולטור לחישוב עלות שכר למעסיק – שמירה ואבטחה".
6. נספחים
- 6.1. נספח א - שכר מאבטחים בהתאם לסוג ההכשרה.
- 6.2. נספח ב - טבלת שינויים שבוצעו בהודעה.

נספח א

שכר מאבטחים בהתאם לסוג ההכשרה

להלן פירוט בגין השכר השעתי של סוגי המאבטחים המפורטים להלן (שכר זה מתבסס על ותק שנה ראשונה עבור 5 ימי עבודה בשבוע):

| מאבטח עוטף ירושלים/ מאבטח בכיר ב | מאבטח מתקדם א | מאבטח מתקדם ב | מאבטח בסיסי / סדרן באירועי תרבות וספורט | מאבטח כללי / בודק בטחוני | סוג מאבטח מרכיב |
|--|----------------------------|-------------------------|---|-----------------------------|------------------------|
| 60% מעל שכר המינימום | 40% מעל שכר המינימום | 30% מעל שכר המינימום | 15% מעל שכר המינימום | 10% מעל שכר המינימום | שכר יסוד |
| ₪ 48.98 | ₪ 42.85 | ₪ 39.79 | ₪ 35.20 | ₪ 33.67 | |
| ₪ 2.26 | ₪ 1.98 | ₪ 1.84 | ₪ 1.62 | ₪ 1.55 | חופשה |
| ₪ 1.70 | ₪ 1.48 | ₪ 1.38 | ₪ 1.22 | ₪ 1.17 | חגים |
| ₪ 1.64 | ₪ 1.64 | ₪ 1.64 | ₪ 1.64 | ₪ 1.64 | הבראה |
| ₪ 4.09 | ₪ 3.60 | ₪ 3.35 | ₪ 2.98 | ₪ 2.85 | פנסיה |
| ₪ 4.55 | ₪ 3.99 | ₪ 3.72 | ₪ 3.31 | ₪ 3.17 | פיצויים |
| ₪ 2.56 | ₪ 2.06 | ₪ 1.81 | ₪ 1.43 | ₪ 1.35 | ביטוח לאומי |
| ₪ 2.60 | ₪ 2.60 | ₪ 2.60 | ₪ 2.60 | ₪ 2.60 | קרן השתלמות |
| ₪ 68.39 | ₪ 60.21 | ₪ 56.13 | ₪ 50 | ₪ 48.01 | סה"כ |

לחישוב עבור עובד בעל ותק שונה (לרבות ותק של שנה, כמפורט לעיל) או עבור עובד העובד 6 ימים בשבוע, יש להיעזר ב"[סימולטור לחישוב עלות שכר למעסיק – שמירה ואבטחה](#)".

נספח ב

טבלת שינויים שבוצעו בהודעה

| טבלת שינויים | | | |
|--------------|-------------|-------------------|--|
| מהדורה | תאריך פרסום | סעיף/ים מושפע/ים | תיאור השינוי / נימוקים |
| 11 | 30.06.2016 | נספח תמחירי | עדכון נספח תמחירי בהתאם להעלאת שכר המינימום במשק. |
| | | 3.2 | הבהרה לעניין חופשה מסיבות משפחתיות. הבהרה בגין תשלום מחלה. עדכון שיעור הפרשות ביטוח לאומי. |
| | | 3.5 | עדכון טבלת זכאות לימי חופשה. |
| | | 3.8 | הבהרה לעניין שי לחג. |
| 12 | 01.01.2017 | נספח תמחירי | עדכון נספח תמחירי בהתאם לצו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 22.12.2016. |
| | | 3.5 | עדכון טבלת זכאות לימי חופשה. |
| 13 | 29.11.2017 | נספח תמחירי | עדכון תעריף דמי הבראה. |
| 14 | 09.04.2018 | 2 - נספח תמחירי | עדכון נספח תמחירי בהתאם לצו הרחבה בדבר קיצור שבוע העבודה במשק . |
| 15 | 01.11.2019 | 2.1 - נספח תמחירי | עדכון תעריף ימי הבראה. עדכון שיעור הפרשות ביטוח לאומי. |
| 16 | 06.09.2020 | 2.1 - נספח תמחירי | עדכון תעריף דמי הבראה. |
| 17 | 27.04.2021 | 2.1 - נספח תמחירי | עדכון גובה ההחזר בגין נסיעות. |
| 18 | 24.05.2021 | 5 | הוספת סימולטור לחישוב עלות השכר למעסיק. |
| 19 | 07.07.2021 | 2.1 - נספח תמחירי | עדכון תעריף דמי הבראה. |
| 20 | 14.06.2022 | 2.1 - נספח תמחירי | עדכון תעריפי דמי הבראה, פנסיה, פיצויים וקרן השתלמות. |
| | | 3.8 | עדכון גובה שי לחג. |
| | | 5 | עדכון הסימולטור לחישוב עלות השכר למעסיק. |

| מהדורה | תאריך פרסום | סעיף/ים מושפע/ים | תיאור השינוי / נימוקים |
|--------|-------------|---|--|
| 21 | 04.09.2022 | 2.1 - נספח תמחירי | עדכון שכר שעת מנימאלי. |
| | | 5 | עדכון הסימולטור לחישוב עלות השכר למעסיק. |
| | | נספח א | הוספת פירוט בגין שכר מאבטחים בהתאם לסוג ההכשרה. |
| 22 | 22.01.2023 | 2.1 - נספח תמחירי נספח א | עדכון סכומי ביטוח לאומי בהתאם לשכר הממוצע במשק |
| | | 5 | עדכון הסימולטור לחישוב עלות השכר למעסיק |
| 23 | 04.04.2023 | 2.1 – נספח תמחירי נספח א | עדכון הנספח התמחירי בהתאם להעלאת שכר המינימום במשק |
| | | 5 | עדכון הסימולטור לחישוב עלות השכר למעסיק |
| 24 | 01.06.2023 | 2.1 – נספח תמחירי נספח א | עדכון תעריף דמי הבראה |
| | | 5 | עדכון הסימולטור לחישוב עלות השכר למעסיק |



תעריפי שכר יסוד מרביים לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה

1. מבוא

1.1. הודעה זו מנחה בדבר תעריפי שכר היסוד המרביים לכל שעת עבודה (להלן: "התעריפים המרביים"), עבור עובדי קבלן מתחום השמירה ואבטחה, אשר מועסקים במשרדי הממשלה וביחידות הסמך (להלן: "עובדי קבלן").

2. תעריפים בהתקשרויות חדשות

2.1. תעריפים מרביים בהתקשרויות עובדי קבלן

2.1.1. התעריפים המרביים בהתקשרויות עובדי קבלן, המועסקים בתפקידים הבאים, הינם בהתאם לוותק העסקה במשרד, כמפורט להלן:

| שכר יסוד שנה שלישית | שכר יסוד שנה שנייה | שכר יסוד שנה ראשונה | סוג מאבטח |
|---------------------|--------------------|---------------------|----------------------------------|
| ₪ 72 | ₪ 72 | ₪ 72 | מאבטח אישי למאוימים |
| ₪ 57 | ₪ 56 | ₪ 55 | מאבטח בכיר א' |
| ₪ 54 | ₪ 53 | ₪ 52 | מאבטח בכיר ב' |
| ₪ 53 | ₪ 52 | ₪ 50 | מאבטח סמלי שלטון או עוטף ירושלים |
| ₪ 50 | ₪ 49 | ₪ 47 | מאבטח מתקדם א' |
| ₪ 47 | ₪ 46 | ₪ 44 | מאבטח מתקדם ב' ייעודי |
| ₪ 44 | ₪ 43 | ₪ 41 | מאבטח מתקדם ב' |
| ₪ 45 | ₪ 44 | ₪ 42 | מאבטח מתקדם ב' בכיר |
| ₪ 43 | ₪ 41 | ₪ 39 | מאבטח בסיסי או בודק בטחוני |

2.1.2. יתר בעלי התפקידים, שאינם מופיעים בטבלה שבסעיף 2.12.1.1 לעיל (לרבות עובדים בשכר גלובלי), למעט תפקידי מנב"טים ותפקידי מטה (ראה סעיף 2.2 להלן), יתומחרו בטווחי שכר שונים בהתאם לוותק העסקה במשרד, כאשר שכר היסוד המרבי לא יעלה על התעריפים המפורטים להלן:

| שכר יסוד שנה ראשונה | שכר יסוד שנה שנייה | שכר יסוד שנה שלישית |
|---------------------|--------------------|---------------------|
| ₪ 38 | ₪ 40 | ₪ 41 |

- 2.1.3. בעמדות כניסה למתקנים מקבלי קהל חיצוני, בהם מעל 2,000 מבקרים יומיים בממוצע, ניתן יהיה להגדיל את השכר השעתי ב-4 ש"ח לשעה, מעבר לתעריפים המרביים המפורטים בסעיפים 2.1.1 ו-2.1.2 לעיל.
- 2.1.4. לאחראי משמרת, ניתן יהיה להגדיל את השכר השעתי ב-3 ש"ח לשעה, מעבר לתעריפים המרביים המפורטים בסעיפים 2.1.1 - 0 לעיל.
- 2.2. עד להסדרת הנושא על ידי ועדה מקצועית בנציבות שירות המדינה, הבוחנת את תפקוד מערך הביטחון והחירום במשרדי הממשלה וביחידות הסמך, השכר בתפקידי מב"טים ותפקידי מטה ייקבע על ידי ועדת המכרזים המשרדית, בתיאום עם גורמי המקצוע המנחים בנושא.
- 2.2.1. העסקה זו תהא בהתאם לכללים המפורטים [בחוזר המשותף לנציב שירות המדינה והחשב הכללי, מס' 1.51, מיום 1 בפברואר 2017.](#)
3. **תעריפים בהתקשרויות קיימות – מימוש אופציה**
- 3.1. **מקרים בהם עד יום 1 במרץ 2022 טרם חלפו שנתיים ממועד תחילת התקשרות**
- 3.1.1. במקרים כאמור ניתן יהיה לממש אופציה לשנה אחת בלבד בתעריפים הקיימים, או לחילופין, בהסכמת הקבלן, לעדכן את התעריפים בהתאם למפורט בסעיף 2.12 לעיל.
- 3.2. **מקרים בהם עד יום 1 במרץ 2022 חלפו שנתיים ממועד תחילת התקשרות, אשר התעריפים בה גבוהים מהתעריפים המרביים**
- 3.2.1. במקרים כאמור המשרד יידרש לצאת להליך מכרזי חדש, או לחילופין, בהסכמת הקבלן, לממש אופציה לאחר עדכון התעריפים בהתאם למפורט בסעיף 2.12 לעיל.
4. **זכויות עובדי קבלן**
- 4.1. עובדי קבלן שהועסקו במשרד קודם ליום 1 בספטמבר 2021, בשכר יסוד הגבוה מהתעריפים המרביים אשר מפורטים בסעיף 2.1 לעיל, שכרם יישמר עד למועד סיום העסקתם באותו משרד:
- 4.1.1. האמור יחול גם במקרה שבו התחלף הקבלן.
- 4.1.2. סעיף 4.1 לא יחול על בעלי התפקידים המפורטים בסעיף 2.2 לעיל. במקרה זה, השכר יתעדכן עם כניסתה של התקשרות החדשה לתוקף.
- 4.2. יובהר כי בכל מצב, יש להבטיח את מיצוי מלוא זכויות עובדי הקבלן, לרבות וידוא כי לא ייקבע שכר נמוך משכר המינימום, בהתאם לקבוע [בקובץ מצורף, "סימולטור לחישוב עלות שכר למעסיק – שמירה ואבטחה"](#), וכן יש להבטיח שעלות השירות למעביד לא תוביל למכרז הפסד.
5. **סוג ורמת עובדי קבלן**
- 5.1. סוג ורמת עובדי הקבלן, כמפורט בסעיף 2 לעיל, ייקבעו בהתאם לדרישת הגופים הביטחוניים המוסמכים לכך, דהיינו משטרת ישראל, שירות הביטחון הכללי וכיוצא בזה. יובהר, כי רק גופים מנחים אלו ייקבעו את סוג ורמת עובדי הקבלן.
- 5.2. תקופת ההכשרה ותדירות ריענון ההכשרה עבור כל סוג מאבטח, תיקבענה בהתאם להנחיית הגופים הביטחוניים המוסמכים לכך בלבד, כאמור לעיל. ראו המחשה בטבלה המופיעה [בנספח א - טבלת משך הכשרה ותדירות ריענון](#).
6. **נספחים**
- 6.1. [נספח א - טבלת משך הכשרה ותדירות ריענון](#).

טבלת משך הכשרה ותדירות ריענון

| מס"ד | סוג הכשרה | משך הכשרה | תדירות ריענון | קצין מוסמך / גוף מנחה |
|------|--|---|--|------------------------------------|
| 1 | בודק ביטחוני (לא חמוש) | 4 ימים | חד יומי אחד בחציון | משטרת ישראל |
| 2 | בודק / סדרן אירועי תרבות וספורט (לא חמוש) | 6 ימים | | משטרת ישראל |
| 3 | מאבטח בסיסי | 6 ימים | | משטרת ישראל |
| 4 | ליווי טיולים (חמוש) | 6 ימים | | משטרת ישראל |
| 5 | מאבטח מתקדם ב' | 8 ימים | 6 ימים במתכונת חד יומית כל חודשיים + אימון טקטי 1 בשנה | משטרת ישראל |
| 6 | מאבטח מתקדם ב' ייעודי - אבטחה מחוץ למתקן | 8 ימים + 4 ימים השלמה ייעודית | 6 ימים במתכונת חד יומית כל חודשיים + אימון טקטי 1 בשנה | משטרת ישראל |
| 7 | מאבטח מתקדם ב' ייעודי - אבטחת בתי ולשכות שרים (שרי ב'47) | | אימון כשירות כל חודשיים | משטרת ישראל / שירות בטחון כללי |
| 8 | מאבטח מתקדם א' | 15 ימים | 6 ימים במתכונת חד יומית כל חודשיים + אימון טקטי 1 בשנה | משטרת ישראל |
| 9 | מאבטח סמלי שלטון - כולל לשעברים וראשי גופי ביטחון | 15 ימים (משולב מתקדם ב) | אימון כשירות כל חודשיים + אימון טקטי כל חודש + סיווג ברמה מחמירה | משטרת ישראל / שירות בטחון כללי* |
| 10 | מאבטח בכיר ב' | 24 ימים | 8-12 ימי אימון בשנה + אימון טקטי 1 בשנה | משטרת ישראל |
| 11 | מאבטח בכיר א' | 35-42 ימים | 8-12 ימי אימון בשנה + אימון טקטי 1 בשנה | משטרת ישראל |
| 12 | מאבטח מאוימים | בוגר קורס אחיד שירות בטחון כללי או בוגר בכיר א' משטרה, השלמה 3-20 יום בהתאם לשמירת כשירות | 4 ימים במתכונת חד יומית בשנה + שני אימונים דו יומי בשנה + 2 אימונים טקטיים | משטרת ישראל |

*במשרד ראש הממשלה, במשרד החוץ ומשכן הנשיא, ישמש שירות הביטחון הכללי כקצין המוסמך, וזאת בהתאם לחוק [להסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, התשנ"ח-1998](#).

| טבלת שינויים | | | |
|--------------|-------------|------------------------------------|---|
| מהדורה | תאריך פרסום | סעיף/ים מושפעים | תיאור השינוי / נימוקים |
| 2 | 06.12.2021 | שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא. | הוספת תעריפים מרביים עבור עובדי קבלן, המועסקים בתפקיד מאבטח מתקדם א'. |
| | | 4.1 | עדכון ההנחיות בעניין זכויות עובדי קבלן. |
| | | 5 | הוספת הנחיות בעניין סוג ורמת עובדי קבלן. |
| 3 | 20.01.2022 | 2.1.1 | הוספת תעריפים המתייחסים לוותק העסקה, בתפקידים הבאים: מאבטח מתקדם א', מאבטח מתקדם ב' אחמ"ש ומאבטח מתקדם ב' בכיר. |
| | | 2.1.2 | הוספת תעריפים המתייחסים לוותק העסקה. |
| | | 2.2 | עדכון ההנחיות בעניין תפקידי קב"ט ומנב"ט. |
| 4 | 27.06.2022 | 2.1.1 | הוספת תעריפים מרביים עבור סוגי מאבטחים נוספים ועדכון תעריפים לכל סוגי המאבטחים |
| | | 2.1.2 | עדכון תעריפים |
| | | 0 | הוספת תעריף קבלת קהל |
| | | 5.2, נספח ב | הוספת הנחיות בעניין תקופת הכשרה ותדירות ריענון ההכשרה, עבור כל סוג מאבטח |
| 5 | 01.01.2023 | 2.1.1 | הסרת תפקיד מאבטח מתקדם ב' אחמ"ש |
| | | 2.1.4 | הוספת האפשרות להגדלת תעריף אחראי משמרת |

הצעת המחיר

לתשומת לב המציעים - יש להגיש נספח זה במעטפה חתומה ונפרדת בתוך מעטפת ההצעה, ולציין עליה 'הצעת מחיר למכרז מס' 06/2023'. הצעת מחיר שתוגש באופן גלוי, תביא לפסילתה על הסף של ההצעה כולה. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, ועדת המכרזים של המשרד תהיה רשאית רק במקרה בו הצעת המחיר הוגשה בתוך מעטפה לא חתומה, לחתום את המעטפה בעצמה מבלי לפסול את ההצעה. עוד יובהר, כי גם מקום בו צורפה להצעה כנדרש מעטפה חתומה ובה הצעת מחיר, אך הצעת המחיר צוינה בנוסף במקום כלשהו במסמכי הפנייה להצעות ו/או שנספח הצעת המחיר צורף בנוסף למסמכי ההצעה באופן גלוי, ההצעה תיפסל על הסף.

תאריך: _____

לכבוד-

משרד העלייה והקליטה

הנדון: הצעת מחיר למכרז מס' 13/2023 למתן שרותי בטחון עבור משרד העלייה והקליטה

1. אני מוכן ומתחייב בהתאם לתנאי המכרז הנ"ל לבצע את השירותים נשוא מכרז זה תמורת הסכומים המפורטים להלן, לא כולל מע"מ:

| סה"כ | צפי מספר שעות עבודה חודשיות למאבטח הדרושות במכרז (C) | תמורה שתשולם למציע עבודה (A)+(B) | הצעת המחיר לשעת עבודה (הסכום הקבוע – התקורה והרווח) (B) | העלות המינימלית למעביד בגין שעת עבודה (A) | שכר יסוד מינימלי לעובד | 2. |
|------|--|----------------------------------|---|---|------------------------|----------------------|
| בש"ח | שעות | בש"ח | בש"ח | בש"ח | בש"ח | |
| | 2315 שעות | | | 55.07 ₪ לשעה | 39 ₪ לשעה | מאבטח בסיסי |
| | 722 שעות | | | 53.75 ₪ לשעה | 38 ₪ לשעה | מוקדן |
| | 2268.25 שעות | | | 61.74 ₪ לשעה | 44 ₪ לשעה | מאבטח מתקדם ב' |
| | 688 שעות | | | 65.75 ₪ לשעה | 47 ₪ לשעה | מאבטח מתקדם ב' אחמ"ש |
| | 168 שעות | | | 75.08 ₪ לשעה | 54 ₪ לשעה | מנהל/ת מוקד |
| | 645 שעות | | | 65.75 ₪ לשעה | 47 ₪ לשעה | סייר מחוזי |
| | 186 שעות | | | 83.09 ₪ לשעה | 60 ₪ לשעה | מנב"ט מתקן |
| | 653 שעות | | | 55.07 ₪ לשעה | 39 ₪ לשעה | בודק ביטחוני לא חמוש |

3. ידוע לי שלכל התשלומים האמורים בטבלה יתווסף מס ערך מוסף כחוק. ויובהר, השוואה בין הצעות המחיר, תהא בהתאם לעלויות אותן יידרש המשרד לשלם, דהיינו, בתוספת מע"מ למציעים המחוייבים בכך.
4. הצעת המחיר כוללת את כל העלויות הכרוכות במתן שירותי אבטחה למשרד, לרבות- קורסי הכשרה, רענונים, השתלמויות ומטווחים, כלי רכב, הסעות, צל"מ וציוד אחר, וכל דרישה אחרת בהתאם למופיע במסמכי המכרז.
5. כמו כן, יובהר, כי הצעת המחיר תכלול סכום תוספת על עלויות השכר המינימליות לשעת עבודה, המגלם, בין היתר, כל חובה בגין תנאים סוציאליים וכל ההוצאות ותשלומי החובה שיחולו על הספק הזוכה על פי כל דין ושאיןם נכללים במרכיבי עלות המעביד המינימלית לשעה כפי שחושבה במכרז זה ולמעט רכיבים שהוגדרו במכרז ככאלה שהתמורה בגינם תשולם "גב אל גב" בהתאם לביצוע בפועל.
6. הצעת המחיר תכלול גם את מרכיבי התקורה והרווח.
7. לצורך שקלול הצעת המחיר, המשרד יכפיל את רכיב ה"תמורה שתשולם למציע לשעת עבודה" בצפי שעות העבודה החדשיות עבור כל תפקיד, בהתאם לטבלה לעיל.
8. יובהר, הנתונים המפורטים בטבלה לעיל, מובאים לצורך הערכה בלבד ולהשוואת הצעות. מודגש, כי התשלום יבוצע בהתאם לביצוע בפועל שיבוצע בהתאם להוראות המשרד.
9. הציון המשוקלל הסופי שיתקבל, ישווה בין המציעים.
10. הנחיות למילוי הצעת המחיר:
- 10.1. בהצעת המחיר המציע ינקוב בסכום קבוע שיתווסף על התמורה בגין עלות המעביד המינימלית לשעת עבודה כפי שנקבעה במכרז זה. סכום זה בתוספת עלות המעביד, כאמור, ישקפו את התמורה הסופית בגין שעת עבודה/שעת עבודה נוספת שתשולם למציע הזוכה בגין ביצוע השירותים ולמעט רכיבים שישולמו "גב אל גב".
- 10.2. הסכום הקבוע שנקב בו המציע, יתווסף גם לעלות שעת עבודה שתשולם בגין שעות נוספות, ללא שינוי.

בכבוד רב,

שם המציע: _____ ח.פ. המציע: _____

שם מורשה חתימה במציע: _____ ת.ז.: _____

| | | | | |
|-------|--------|-------|-------|--------|
| חתימה | וחותמת | מורשה | חתימה | במציע: |
|-------|--------|-------|-------|--------|

בכבוד רב,

שם המציע: _____ ח.פ. המציע: _____

שם מורשה חתימה במציע: _____ ת.ז.: _____

| | | | | |
|-------|--------|-------|-------|--------|
| חתימה | וחותמת | מורשה | חתימה | במציע: |
|-------|--------|-------|-------|--------|

תצהיר בדבר העדר הרשעות פליליות

אני הח"מ, _____, ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי לאמור את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בכתב כדלקמן:

1. א. הנני בעל מניות בחברת _____, ח.פ. _____ (להלן: "המציע").

הנני מכהן כמנהל בחברת _____, ח.פ. _____ (להלן: "המציע") ומוסמך לתת תצהיר זה בשמה.

ב. אני נותן תצהיר זה במצורף להצעה, אשר המציע מגיש למכרז מס' 13/2023 למתן שירותי אבטחה למשרד העלייה והקליטה.

2. לא הורשעתי בעבירה כלשהי, למעט עבירת תנועה. אם הורשעת, נא פרט:

3. ידוע כי אחד הנושאים שיבדקו במכרז הוא העדר עבר פלילי או קיום חקירות בזמן הגשת ההצעה של מנהל המציע / בעל מניות בחברת המציע. לפיכך, הנני לפרט להלן את כל העבירות, אשר בהן הורשעתי ולא חלפה לגביהן תקופת ההתיישנות כאמור (למעט עבירות תנועה).

| | |
|-----------------------|-----------------|
| _____ : תאריך ההרשעה: | _____ : העבירה: |
| _____ : תאריך ההרשעה: | _____ : העבירה: |
| _____ : תאריך ההרשעה: | _____ : העבירה: |

4. לא תלוי כנגדי כתב אישום ולמיטב ידיעתי לא מתנהלת נגדי חקירה של רשות מוסמכת, בגין עבירה כלשהי.

5. הריני מצהיר בזאת כי לא הורשעתי ו/או נחקרתי בעבר בגין עבירה פלילית כלשהי למעט עבירות מסוג חטא, והרשעות שנמחקו לפי חוק המרשם הפלילי ותקנת השבים, התשמ"א-1981. או

הנני מצהיר כי נחקרתי ו/או הורשעתי (מחק את המיותר) בעבר בחשד לביצוע העבירות הבאות _____ (יש לפרט את העבירות).

זה שמי, זו חתימתי ותוכן האמור לעיל אמת.

חתימת המצהיר

תאריך

אישור עו"ד

אני הח"מ, עו"ד _____ מס' רישיון _____ מאשר בזאת, כי ביום _____ הופיע בפני מר / גב' _____, אשר זיהה עצמו באמצעות ת.ז. מס' _____ / המוכר לי אישית ולאחר שהזהרתיו לומר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר בפני את נכונות הצהרתו וחתם עליה.

חתימה וחותמת של עורך הדין

תאריך